



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน

ที่ ปจ ๗๑๔๐๑/๔๙๐

วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน

ตามคำสั่ง อบต.ลาดตะเคียน ที่ ๑๓๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ มีหน้าที่ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล กำหนดวิธีการติดตาม ประเมินผลตลอดจนดำเนินการด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง พร้อมเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อนายองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียนทราบ นั้น

บัดนี้ ได้มีการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๒ เสร็จสิ้นแล้ว ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายสมพงษ์ บุญเกิด)

ประธานกรรมการติดตามและประเมินผลแผนฯ

-ทราบ

(นายพิศิษฐ์ กัณหารี)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน


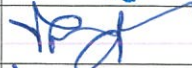




รายงานประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

วันอังคาร ที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ณ ห้องนายกองค้การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน

ผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		ลายมือชื่อ
๑	นายสมพงษ์ บุญเกิด	รองนายกองค้การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ	
๒	นางสาวพิไลลักษณ์ ปะบัวบาน	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ	
๓	นายวีระวัฒน์ วงษ์พานิช	หน.ฝ่ายบริหารทั่วไป รักษาราชการ แทนหัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กรรมการ	
๔	นางสาวสันทนา บำรุงจิต	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ	
๕	นายบุญมัน วงศ์ชัยเมธาพร	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ	
๖	นางสาวชลณภัทร จินประชา	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ	

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

กรรมการ/เลขานุการฯ ที่ประชุมพร้อมแล้ว เรียนเชิญ ท่านรองนายก อบต.ลาดตะเคียน นายสมพงษ์ บุญเกิด ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม โดยมีผู้มาประชุมครบองค์ประชุม รายละเอียดตามระเบียบวาระ ดังนี้

ประธานฯ ขอดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระที่แจ้งให้ทราบต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ  
- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว  
- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓  
ประธานฯ การสรุปผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๒ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน มีคำสั่งที่ ๑๓๙/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ มีหน้าที่ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล กำหนดวิธีการติดตาม ประเมินผลตลอดจนดำเนินการด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง พร้อมเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียนทราบ แล้วรายงานนายกองค้การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียนทราบ จากการดำเนินการที่ผ่านมาขอให้ทางเลขานุการ รายงานให้ที่ประชุมทราบ

กรรมการ/เลขานุการฯ จากการดำเนินการแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๒ เป็นไปตามแผนที่วางไว้ ในปี ๒๕๖๒ ซึ่งได้สรุปไว้ในรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ที่ได้แจกให้กับคณะกรรมการทุกท่านแล้ว หากมีข้อแก้ไขให้แจ้งจะได้แก้ไขให้ถูกต้องต่อไปค่ะ

ปลัด อบต. ในฐานะผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบล ที่ผ่านการใช้แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ในแต่ละปี ที่ผ่านมายังไม่ประสบผลสำเร็จ เนื่องจากไม่สามารถพัฒนาบุคลากรให้เกิดองค์ความรู้ในทุกๆ ด้าน หรือการถ่ายทอดความรู้ให้กับคนในองค์กรได้ไม่เต็มประสิทธิภาพ ทำให้ไม่เกิดประสิทธิผลในการปฏิบัติงานเท่าที่ควร ในปี ๒๕๖๒ องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียนมีการส่งเสริมความรู้ในทุกๆ ด้านโดยเฉพาะหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งโดยตรง ถือว่าในปีนี้เป็นปีประสบความสำเร็จดีมาก

นักทรัพยากรบุคคล จากการสำรวจความต้องการฝึกอบรม ประจำปี ๒๕๖๒ ของข้าราชการ และพนักงานจ้างแต่ละส่วนราชการ ทำให้สามารถกำหนดหลักสูตรที่จะให้บุคลากรในหน่วยงานสามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ตรงสายงานและทำให้บรรลุผลในการอบรมเป็นอย่างดี ข้าราชการและพนักงานจ้างได้รับการฝึกอบรมครบเกือบทุกสายงาน

ผอ.กองช่าง จากสรุปรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จะเห็นว่าพนักงานจ้างอีกหลายตำแหน่งยังไม่ได้รับการฝึกอบรมภายนอก นอกจากฝึกอบรมโดยการศึกษาดูงานภายนอกเท่านั้น อยากให้นักทรัพยากรบุคคลได้จัดทำแผนการฝึกอบรมสำหรับบุคลากรภายในหน่วยงาน เช่น การสอนงาน รับทราบ

ประธานฯ เชิญคณะกรรมการทุกท่านเพิ่มเติม ... เมื่อไม่มีใครจะเพิ่มเติมหรือแสดงความคิดเห็นก็ขอมติในที่ประชุม


ประธานฯ หากไม่มีการแก้ไข ขอมติในที่ประชุมด้วยครับ  
มติในที่ประชุม เห็นชอบในการสรุปผลการดำเนินการฯ และติดตามประเมินผลฯ ซึ่งจะได้นำเสนอ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียนเพื่อทราบต่อไป


ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ  
ประธานฯ มีใครจะเสนอเรื่องอื่นๆ ในวาระนี้หรือไม่

ที่ประชุม ไม่มี

ประธานฯ เมื่อไม่มี ขอปิดการประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๔.๓๐ น.

(ลงชื่อ)  ผู้บันทึกรายงานการประชุม  
(นางสาวชลณภัทร จินประชา)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
เลขานุการ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นายสมพงษ์ บุญเกิด)  
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน  
ประธานคณะกรรมการฯ

สรุปความเห็นการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๒ ของพนักงานจ้าง  
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอบึงนาราง จังหวัดพิจิตรบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๑	(สำนักงานปลัด) ผ.จ.พง.ธุรการ นายอนุชัย จันทร์งาม	ภารกิจ	โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนา ศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กร บริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ พนักงานจ้าง และผู้ปฏิบัติงานกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒  - ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเห็นประสิทธิภาพการ ประเมินผลงานที่วัดและค่าเป้าหมายขั้นต้นมาตรฐาน การจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (อปท.)  - หลักสูตร "การเขียนหนังสือราชการในและ ภายนอก การร่างหนังสือราชการ การบันทึกเสนอ หนังสือ รูปแบบหนังสือราชการกำหนดข้อความเร็ว ขึ้นความลับ วิธีการจดเขียนรายงานการประชุม และการทำลายหนังสือราชการในบทบาทงาน ธุรการแบบมีอาชีพภายใต้ระเบียบงานสารบรรณ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น" รุ่นที่ ๒  - โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์ บริการข้อมูลสุขภาพท้องถิ่นแห่งชาติ	- เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้ เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนา องค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงาน ที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อ สร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา ในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดี ระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร เพื่อชี้แจงให้ อปท. ได้รับทราบเกี่ยวกับบริการ ประเมินมาตรฐานการจัดบริการสาธารณะตาม กรอบแนวทางการพัฒนาระบบราชการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด และ เสริมเสริมความรู้ความเข้าใจในการจัดเก็บข้อมูล ตามเกณฑ์ชี้วัดและการชี้แจงระบบประมวลผล เกณฑ์ชี้วัดและค่าเป้าหมายขั้นต้นมาตรฐานการจัด บริการสาธารณะของ อปท.  - เพื่อให้ผู้ใช้บริการฝึกอบรมมีความเข้าใจรูปแบบ หนังสือราชการ ได้เห็นทักษะวิธีปฏิบัติตาม ระเบียบงานสารบรรณ เห็นสมรรถนะการบริหาร งานธุรการแบบมีอาชีพ และได้ทราบแนวทาง การร่างหนังสือ การเขียนโครงการ เรียนรู้กรณี ศึกษาต่างๆ รวมถึงการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เกี่ยวกับรูปแบบหนังสือราชการ  - เพื่อส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความรู้ และทักษะใน การบันทึกข้อมูล และสามารถใช้งานระบบได้อย่าง มีประสิทธิภาพและถูกต้อง ไม่้องสรุปปกครอง ส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองของ จังหวัดพิจิตรบุรี และกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น มีระบบฐานข้อมูลด้านบุคลากรที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน และส่งเสริมสนับสนุน การขับเคลื่อนการบริหารงานบุคคลขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับนโยบายของ รัฐบาลไทยแลนด์ ๔.๐  - เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงาน จ้าง มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม	อบรมและศึกษาดูงาน  ประชุม  ฝึกอบรม  ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน  สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี โรงแรมเก๋ไทรน บิว (พิจิตร) จังหวัดพิจิตร  มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ณ โรงแรมเอสดี อเวนิว บางพลัด กรุงเทพฯ  จังหวัดพิจิตรบุรี ณ อิงธาร รีสอร์ท จังหวัดนครนายก  องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๔๕๙,๕๐๐  ๓,๘๖๐  ๓,๐๐๐  ๑๙,๐๐๐	๑๙-๒๒ ก.พ. ๖๒  ๗ มี.ค. ๖๒  ๑๖-๑๘ ส.ค.๖๒  ๒๐-๒๑ ส.ค.๖๒  ๑๘ ก.ย. ๖๒	การรายงาน  การรายงาน  การรายงาน  การรายงาน

สรุปกิจกรรมการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๒ ของพนักงานจ้าง  
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภออินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๒	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ น.ส.จิตานา สายแดง	ภารกิจ	-โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนา ศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่างๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒  -โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้ บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒	และจริยธรรมในการทำงานโดยมอบนำปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ ก่อให้เกิดความ ตระหนักและทัศนคติที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการด้วยความสุจริต ยุติธรรม รวมถึงการส่งเสริม และพัฒนามาเพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้ไป ถ่ายทอด พร้อมกันกับดูแลให้ผู้ใช้ได้บังคับบัญชา วินัย คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน  - เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้ เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนา องค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงาน ที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อ สร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา ในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดี ระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร  - เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงาน จ้าง มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรมในการทำงานโดยมอบนำปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ ก่อให้เกิดความ ตระหนักและทัศนคติที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการด้วยความสุจริต ยุติธรรม รวมถึงการส่งเสริม และพัฒนามาเพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้ไป ถ่ายทอด พร้อมกันกับดูแลให้ผู้ใช้ได้บังคับบัญชา วินัย คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	อบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๔๕๗,๕๐๐	๑๙-๒๒ ก.พ. ๖๒	การรายงาน
๓	ผช.จพง.มือถิ่น นายศรีอยู่ยู่ กิ่งหนารี	ภารกิจ	-โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนา ศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่างๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒  -โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้ บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒	และจริยธรรมในการทำงานโดยมอบนำปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ ก่อให้เกิดความ ตระหนักและทัศนคติที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการด้วยความสุจริต ยุติธรรม รวมถึงการส่งเสริม และพัฒนามาเพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้ไป ถ่ายทอด พร้อมกันกับดูแลให้ผู้ใช้ได้บังคับบัญชา วินัย คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน  - เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้ เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนา องค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงาน ที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อ สร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา ในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดี ระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร  - เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงาน จ้าง มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรมในการทำงานโดยมอบนำปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ ก่อให้เกิดความ	อบรมและศึกษาดูงาน	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๔๕๗,๕๐๐	๑๙-๒๒ ก.พ. ๖๒	การรายงาน

สรุปการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๒ ของพนักงานจ้าง  
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอบึงพลาญชัย จังหวัดบุรีรัมย์

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานต้นสังกัด	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๔	ผ.ช.จง.ป้อมกัณยานายปรีดี ศรีมา	ภารกิจ	-โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่างๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒  -โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒	ตระหนักและทัศนคติที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต ยุติธรรม รวมถึงการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอด หรือถ่ายทอดให้ผู้ได้บังคับบัญชา มีวินัย คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน  -เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนาศูนยสนทนาแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร  -เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรมในการทำงานโดยมีผู้นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงปฏิบัติ ก่อให้เกิดความตระหนักและทัศนคติที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต ยุติธรรม รวมถึงการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอด หรือถ่ายทอดให้ผู้ได้บังคับบัญชา มีวินัย คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	อบรมและศึกษาดูงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๔๔๗,๕๐๐	๑๙-๒๒ ก.พ. ๖๒	การรายงาน
๕	ผ.ช.นักพัฒนาชุมชน น.ส.วรรณา ลาเจริญ	ภารกิจ	-โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่างๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒  -โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒	เกิดพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนาศูนยสนทนาแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร  -เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรมในการทำงานโดยมีผู้นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงปฏิบัติ ก่อให้เกิดความตระหนักและทัศนคติที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต ยุติธรรม รวมถึงการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอด หรือถ่ายทอดให้ผู้ได้บังคับบัญชา มีวินัย คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	อบรมและศึกษาดูงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๔๔๗,๕๐๐	๑๙-๒๒ ก.พ. ๖๒	การรายงาน

สรุปการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๒ ของพนักงานจ้าง  
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๖	เสมียนวิเคราะห์นโยบายและแผน นส.ภาพ เวียงศ	ภารกิจ	- ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๓  - โครงการอบรมสัมมนา "การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและการจัดทำประมาณการตามแนวทางที่สำนักงานประมาณการกำหนด" รุ่นที่ ๖  - โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้ปฏิบัติงานกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒  - โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒	เสริมและพัฒนาเพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอด หรือบอกให้ผู้ได้บังคับบัญชาที่มีวินัย คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน  - เพื่อให้ผู้บริหารและคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการดำเนินงาน และการเบิกจ่ายงบประมาณของกองทุน  - เพื่อให้ผู้ใช้ข้อมูลที่ได้รับมอบหมายด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น มีความเข้าใจแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ที่ถูกต้อง และสามารถได้อย่างมีประสิทธิภาพตามแนวทางที่กระทรวงมหาดไทย และสำนักงานประมาณการกำหนด  - เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร  - เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานโดยมีผู้นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ ก่อให้เกิดความตระหนักและทัศนคติที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต ยุติธรรม รวมถึงการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอด หรือบอกให้ผู้ได้บังคับบัญชาที่มีวินัย คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ฝึกอบรม	สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต ๖ จังหวัดระยอง โรงแรมจันทร์พารา เวลเนส รีสอร์ท จ.ละโว้เพตรา สถาบันพัฒนาบุคลากรหลายท้องถิ่น ร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา โรงแรมอะเดรียดีค พาเลซ กรุงเทพฯ  องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๔,๕๐๐  ๔๕๗,๕๐๐	๒๑ พ.ย. ๖๑  ๑๗-๑๙ ก.พ. ๖๒  ๑๘ ก.ย. ๖๒	การรายงาน  การรายงาน  การรายงาน
๗	นักการภารโรง นายวัลลภ ประกอบยา	ทั่วไป	- โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้ปฏิบัติงานกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	อบรมและศึกษาดูงาน	อบรมและศึกษาดูงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๔๕๗,๕๐๐	๑๗-๑๙ ก.พ. ๖๒	การรายงาน

สรุปการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๒ ของพนักงานจ้าง  
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภออินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
			โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒	ในชุมชน พัฒนาชุมชนแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรมในการทำงานโดยเน้นนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ ก่อให้เกิดความตระหนักและทัศนคติที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต ยุติธรรม รวมถึงการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอด หรือกำกับดูแลให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตาม คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๓๗,๐๐๐	๑๘ ก.ย. ๖๒	การรายงาน
๘	ยมน นายพรชัย สงมลา	ทั่วไป	โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหามหาชน พัฒนาชุมชนแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรมในการทำงานโดยเน้นนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ ก่อให้เกิดความตระหนักและทัศนคติที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต ยุติธรรม รวมถึงการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอด หรือกำกับดูแลให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตาม คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	อบรม	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๔๔๗,๕๐๐	๑๘-๒๒ ก.พ. ๖๒	การรายงาน
๙	ยมน นายวิชัย บัวจำปา	ทั่วไป	โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหามหาชน พัฒนาชุมชนแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดี	อบรมและศึกษาดูงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๔๔๗,๕๐๐	๑๘-๒๒ ก.พ. ๖๒	การรายงาน



สรุปความเห็นการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๒ ของพนักงานจ้าง  
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอบึงพลาญชัย จังหวัดบุรีรัมย์



ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๑๐	นาง. ชัยพรอมต์ นายสุเทพ ชะรงรัมย์	ทั่วไป	-โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนา ศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กร บริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒  -โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้ บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒	ระหว่างบุคคลสามารถไปเองทั้งและภายนอกองค์กร -เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงาน จ้าง มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรมในการทำงานโดยน้อมนำปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ ก่อให้เกิดความ ตระหนักและทัศนคติที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการด้วยความสุจริต ยุติธรรม รวมถึงการส่งเสริม และพัฒนาศักยภาพให้สามารถนำความรู้ที่ได้ไป ถ่ายทอด พร้อมกันกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาที่มี วินัย คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน  -เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้ เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนา องค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงาน ที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมภิบาล เพื่อ สร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา ในชุมชน พัฒนาชุมชนแนวปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาคอันดี ระหว่างบุคคลภายในองค์กรและภายนอกองค์กร  -เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงาน จ้าง มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรมในการทำงานโดยน้อมนำปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ ก่อให้เกิดความ ตระหนักและทัศนคติที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการด้วยความสุจริต ยุติธรรม รวมถึงการส่งเสริม และพัฒนาศักยภาพให้สามารถนำความรู้ที่ได้ไป ถ่ายทอด พร้อมกันกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาที่มี วินัย คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	อภิปราย  อบรมและศึกษาดูงาน	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน  องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๑๗,๐๐๐  ๑๗,๐๐๐	๑๘ ก.ย. ๖๒  ๑๘ ก.ย. ๖๒	การติดตามและประเมินผล  การรายงาน
๑๑	นาง. ชัยพรอมต์ นายสันต์ สงวนงาม	ทั่วไป	-โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนา ศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กร บริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้ เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนา องค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงาน ที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมภิบาล เพื่อ สร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา ในชุมชน พัฒนาชุมชนแนวปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาคอันดี ระหว่างบุคคลภายในองค์กรและภายนอกองค์กร	อภิปราย  อบรมและศึกษาดูงาน	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๑๗,๐๐๐	๑๘ ก.ย. ๖๒	การติดตามและประเมินผล  การรายงาน

สรุปการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๒ ของพนักงานจ้าง  
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๑๒	พ.นง.ขับรถดับเพลิง นายอำพล บุญเพิ่ม	ทั่วไป	-หลักสูตร "พนักงานดับเพลิง"  -โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒	-เพื่อให้ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมมีความรู้เกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับต่างๆ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเพื่อเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องหลักการ และเป็นมาตรฐานเดียวกัน  -เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรมในการทำงานโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ ก่อให้เกิดความตระหนักและทัศนคติที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต ยุติธรรม รวมถึงการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอด หรืออภักกับดูแลให้ผู้ใช้ได้บังคับบัญชาที่มีวินัย คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ฝึกอบรม	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย วิทยาลัยป้องกันฯ วิทยาเขต ปราจีนบุรี	๗,๐๐๐	๗-๑๒ มี.ค. ๖๒	การติดตามและประเมินผล การรายงาน
			-โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่างๆ  -หลักสูตร "พนักงานดับเพลิง"  -โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒	-เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบุคคลภายในองค์กรและภายนอก  องค์กร	ฝึกอบรม	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย วิทยาลัยป้องกันฯ วิทยาเขต ปราจีนบุรี	๗,๐๐๐	๗-๑๒ มี.ค. ๖๒	การติดตามและประเมินผล การรายงาน
			-หลักสูตร "พนักงานดับเพลิง"  -โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒	-เพื่อให้ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมมีความรู้เกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับต่างๆ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเพื่อเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องหลักการ และเป็นมาตรฐานเดียวกัน  -เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรมในการทำงานโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ ก่อให้เกิดความตระหนักและทัศนคติที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต ยุติธรรม รวมถึงการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอด หรืออภักกับดูแลให้ผู้ใช้ได้บังคับบัญชาที่มีวินัย คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๔๔๗,๕๐๐	๑๕-๒๒ ก.พ. ๖๒	การติดตามและประเมินผล การรายงาน

สรุปการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๒ ของหน่วยงาน  
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภออินทบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง (กองคลัง)	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๑๓	เศรษฐกรเงิน น.สุพรรณิ ด่านเต็ม	ภารกิจ	โครงการฝึกอบรมการปรับปรุงบัญชีการปิดบัญชี การจัดทำรายงานการเงินประจำปี และหมายเหตุ ประกอบงบการเงินในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ประจำปี ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๒๑	เพื่อให้อบรมเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ได้สามารถปรับปรุงบัญชี ปิดบัญชี จัดทำรายงานการเงินประจำปี และหมายเหตุ ประกอบงบการเงินในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้อย่างถูกต้อง เป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ สามารถจัดทำ รายงานการเงินส่งให้สำนักงานตรวจเงิน แผ่นดินตรวจสอบได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด และสามารถใช้ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อการบริหารงานการเงิน การคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่าง มีประสิทธิภาพ ประกอบกับเพื่อเป็นการเตรียม ความพร้อมในการรับเทียบการบันทึกบัญชีให้ ความเป็นไปตามมาตรฐานบัญชีภาครัฐและนโยบาย การบัญชีภาครัฐ ตามพระราชบัญญัติวิธีการเงิน การคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ และรองรับการ เชื่อมโยงกับระบบบริหารการคลังภาครัฐ แบบอิเล็กทรอนิกส์ -เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้ เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนา องค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงาน ที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อ สร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา ในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ทางอันดี ระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร -เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงาน จ้าง มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรมในการดำเนินงานโดยเน้นนำปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ ก่อให้เกิดความ ตระหนักและทัศนคติที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการด้วยความสุจริต ยุติธรรม รวมถึงการส่งเสริม และพัฒนาเพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้ไป ถ่ายทอด พร้อมกำกับดูแลได้ผู้ได้บังคับบัญชาที่มี วินัย คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพฯ	๓,๖๕๐	๑๘-๒๐ ธ.ค.๖๒	การรายงาน
			-โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนา ศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรการ บริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	อบรมและศึกษาดูงาน	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๔๘๗,๕๐๐	๑๙-๒๒ ก.พ. ๖๒	การรายงาน	
			โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้ บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๑๗,๐๐๐	๑๘ ก.ย. ๖๒	การรายงาน	

สรุปก  เน้นการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๒ ของพ  นจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลตาตะเตียน อำเภอปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๑๔	ผ.ช.พง.จัดเก็บรายได้นายอตุรภัทร เป็นทอง	ภารกิจ	-หลักสูตร "การจัดทำและปรับปรุงโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินเพื่อการรวมศูนย์และบันทึกทะเบียนทรัพย์สินเพื่อรองรับพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง" รุ่น ๒ -โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้มีคุณสมบัติต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒  -หลักสูตร "การจัดทำแผนที่ภาษี สারণ การนำข้อมูลและจัดการกับประเภทถนนพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ.๒๕๖๒ (จากระบบอัตโนมัติ)" รุ่นที่ ๓ -โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๒	-เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้อัตโนมัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยสามารถจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมต่างๆ ได้อย่างตรงถ้วน ถูกต้อง เป็นธรรม เกิดความสะอาด รวดเร็ว เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้ เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ดมหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์กับภาคีองค์กรระหว่างบุคคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร -เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้อัตโนมัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียม ได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง เป็นธรรม เกิดความสะอาด รวดเร็ว -เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรมในการทำงานโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ ก่อให้เกิดความตระหนักและทัศนคติที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต ยุติธรรม รวมถึงการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อให้อาสาสมัครมีความรู้ที่นำไปถ่ายทอด พร้อมก้าวทันเทคโนโลยีได้กับปัญญา วิทยุ คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ฝึกอบรม  ฝึกอบรม	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรธานี ณ โรงแรมเมย์ทาวเวอร์โคราช จังหวัดนครราชสีมา  องค์กรการบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน  มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรธานี ณ โรงแรมเมย์ทาวเวอร์โคราช จังหวัดชลบุรี  องค์กรการบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๕,๕๐๐  ๕,๐๐๐  ๓๗,๐๐๐	๔-๑๑ พ.ย.๖๑  ๑๔-๒๒ ก.พ. ๖๒  ๓๐ ส.ค.-๑ ก.ย.๖๒  ๑๔ ก.ย. ๖๒	การติดตามและประเมินผล  การรายงาน  การรายงาน
๑๕	ผ.ช.พง.พัสดุ น.ส.อรุณศรี พูลเพิ่ม		-โครงการฝึกอบรมปรับปรุงบัญชีการปิดบัญชี การจัดทำรายงานการเงินประจำปี และหมายเหตุประกอบงบการเงินในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LMS) ประจำปี ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๒๑	เพื่อฝึกอบรมให้เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้สามารถปรับปรุงบัญชี ปิดบัญชี จัดทำรายงานการเงินประจำปี และหมายเหตุประกอบงบการเงินในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้อย่างถูกต้อง เป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ สามารถจัดทำรายงานการเงินส่งให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด และสามารถใส่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อการบริหารงานการเงิน การคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วยเพื่อเป็นการเตรียม	ฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ณ โรงแรมมิเวอริโอต์ กรุงเทพฯ	๓,๖๕๐	๑๔-๒๐ ส.ค.๖๑	การรายงาน

สรุปกาเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๒ ของพืนจ้าง  
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
			โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ความพร้อมในการปรับเปลี่ยนการบันทึกบัญชีให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ และรองรับการเชื่อมโยงกับระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนางค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนาศูนย์ชุมชนแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร เพื่อให้ผู้ใช้ปฏิบัติงานด้านการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสถานที่ทางในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ได้อย่างถูกต้อง ได้ฝึกปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) จริง โดยนำความรู้ไปใช้งานด้านพัสดุของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการใช้ระบบเทคโนโลยีทางอิเล็กทรอนิกส์ในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารจัดการด้านการพัสดุภาครัฐ ตามวิธีปฏิบัติที่ถูกต้อง และเพื่อทบทวนและติดตามการปฏิบัติงานในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เพื่อให้ผู้ใช้รับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง หลักเกณฑ์และแนวทางการจัดทำรายงานขอซื้อของจ้าง การจัดจ้าง ขอบเขตของงาน การแบ่งเงินจ้าง การเปิดเผยราคากลาง การจ้างที่ปรึกษา และการจำหน่ายพัสดุ สามารถเลือกใช้วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงมีความเข้าใจการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์อย่างครบวงจร (e-GP) ระบบ	อบรมและศึกษาดูงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๔๕๗,๕๐๐	๑๙/๒๒ ก.พ. ๖๒	การรายงาน
			โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสถานที่ทางในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๖	ความพร้อมในการปรับเปลี่ยนการบันทึกบัญชีให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ และรองรับการเชื่อมโยงกับระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนางค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนาศูนย์ชุมชนแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร เพื่อให้ผู้ใช้ปฏิบัติงานด้านการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสถานที่ทางในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ได้อย่างถูกต้อง ได้ฝึกปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) จริง โดยนำความรู้ไปใช้งานด้านพัสดุของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการใช้ระบบเทคโนโลยีทางอิเล็กทรอนิกส์ในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารจัดการด้านการพัสดุภาครัฐ ตามวิธีปฏิบัติที่ถูกต้อง และเพื่อทบทวนและติดตามการปฏิบัติงานในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เพื่อให้ผู้ใช้รับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง หลักเกณฑ์และแนวทางการจัดทำรายงานขอซื้อของจ้าง การจัดจ้าง ขอบเขตของงาน การแบ่งเงินจ้าง การเปิดเผยราคากลาง การจ้างที่ปรึกษา และการจำหน่ายพัสดุ สามารถเลือกใช้วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงมีความเข้าใจการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์อย่างครบวงจร (e-GP) ระบบ	ฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โรงแรมเดอะริทซ์ รีสอร์ท กรุงเทพฯ	๕,๙๐๐	๒๙-๓๑ พ.ค.๖๒	การรายงาน
			หลักสูตร "การจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง วิธีคัดเลือก วิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป การดำเนินการรวมการจัดซื้อจัดจ้าง การนำเสนอผลการจัดซื้อจัดจ้างที่เงินงบประมาณผูกพันมาใช้กับเงินงบประมาณในปีใหม่ การจำหน่ายพัสดุ แนวทางปฏิบัติในการรับของแถม การเพิกถอนผู้ที่ส่งงานการจัดซื้อจัดจ้างในระบบ e-GP และการเบิกจ่ายค่าตอบแทนบุคคลหรือคณะกรรมการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น" รุ่นที่ ๒	ความพร้อมในการปรับเปลี่ยนการบันทึกบัญชีให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ และรองรับการเชื่อมโยงกับระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนางค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนาศูนย์ชุมชนแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร เพื่อให้ผู้ใช้ปฏิบัติงานด้านการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสถานที่ทางในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ได้อย่างถูกต้อง ได้ฝึกปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) จริง โดยนำความรู้ไปใช้งานด้านพัสดุของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการใช้ระบบเทคโนโลยีทางอิเล็กทรอนิกส์ในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารจัดการด้านการพัสดุภาครัฐ ตามวิธีปฏิบัติที่ถูกต้อง และเพื่อทบทวนและติดตามการปฏิบัติงานในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เพื่อให้ผู้ใช้รับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง หลักเกณฑ์และแนวทางการจัดทำรายงานขอซื้อของจ้าง การจัดจ้าง ขอบเขตของงาน การแบ่งเงินจ้าง การเปิดเผยราคากลาง การจ้างที่ปรึกษา และการจำหน่ายพัสดุ สามารถเลือกใช้วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงมีความเข้าใจการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์อย่างครบวงจร (e-GP) ระบบ	ฝึกอบรม	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา โรงแรมเอสดี อเวนิว กรุงเทพฯ	๗,๙๐๐	๑๖-๑๘ ส.ค.๖๒	การรายงาน

สรุปก ำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๒ ของพห ี นจ้ำง  
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ถ้ามี)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
			โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒	e-Market ระบบ e-Bidding -เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรมในการดำเนินงานโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ ก่อให้เกิดความตระหนักและทัศนคติที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต ยุติธรรม รวมถึงการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอด หรือมีกับคู่สนทนาผู้ได้รับบัญชีแม่ข่าย คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๑๗,๐๐๐	๑๘ ก.ย. ๖๒	การรายงาน
๑๖	ชม.ผ.ก.การ.เงินฯ น.ส.ชนิดา พงษ์นันท์	ภารกิจ	-โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนความรู้ความเข้าใจแนวทางการเบิกจ่ายตรงคำรักษาพยาบาลและให้ความรู้กับผู้ใช้สิทธิ อปท. ในการบริหารจัดการรักษาพยาบาล และการบันทึกข้อมูลส่งเงินใบเสร็จจ้การรักษพยาบาลของสิทธิ อปท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ -ประชุมสัมมนา หัวข้อ "นายจ้างมีหน้าที่ส่งเงินตาม พ.ร.บ. กยศ. พ.ศ.๒๕๖๐ ต้องทำอย่างไร"	-เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางปฏิบัติเรื่องใบเสร็จคำรักษาพยาบาลระเบียบฯ การดำเนินการแก้ไขข้อผิดพลาดเบิกจ่ายตรงใบเสร็จที่มีปัญหาในระบบ ให้ครบถ้วน ถูกต้อง และกระบวนการขั้นตอนการจัดทำธุรกรรมข้อมูลหลังจากการจ่ายเช็คยอดค่าบริการทางการแพทย์ ตามหนังสือสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ -เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจ หลักเกณฑ์เงื่อนไขในการชำระเงินคืนกองทุนตามพระราชบัญญัติกองทุนให้กู้ยืมเพื่อการศึกษ พ.ศ.๒๕๖๐ รวมถึงเพื่อเตรียมความพร้อมให้กับองค์กรนายจ้างได้ทราบถึงแนวทางขั้นตอนหน้าที่ความรับผิดชอบและวิธีการทักเงินเดือนบุคลากรในสังกัดที่เป็นผู้ยื่นกองทุน ตามหนังสือกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา -เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริการงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร -เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรมในการทำงานโดยน้อมนำปรัชญา	ประชุม  สัมมนา	สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ แห่งชาติ เขต ๖ โรงแรมชัทยา เวลเนส รีสอร์ท จ.ฉะเชิงเทรา  กองทุน กยศ. ณ โรงเรียนอัสสัมชัญศรีราชา จังหวัดชลบุรี	๔๔๗,๕๐๐	๒๐ พ.ย. ๖๑  ๓๐ พ.ย.๖๑	การรายงาน  การรายงาน
			-โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่างๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	อบรมและศึกษาดูงาน	อบรมและศึกษาดูงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๑๗,๐๐๐	๑๘ ก.ย. ๖๒	การรายงาน



สรุปการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๒ ของหน่วยงาน  
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๑๗	(กองช่าง) ผ.จ.พ.ง.สุรการ น.สม.มี.นุช สุขสว่าง	ภารกิจ	-โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนา ศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กร บริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒  -หลักสูตร "การเขียนหนังสือราชการในและ ภายนอก การร่างหนังสือราชการ การบันทึกเลข หนังสือ รูปแบบหนังสือราชการกำหนดขึ้นความเร่ง รัดความลับ วิธีการจดเขียนรายงานการประชุม และการทำลายหนังสือราชการในบทบาทงาน ตุลาการแบบมืออาชีพภายใต้ระบบงานสารบรรณ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น" รุ่นที่ ๒  -โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้ บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒	-เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้ เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนา องค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงาน ที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อ สร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา ในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดี ระหว่างบุคคลภายในองค์กรและภายนอกองค์กร เพื่อให้ผู้ใช้บริการมีคอมมิตีความเข้าใจรูปแบบ หนังสือราชการ ได้เพิ่มทักษะวิธีปฏิบัติตาม ระเบียบงานสารบรรณ เพิ่มสมรรถนะการบริหาร งานตุลาการแบบมืออาชีพ และได้ทราบแนวทาง การร่างหนังสือ การเขียนโครงการ เรียนรู้กรณี ศึกษาต่างๆ รวมถึงการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เกี่ยวกับรูปแบบหนังสือราชการ  -เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงาน จ้าง มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรมในการทำงานโดยมีผู้นำปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ ก่อให้เกิดความ ตระหนักและทัศนคติที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการด้วยความสุจริต ยุติธรรม รวมถึงการส่ง เสริมและพัฒนาเพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้ไป ถ่ายทอด พร้อมกำกับดูแลให้ผู้ใช้บังคับบัญชา วินัย คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	อบรมและศึกษาดูงาน	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๔๔๗,๕๐๐	๑๙-๒๒ ก.พ. ๖๒	การรายงาน
๑๘	ผ.ช.นายช่างไฟฟ้า นายमानพ ลาเจริญ	ภารกิจ	-โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนา ศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กร บริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	-เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้ เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนา องค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงาน ที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อ สร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา ในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจ	อบรมและศึกษาดูงาน	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๔๔๗,๕๐๐	๑๙-๒๒ ก.พ. ๖๒	การรายงาน

สรุปการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๒ ของหน่วยงาน  
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภออินทบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานต้นแบบ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
			-โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒	พหุประสงค์/เนื้อหา พหุประสงค์ด้านคุณธรรมและคุณลักษณะอันดี -เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรมในการทำงานโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ ก่อให้เกิดความตระหนักและทัศนคติที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการด้วยความสุจริต ยุติธรรม รวมถึงการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอด หรืออภิบาลผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีวินัย คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๑๗,๐๐๐	๑๘ ก.ย. ๖๒	การติดตาม
๑๙	ผอ.มาช่าโช่งฟ้า นายเกษมศักดิ์ เสริมสมบูรณ์	ภารกิจ	-โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาชุมชน พัฒนาชุมชนแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร	อบรมและศึกษาดูงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๔๘๗,๕๐๐	๑๙-๒๒ ก.พ. ๖๒	การรายงาน
			-โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒	พหุประสงค์ด้านคุณธรรมและคุณลักษณะอันดี -เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรมในการทำงานโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ ก่อให้เกิดความตระหนักและทัศนคติที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการด้วยความสุจริต ยุติธรรม รวมถึงการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอด หรืออภิบาลผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีวินัย คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๑๗,๐๐๐	๑๘ ก.ย. ๖๒	การรายงาน
๒๐	พ.นง.ชั้นเครื่องจักร นายสุจิน พุพรา	ภารกิจ	-โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาชุมชน พัฒนาชุมชนแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร	อบรม	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๔๘๗,๕๐๐	๑๙-๒๒ ก.พ. ๖๒	การรายงาน



สรุปงาน  นโยบายตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๒ ของพื้นที่  เจ้า  
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภออินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๒๑	คนงานรถขยะ นายสมชาย อู่มิ	ภารกิจ	-โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนา ศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กร บริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	-เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงาน จ้าง มีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรมในการทำงานโดยมีผู้นำปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงปฏิบัติ ก่อให้เกิดความ ตระหนักและทัศนคติที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการด้วยความสุจริต ยุติธรรม รวมถึงการส่งเสริม และพัฒนามาเพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้ไป ถ่ายทอด พร้อมกันกับดูแลให้ผู้ใช้บังคับบัญชาที่มี วินัย คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ฝึกอบรม ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๔๔๗,๕๐๐	๑๙/๒๒ ก.พ. ๖๒	การติดตามและประเมินผล การรายงาน
๒๒	คนงานรถขยะ กระอ่อน	ภารกิจ	-โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้ บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒	-เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้ เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนา องค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงาน ที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมภิบาล เพื่อ สร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา ในชุมชน พัฒนาชุมชนแนวปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดี ระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร -เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงาน	ฝึกอบรม ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๑๗,๐๐๐	๑๙ ก.ย. ๖๒	การรายงาน การรายงาน

**สรุปการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๒ ของหน่วยงาน  
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี**

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
			ประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒	จ้าง มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรมในการทำงานโดยมีผู้นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ ก่อให้เกิดความตระหนักและทัศนคติที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต ยุติธรรม รวมถึงการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอด หรืออภักดิ์ดูแลให้ผู้ได้บังคับบัญชา มีวินัย คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	อบรม	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๔๔๗,๕๐๐	๑๙/๒๒ ก.พ. ๖๒	การรายงาน
๒๓	พนักงานขับรถดับเพลิง นายอดุลย์ แววน้ำ	ทั่วไป	-โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒  -โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒	-เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส คำนึงต่อธรรมภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร  -เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรมในการทำงานโดยมีผู้นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ ก่อให้เกิดความตระหนักและทัศนคติที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต ยุติธรรม รวมถึงการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอด หรืออภักดิ์ดูแลให้ผู้ได้บังคับบัญชา มีวินัย คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๑๗,๐๐๐	๑๘ ก.ย. ๖๒	การรายงาน
๒๔	พ.นง.ขับรถขยะ นายวีระศักดิ์ วงษ์เชื้อสาร	ทั่วไป	-โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒  -โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒	-เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส คำนึงต่อธรรมภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร  -เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรมในการทำงานโดยมีผู้นำปรัชญา	อบรมและศึกษาดูงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๔๕๗,๕๐๐	๑๙/๒๒ ก.พ. ๖๒	การรายงาน
					ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๑๗,๐๐๐	๑๘ ก.ย. ๖๒	การรายงาน

สรุปก ำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๒ ของพหุ ำนาจ  
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๒๕	คนงานประจำรถขนถ่ายวัสดุ อื่นทรัพย์สิน	ทั่วไป	โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้ปฏิบัติงานกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒  โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒	<p>เสร็จผู้ถือพจนานุกรมปฏิบัติ ก่อให้เกิดความตระหนักและทัศนคติที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต ยุติธรรม รวมถึงการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอด หรือปรึกษากับดูแลให้ผู้ใช้ได้เข้าถึงบัญชีรายมีวินัย คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน</p> <p>-เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบุคคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร</p> <p>-เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน</p>	อบรมและศึกษาดูงาน	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๔๔๗,๕๐๐	๑๘-๒๒ ก.พ. ๖๒	การรายงาน
๒๖	คนงานประจำรถขยะ นายพยอม ลับตระกูล	ทั่วไป	โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้ปฏิบัติงานกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒  โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒	<p>เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบุคคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร</p> <p>-เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน</p>	อบรมและศึกษาดูงาน	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๔๔๗,๕๐๐	๑๘-๒๒ ก.พ. ๖๒	การรายงาน

สรุปภาพนิมิตนาการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๒ ของพนักงานจ้าง  
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๒๗	คนงานประจำรถขยะ นายฐานวุฒิ สมมิตร	ทั่วไป	-โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนา ศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กร บริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒  -โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้ บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒	-เพื่อพัฒนาทัศนียภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้ เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนา องค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงาน ที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อ สร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา ในชุมชน พัฒนาศูนยชุมชนแนวปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาคีองค์กร ระหว่างบุคคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงาน จ้าง มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรมในการทำงานโดยน้อมนำปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ ก่อให้เกิดความ ตระหนักและทัศนคติที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการด้วยความสุจริต ยุติธรรม รวมถึงการส่งเสริม และพัฒนามาตรฐานขององค์กรและภายนอกองค์กร -เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงาน จ้าง มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรมในการทำงานโดยน้อมนำปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ ก่อให้เกิดความ ตระหนักและทัศนคติที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการด้วยความสุจริต ยุติธรรม รวมถึงการส่งเสริม และพัฒนามาตรฐานขององค์กรและภายนอกองค์กร	อบรมและศึกษาดูงาน  ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน  องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๔๔๗,๕๐๐	๑๘-๑๒ ก.พ. ๖๒	การรายงาน
๒๘	คนงานประจำรถขยะ นายศักดิ์ดา ศรีตระเวน	ทั่วไป	-โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนา ศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กร บริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒  -โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้ บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒	-เพื่อพัฒนาทัศนียภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้ เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนา องค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงาน ที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อ สร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา ในชุมชน พัฒนาศูนยชุมชนแนวปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาคีองค์กร ระหว่างบุคคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงาน จ้าง มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรมในการทำงานโดยน้อมนำปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ ก่อให้เกิดความ ตระหนักและทัศนคติที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการด้วยความสุจริต ยุติธรรม รวมถึงการส่งเสริม และพัฒนามาตรฐานขององค์กรและภายนอกองค์กร -เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงาน จ้าง มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรมในการทำงานโดยน้อมนำปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ ก่อให้เกิดความ ตระหนักและทัศนคติที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการด้วยความสุจริต ยุติธรรม รวมถึงการส่งเสริม และพัฒนามาตรฐานขององค์กรและภายนอกองค์กร	อบรมและศึกษาดูงาน  ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน  องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๔๔๗,๕๐๐	๑๘-๑๒ ก.พ. ๖๒	การรายงาน

สรุปก... นินนาการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๒ ของพ... นจ้าง  
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอภินทรบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานต้นรับการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๕	ศษ.พ.น.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก นางยุพา อาจคง	ภารกิจ	-โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้มาชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒  -โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒	ถ่ายทอด พร้อมกำกับดูแลให้ผู้ได้บังคับบัญชา มีวินัย คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน  -เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเสริมประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในความแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบุคคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร  -เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรมในการทำงานโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ ก่อให้เกิดความตระหนักและทัศนคติที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการด้วยความสุจริต ยุติธรรม รวมถึงการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอด พร้อมกำกับดูแลให้ผู้ได้บังคับบัญชา มีวินัย คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	อบรมและศึกษาดูงาน  ฝึกอบรบ	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน   องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๕๔๗/๕๐๐    ๑๗,๐๐๐	๑๕-๒๒ ก.พ. ๖๒    ๑๕ ก.ย. ๖๒	การติดตามและประเมินผล    การรายงาน

สรุปการดำเนินงาน แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๒ ของพนักงานส่วน ( ) และพนักงานครู

องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๑	ปลัด อบต. น.ส.พิไลลักษณ์ ประบัวบาน	บริหาร	-โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้ช่วยกลุ่มต่างๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	-เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ไม่เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบุคคลกลางการภายในองค์กรและภายนอก องค์กร -เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรมในการทำงานโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ ก่อให้เกิดความตระหนักและทัศนคติที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการด้วยความสุจริต ยุติธรรม รวมถึงการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอด พร้อมกำกับดูแลให้ผู้ใช้ได้บังคับบัญชา มีวินัย คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๔๔๗,๕๐๐	๑๕ ก.พ. ๖๒	การรายงาน
๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป นายวีระวัฒน์ วงษ์ทิวช	อำนวย	-โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้ช่วยกลุ่มต่างๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	-เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ไม่เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบุคคลกลางการภายในองค์กรและภายนอก องค์กร -เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับผู้ประกอบกรนิคมอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการโรงงานอุตสาหกรรมในพื้นที่ได้ทราบถึงบทบาทภารกิจและภารกิจกรมที่ต้องดำเนินการ มีการประสานการดำเนินงาน การให้คำรับเคลือบเห็นเป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมายกำหนด ส่งเสริมและขยายการรับรู้ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดในสถานประกอบการ และการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาคีในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	อบรมและศึกษาดูงาน	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๔๕๗,๕๐๐	๑๕-๒๒ ก.พ. ๖๒	การรายงาน
			-ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อบูรณาการความร่วมมือสนับสนุนการดำเนินงาน "นิคมอุตสาหกรรมร่วมใจด้านภัยยาเสพติด" ในพื้นที่ภาคตะกั่วถอก	ประชุม	ประชุม	สำนักงานป้องกันและปราบปราม ยาเสพติดภาค ๒ ณ โรงแรมบางแสนเอริเทจ จังหวัดชลบุรี	-	๔ เม.ย. ๖๒	การรายงาน

สรุปการดำเนินงาน แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๒ ของพนักงานส่วน ก และพนักงานครู

องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภออินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
			โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ หลักเกณฑ์ วิธีการตามแนวทางการพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ประกอบระเบียบกรมการคลังว่า พ.ศ.๒๕๖๐ และกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เข้าใจและสามารถปฏิบัติงานได้จริงซึ่งผู้บริหารขององค์กรและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานสามารถขับเคลื่อนภารกิจไปได้อย่างถูกต้องให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล	ฝึกอบรม	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ณ โรงแรมวังสำราญ จังหวัดปราจีนบุรี	๕,๕๐๐	๑๓-๑๖ พ.ค. ๖๒	การติดตามและประเมินผล การรายงาน
			โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรมในการทำงานโดยเชื่อมโยงปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการปฏิบัติ ก่อนให้เกิดความตระหนักและทัศนคติที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต ยุติธรรม รวมถึงการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอด พร้อมกันกับดูแลให้ผู้ใช้ได้บังคับบัญชา มีวินัย คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๑๗,๐๐๐	๑๔ ก.ย. ๖๒	การรายงาน
๓	หน้าอำนวยการ และแผน นายพิษณุ จันทน์เงิน	อำนวยการ	โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่างๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	-เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร	อบรมและศึกษาดูงาน	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๔๕๗,๕๐๐	๑๕-๑๖ ก.พ. ๖๒	การรายงาน
			โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒	-เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรมในการทำงานโดยเชื่อมโยงปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการปฏิบัติ ก่อนให้เกิดความตระหนักและทัศนคติที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต ยุติธรรม รวมถึงการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอด พร้อมกันกับดูแลให้ผู้ใช้ได้บังคับบัญชา มีวินัย คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๑๗,๐๐๐	๑๔ ก.ย. ๖๒	การรายงาน

สรุปการดำเนินงาน แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๒ ของพนักงานส่วน ก และพนักงานครู  
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (คำนำ)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๔	นักทรัพยากรบุคคล น.ส.ชลนภัส จินประชา	วิชาการ	<p>-โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนความรู้ ความเข้าใจแนวทางการเบิกจ่ายตรงค่ารักษา พยาบาลและให้ความรู้กับผู้มีสิทธิ อบท. ในการ เข้ารับการรักษาพยาบาล และการบันทึกข้อมูลส่ง เบิกในเครื่องจ่ายรักษาพยาบาลของสิทธิ อบท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒</p> <p>-โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนา ศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การ บริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ พนักงานจ้าง และผู้ชุมนุมกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒</p>	<p>-เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจแนวทางปฏิบัติ เรื่องใบเสร็จค่ารักษาพยาบาลตามระเบียบฯ การ ดำเนินการแก้ไขข้อมูลการเบิกจ่ายด้วยใบเสร็จที่มี ปัญหาในระบบ ให้ครบถ้วน ถูกต้อง และกระบวนการ การขึ้นตอนการจัดทำอุทธรณ์ข้อมูลหลังจากการ จ่ายยอดเขยุดำบริกรทางกายแพทย์ ตามหนังสือ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ -เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้ เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนา องค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้เกิดการบริหารงาน ที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อ สร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา ในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดี ระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอก องค์กร</p> <p>-เพื่อชี้แจงให้ อบท. ได้รับทราบเกี่ยวกับกร ประเมินมาตรฐานการจัดบริการสาธารณสุขระดับ การดำเนินงานที่คณะกรรมการการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด และ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดเก็บข้อมูล ตามเกณฑ์ชี้วัดและการใช้งานระบบประมวลผล เกณฑ์ชี้วัดและค่าเป้าหมายขั้นต้นตามมาตรฐานการจัด บริการสาธารณสุขของ อบท.</p> <p>-เพื่อให้ผู้ใช้ปฏิบัติงานด้านบุคคลขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (นายก อบท./ปลัด/รองปลัด /หัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง/นักทรัพยากร บุคคล และผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน เกี่ยวกับงานบุคคล) ได้มีความรู้ ความเข้าใจ และ สามารถดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศ มาตรฐานหรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่นในเรื่องต่างๆ รวมถึงการ ดำเนินการทางวินัยได้อย่างถูกต้อง</p> <p>-เพื่อส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความรู้ และทักษะใน การบันทึกข้อมูล และสามารถใช้งานระบบได้อย่าง มีประสิทธิภาพและถูกต้อง ให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นกบินทร์บุรี และกรมส่งเสริมการปกครอง</p>	ประชุม	สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ๒๗ ๖ ของ ณ โรงแรมจันทร์ทวาร เวลเนส รีสอร์ท จ.ละโว้เชิงเขา	๔๕๗,๕๐๐	๑๙-๒๒ ก.พ. ๖๒	การรายงาน
			<p>-ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ประเมินเกณฑ์ชี้วัดและค่าเป้าหมายขั้นต้นมาตรฐาน การจัดบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (อบท.)</p>		ประชุม	สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ณ โรงแรมเกทเทิน บีช (ห้าแยก) จังหวัดชลบุรี		๗ มี.ค. ๖๒	การรายงาน
			<p>-โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “เทคนิค การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และการดำเนิน การทางวินัยสำหรับนักทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ” รุ่นที่ ๕</p>		ฝึกอบรม	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ณ โรงแรมเอสดีอเวนิว กทม.	๓,๕๐๐	๑๔-๑๖ มี.ย.๖๒	การรายงาน
			<p>-โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์ บริการข้อมูลบุคลากรของท้องถิ่นแห่งชาติ</p>		ฝึกอบรม	จังหวัดปราจีนบุรี ณ อิงคาร รีสอร์ท จังหวัดนครนายก	๓,๐๐๐	๒๐-๒๑ มี.ย.๖๒	การรายงาน



สรุปการดำเนินงาน แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๒ ของพนักงานส่วน ก และพนักงานครู  
องค์การบริหารส่วนตำบลตาตะเตียน อำเภออินทบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
			โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น" (Local Personnel Administration) รุ่นที่ ๒	<p>ห้องเรียน มีระบบฐานข้อมูลด้านบุคลากรที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน และส่งเสริมสนับสนุน การขับเคลื่อนการบริหารงานบุคคลขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับนโยบายของ รัฐบาลไทยแลนด์ ๔.๐</p> <p>-เพื่อพัฒนาสมรรถนะทางการบริหารและปฏิบัติงาน ด้านการบริหารงานบุคคลให้แก่บุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>-เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงาน ข้าราชการ และความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรมในการทำงานโดยเชื่อมโยงความรู้ ความรู้ และจิตวิญญาณของการปฏิบัติ ก่อให้เกิดความ ตระหนี่และทัศนคติที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>ราชการด้วยความสุจริต ยุติธรรม รวมถึงการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้ไป ถ่ายทอด พร้อมกันกับดูแลให้ผู้ใช้บังคับบัญชา มี วินัย คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน</p>	ฝึกอบรม	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ร่วมกับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จัตุจักร กรุงเทพมหานคร	๑๒,๕๐๐	๑-๖ ก.ย. ๖๒	รายงาน
			โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒	<p>-เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงาน ข้าราชการ และความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรมในการทำงานโดยเชื่อมโยงความรู้ ความรู้ และจิตวิญญาณของการปฏิบัติ ก่อให้เกิดความ ตระหนี่และทัศนคติที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>ราชการด้วยความสุจริต ยุติธรรม รวมถึงการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้ไป ถ่ายทอด พร้อมกันกับดูแลให้ผู้ใช้บังคับบัญชา มี วินัย คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน</p>	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ตาตะเตียน	๓๗,๐๐๐	๑๕ ก.ย. ๖๒	การรายงาน
๕	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน นางกัมปิตาภ พัฒนาเวช	วิชาการ	<p>-ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานและบริหาร จัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับ ท้องถิ่นหรือพื้นที่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๓</p> <p>โครงการอบรมสัมมนา "การจัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและการจัดทำ งบประมาณแนวนอนที่สำนักงานพัฒนา ก้าวหน้า" รุ่นที่ ๖</p> <p>โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนา ศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กร บริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒</p>	ฝึกอบรม	สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต ๖ จังหวัดระยอง โรงแรมเซ็นทารา เวลเนส รีสอร์ท จ.ละโว้ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา โรงแรมเอเซียฮิลด์ พาเลซ กรุงเทพฯ	๔,๕๐๐	๒๑ พ.ย. ๖๑ ๑๗-๑๙ ก.พ. ๖๒	การรายงาน การรายงาน	
				อบรมและศึกษาดูงาน	องค์การบริหารส่วนตำบล ตาตะเตียน	๕๔๗,๕๐๐	๑๕-๒๒ ก.พ. ๖๑	การรายงาน	

สรุปการดำเนินงาน แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๒ ของพนักงานส่วน ก และพนักงานส่วน ค  
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
			-โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒	วัตถุประสงค์/เนื้อหา เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงานโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ ก่อให้เกิดความตระหนักและทัศนคติที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต ยุติธรรม รวมถึงการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อให้อาสาสมัครมีความรู้ที่ไปถ่ายทอด พร้อมกำกับดูแลให้ปฏิบัติตามบัญชีวินัย คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๓๗,๐๐๐	๑๕ ก.ย. ๖๒	การรายงาน
๖	นักวิชาการ นายพัชรพงศ์ เพชรรัตน์	วิชาการ	-โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่างๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	วัตถุประสงค์/เนื้อหา เพื่อพัฒนาทักษะการปฏิบัติงาน และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริการงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบุคคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักกฎหมายปกครองและหลักการปกครองส่วนท้องถิ่น	อบรมและศึกษาดูงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๔๔๗,๕๐๐	๑๕-๒๒ ก.พ. ๖๒	การรายงาน
			-โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒	วัตถุประสงค์/เนื้อหา เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงานโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ ก่อให้เกิดความตระหนักและทัศนคติที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต ยุติธรรม รวมถึงการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อให้อาสาสมัครมีความรู้ที่ไปถ่ายทอด พร้อมกำกับดูแลให้ปฏิบัติตามบัญชีวินัย คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ฝึกอบรม	สำนักงานศาลปกครองระยอง ณ โรงแรมศาร์ คอนเวนชั่น จังหวัดระยอง	๓,๕๐๐	๑๖-๑๗ พ.ค. ๖๒	การรายงาน
			-โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒	วัตถุประสงค์/เนื้อหา เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงานโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ ก่อให้เกิดความตระหนักและทัศนคติที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต ยุติธรรม รวมถึงการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อให้อาสาสมัครมีความรู้ที่ไปถ่ายทอด พร้อมกำกับดูแลให้ปฏิบัติตามบัญชีวินัย คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๓๗,๐๐๐	๑๕ ก.ย. ๖๒	การรายงาน
๘	นักพัฒนาชุมชน น.ส.ดาวณี เอื้ออภีร์	วิชาการ	-โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่างๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	วัตถุประสงค์/เนื้อหา เพื่อพัฒนาทักษะการปฏิบัติงาน และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริการงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา	อบรมและศึกษาดูงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๔๔๗,๕๐๐	๑๕-๒๒ ก.พ. ๖๒	การรายงาน

สรุปการดำเนินงาน แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๒ ของพนักงานส่วน ก และพนักงานครู  
องค์การบริหารส่วนตำบลคดเคี้ยวน อำเภอภินทรบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สถานที่	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๘	นายงุภา คณะฟู	ทั่วไป	การสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ  โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่างๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ในชุมชน พัฒนาศูนย์ชุมชนแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคคลภายในองค์กรและภายนอกองค์กร เพื่อแจ้งขั้นตอนการดำเนินงาน การแก้ไข ปัญหาที่เกิดขึ้นของระบบการลงทะเบียนรับเงินอุดหนุนฯ ในทุกขั้นตอน รวมทั้งสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ หลักเกณฑ์ต่างๆ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรมในการทำงานโดยมอบหมายไปศึกษา และจริยธรรมในทางปฏิบัติ ก่อให้เกิดความตระหนักและทัศนคติที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต ยุติธรรม รวมถึงการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอด พร้อมกำกับดูแลให้ผู้ใช้ได้ปฏิบัติตาม วิทยุ คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	สัมมนา	จังหวัดปราจีนบุรี ณ วิทยาลัยอาชีวศึกษาอสมเสิน อุบลรักษ์ จ.จันทบุรี	๑๕ ก.พ. ๖๒	การรายงาน	
				เพื่อพัฒนาบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร เพื่อแจ้งขั้นตอนการดำเนินงาน การแก้ไข ปัญหาที่เกิดขึ้นของระบบการลงทะเบียนรับเงินอุดหนุนฯ ในทุกขั้นตอน รวมทั้งสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ หลักเกณฑ์ต่างๆ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรมในการทำงานโดยมอบหมายไปศึกษา และจริยธรรมในทางปฏิบัติ ก่อให้เกิดความตระหนักและทัศนคติที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต ยุติธรรม รวมถึงการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอด พร้อมกำกับดูแลให้ผู้ใช้ได้ปฏิบัติตาม วิทยุ คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	อบรมและศึกษาดูงาน	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ค.คดเคี้ยว อ.คดเคี้ยว จ.ปทุมธานี	๔๔๙,๕๐๐	๑๕-๒๒ ก.พ. ๖๒	การรายงาน
				เพื่อพัฒนาบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร เพื่อแจ้งขั้นตอนการดำเนินงาน การแก้ไข ปัญหาที่เกิดขึ้นของระบบการลงทะเบียนรับเงินอุดหนุนฯ ในทุกขั้นตอน รวมทั้งสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ หลักเกณฑ์ต่างๆ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรมในการทำงานโดยมอบหมายไปศึกษา และจริยธรรมในทางปฏิบัติ ก่อให้เกิดความตระหนักและทัศนคติที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต ยุติธรรม รวมถึงการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอด พร้อมกำกับดูแลให้ผู้ใช้ได้ปฏิบัติตาม วิทยุ คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ฝึกอบรม	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ค.คดเคี้ยว อ.คดเคี้ยว จ.ปทุมธานี	๒๕,๐๐๐	๑๒-๓๑ พ.ค.๖๒	การรายงาน

สรุปการดำเนินงาน แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๒ ของพนักงานส่วน ก และพนักงานครู  
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดเตี๋ยน อำเภอปัว จังหวัดน่าน

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
			<p>-หลักสูตร "การเขียนหนังสือราชการภายในและภายนอก การร่างหนังสือราชการ การบันทึกเสนอหนังสือ รูปแบบหนังสือราชการกำหนดชั้นความเร่งด่วน ความลับ วิธีการจดเขียนรายงานการประชุม และการทำหลายหนังสือราชการในบทบาทงาน" การอบรมเรื่อง "การเขียนโครงการ วิทยุกรรมมีศักดิ์ต่างๆ รวมถึงการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับรูปแบบหนังสือราชการ"</p> <p>-เพื่อส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความรู้ และทักษะในการบันทึกข้อมูล และสามารถใช้งานระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้อง ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัว และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีระบบฐานข้อมูลบุคลากรที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน และส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลไทยแลนด์ ๔.๐</p> <p>-เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรมในการทำงานโดยยึดมั่นปราชญ์ และจริยธรรมใน การปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต ยุติธรรม รวมถึงการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอด หรือกำกับดูแลให้ผู้ใต้บังคับบัญชามี วิทยุ คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน</p>	ฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	๓,๕๐๐	๑๖-๑๘ ส.ค.๖๒	การติดตามและประเมินผล	
			<p>-หลักสูตร "การเขียนหนังสือราชการภายในและภายนอก การร่างหนังสือราชการ การบันทึกเสนอหนังสือ รูปแบบหนังสือราชการกำหนดชั้นความเร่งด่วน ความลับ วิธีการจดเขียนรายงานการประชุม และการทำหลายหนังสือราชการในบทบาทงาน" การอบรมเรื่อง "การเขียนโครงการ วิทยุกรรมมีศักดิ์ต่างๆ รวมถึงการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับรูปแบบหนังสือราชการ"</p> <p>-เพื่อส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความรู้ และทักษะในการบันทึกข้อมูล และสามารถใช้งานระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้อง ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัว และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีระบบฐานข้อมูลบุคลากรที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน และส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลไทยแลนด์ ๔.๐</p> <p>-เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรมใน การปฏิบัติงานราชการด้วยความสุจริต ยุติธรรม รวมถึงการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอด หรือกำกับดูแลให้ผู้ใต้บังคับบัญชามี วิทยุ คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน</p>	ฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	๓,๕๐๐	๑๖-๑๘ ส.ค.๖๒	การติดตามและประเมินผล	
			<p>-หลักสูตร "การเขียนหนังสือราชการภายในและภายนอก การร่างหนังสือราชการ การบันทึกเสนอหนังสือ รูปแบบหนังสือราชการกำหนดชั้นความเร่งด่วน ความลับ วิธีการจดเขียนรายงานการประชุม และการทำหลายหนังสือราชการในบทบาทงาน" การอบรมเรื่อง "การเขียนโครงการ วิทยุกรรมมีศักดิ์ต่างๆ รวมถึงการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับรูปแบบหนังสือราชการ"</p> <p>-เพื่อส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความรู้ และทักษะในการบันทึกข้อมูล และสามารถใช้งานระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้อง ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัว และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีระบบฐานข้อมูลบุคลากรที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน และส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลไทยแลนด์ ๔.๐</p> <p>-เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรมใน การปฏิบัติงานราชการด้วยความสุจริต ยุติธรรม รวมถึงการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอด หรือกำกับดูแลให้ผู้ใต้บังคับบัญชามี วิทยุ คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน</p>	ฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	๓,๕๐๐	๑๖-๑๘ ส.ค.๖๒	การติดตามและประเมินผล	
๕	ผู้อำนวยการกองคลัง น.ส.ลิ้นหน่า บำรุงจิต	อำนาจการ	<p>-หลักสูตร "การจัดทำและปรับปรุงโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินเพื่อการวางภาคสนาม และบันทึกทะเบียนทรัพย์สินเพื่อรองรับพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง" รุ่น ๒</p> <p>-โครงการฝึกอบรมการปรับปรุงบัญชีการปิดบัญชี การจัดทำรายงานการเงินประจำปี และหมายเหตุประกอบงบการเงินในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAVS) ประจำปี ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๒๑</p>	ฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	๕,๕๐๐	๑๙ พ.ย.๖๑	การรายงาน	
			<p>-หลักสูตร "การจัดทำและปรับปรุงโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินเพื่อการวางภาคสนาม และบันทึกทะเบียนทรัพย์สินเพื่อรองรับพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง" รุ่น ๒</p> <p>-โครงการฝึกอบรมการปรับปรุงบัญชีการปิดบัญชี การจัดทำรายงานการเงินประจำปี และหมายเหตุประกอบงบการเงินในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAVS) ประจำปี ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๒๑</p>	ฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	๕,๕๐๐	๑๙ พ.ย.๖๑	การรายงาน	

สรุปการดำเนินงาน แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๒ ของพนักงานส่วน ก และพนักงานส่วน ข และพนักงานส่วน ค

องค์การบริหารส่วนตำบลตาตะเตียน อำเภอภึงบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
			โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้มาชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	รายงานการเงินส่งให้สำนักงานการคลังเงินแผ่นดินตรวจสอบได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด และสามารถใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อการบริหารงานการเงิน การคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วยเป็นการเตรียมความพร้อมในการปรับเปลี่ยนการบันทึกบัญชีให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ และรองรับการเชื่อมโยงกับระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์	อบรมและศึกษาดูงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลตาตะเตียน	๔๔๗,๕๐๐	๑๙-๒๒ ก.พ. ๖๒	การติดตามและประเมินผล
			โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพหลักเกณฑ์การคำนวณราคากลางงานก่อสร้าง การบริหารสัญญาจ้าง การควบคุมงานและตรวจรับงานก่อสร้าง แนวทางปฏิบัติเพื่อการตรวจสอบกรณีเป็นสัญญาแบบปรับราคาได้ (ค่าง K) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดปราจีนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	เพื่อให้บุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร -เพื่อให้บุคลากรที่เป็นข้าราชการ/พนักงานหลายฝ่ายที่มีหน้าที่ต้องดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องในเรื่องของงานประมาณการราคาก่อสร้างของทางราชการคณะกรรมการตรวจราคาก่อสร้างและเจ้าหน้าที่พัสดุอื่นๆ ซึ่งเกี่ยวข้องไม่ครบถ้วนการจัดซื้อจัดจ้างขั้นตอนของการปฏิบัติ ข้อควรสังเกต การพิจารณาประกอบการตัดสินใจในการตรวจสอบเพื่อให้เป็นไปตามหลักวิชาการที่ถูกต้องมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น มีขั้นตอน และแนวทางในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องเป็นมาตรฐานเดียวกัน	ฝึกอบรม	จังหวัดปราจีนบุรี โรงแรมวีริ์ รีสอร์ท จังหวัดนครนายก	๒,๗๐๐	๑๒-๑๓ ก.พ.๖๒	การรายงาน
			โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรมในการทำงานโดยมอบหมายปฎิบัติงานที่ได้รับมอบหมายไปปฏิบัติงาน	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบลตาตะเตียน	๓๗,๐๐๐	๑๙ ก.พ. ๖๒	การรายงาน

สรุปการดำเนินงาน แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๒ ของพนักงาน และพนักงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๑๐	นักวิชาการกรรมา นางสง่า แสนศักดิ์	วิชาการ	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพบหารือ ความเข้าใจแนวทางการเบิกจ่ายครุภัณฑ์ พยานและให้ความรู้กับผู้ผลิต อปท. ในการ เข้ารับกรรมาพยาน และกรรมาที่ช่วยเหลือ เบิกใบเสร็จรับเงินพยานของสิทธิ อปท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒  -ประชุมสัมมนา หัวข้อ "นายจ้างมีหน้าที่ส่งเงิน ตาม พ.ร.บ. กยศ. พ.ศ.๒๕๖๐ ต้องทำอย่างไร"	ถ่ายทอด พร้อมกำกับดูแลให้ผู้ได้กับผู้มี วิสัย คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน  เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติ เรื่องใบเสร็จรับเงินพยานพยานพยานพยาน การ ดำเนินการเบิกจ่ายครุภัณฑ์โดยใบเสร็จรับ ปัญหาในระบบ ให้ครบถ้วน ถูกต้อง และกระบวนการ การขึ้นตอนการจัดหาครุภัณฑ์ผู้ผลิตจากผลการ จ่ายขอเบิกจ่ายบริการทางการแพทย์ ตามหนังสือ สำนักงาหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ  -เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความ เข้าใจ หลักเกณฑ์เงื่อนไขการชำระเงินกองทุน ตามพระราชบัญญัติกองทุนเงินไม่กู้ยืมเพื่อการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๐ รวมถึงเตรียมความพร้อม ให้้องค์กรนายจ้างได้ทราบถึงแนวทางการขึ้น หน้าที่ความรับผิดชอบและวิธีการหักเงินเดือน บุคลากรในสังกัดที่เป็นผู้ไม่กู้ยืมกองทุน ตามหนังสือ กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา  -เพื่อฝึกอบรมให้เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ให้สามารถปฏิบัติงานกับผู้ จัดทำรายงานการเงินประจำปี และหาเหตุ ประกอบงบการเงินในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้อย่างถูกต้อง เป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ สามารถจัดทำ รายงานการเงินส่งให้สำนักงานการตรวจเงิน แผ่นดินตรวจสอบได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด และสามารถแก้ไขปัญหาข้อผิดพลาดขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น เนื่องการบริหารงานการเงิน การคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่าง มีประสิทธิภาพ ประกอบด้วยเรื่องเป็นการเตรียม ความพร้อมในการปรับเปลี่ยนการหักบัญชีให้ เป็นไปตามมาตรฐานบัญชีภาครัฐและนโยบาย การบัญชีภาครัฐ ตามพระราชบัญญัติการเงิน การคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ และรองรับการ เชื่อมโยงกับระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐ แบบอิเล็กทรอนิกส์  -เพื่อพัฒนาสุขภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้ เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนา องค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงาน ที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อ	ประชุม  สัมมนา  ฝึกอบรม	สำนักงานหลักประกันสุขภาพ แห่งชาติ เขต ๖ ระยอง ณ โรงแรมจันทร์รา เวลเนส รีสอร์ท จ.ระยอง  กองทุน กยศ. ณ โรงเรียนอัสสัมชัญศรีราชา จังหวัดชลบุรี  กรมส่งเสริมการปกครองส่วน ท้องถิ่น โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพฯ	-  ๓,๖๕๐	๒๐ พ.ย. ๖๒  ๓๐ พ.ย.๖๒  ๑๓-๑๓ ธ.ค.๖๒	การรายงาน

สรุปการดำเนินงาน แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๒ ของพนักงานส่วน ก และพนักงานครู  
 องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การจัดตามและประเมินผล
๑๑	นักวิชาการจัดเก็บภาษี นายสมจิตร์ พรสวัสดิ์	วิชาการ	หลักสูตร "การจัดทำและปรับปรุงโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินสำหรับเครื่องรับพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง" รุ่น ๒ -โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒	<p>สร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคคลสาขาภายในองค์กรและภายนอกองค์กร เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรมในการทำงานโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ ก่อให้เกิดความตระหนักและทัศนคติที่ดี ในการปฏิบัติงานที่ราชการด้วยความสุจริต ยุติธรรม รวมถึงการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอด พร้อมกันกับดูแลให้บังคับบัญชาที่มีวิสัย คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน</p> <p>-เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยสามารถจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมนานาๆ ได้อย่างครบถ้วนถูกต้อง เป็นธรรม เกิดความสะดวก รวดเร็ว</p> <p>-เพื่อฝึกอบรมให้เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถปรับปรุงบัญชี ปิดบัญชี จัดทำรายงานการเงินประจำปี และหมายเหตุ ประกอบงบการเงินในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้อย่างถูกต้อง เป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ สามารถจัดทำรายงานการเงินส่งให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด และสามารถใช้ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อการบริหารราชการเงิน การคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วยเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการปรับเปลี่ยนการบันทึกบัญชีให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ และรองรับการเชื่อมโยงกับระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>-เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริการงาน</p>	ฝึกอบรม	มหาวิทยาลัยราชภัฏจตุรธานี โรงแรมเมย์ทาวเวอร์ไทรราช จังหวัดนครราชสีมา	๕,๕๐๐	๙-๑๑ พ.ย.๖๑	การติดตามและประเมินผล
					ฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดนครราชสีมา	๓,๖๕๐	๑๑-๑๓ มี.ค.๖๒	การรายงานงาน
					อบรมและศึกษาดูงาน	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๔๕๖,๕๐๐	๑๙-๒๒ ก.พ. ๖๒	การรายงานงาน

สรุปการดำเนินงาน แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๒ ของพนักงานส่วน ( ) และพนักงานครู  
 องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
			ประจำ พนักงานจ้าง และผู้ควบคุมกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีประมาณ ๒๕๖๒	<p>ที่ตีเกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหานานาชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคคลหลายภาคในองค์กรและภายนอกองค์กร เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานร่วมกับรายได้และผู้ใช้ปฏิบัติงานสำรวจข้อมูลพื้นฐานและสิ่งปลูกสร้างของเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล มีความรู้ความเข้าใจถึงแนวทางการจัดเก็บภาษีตามกฎหมายภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี สร้างความเข้มแข็งและความโปร่งใสในการบริหารการคลังของเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียม ได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง เป็นธรรม เกิดความสะดวก รวดเร็ว</p>	ฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ณ โรงแรมสีตารีลอร์ท จังหวัดนครนายก	๒,๓๐๐	๒ ๔ ก.ค.๖๒	การรายงาน
			-หลักสูตร "การจัดทำแผนพัฒนาฯ สำรอง การนำเข้าสู่ข้อมูลและการจัดทำประกาศตามพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ.๒๕๖๒ (จากระบบอัตโนมัติ)" รุ่นที่ ๓	<p>เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรมในการทำงานโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ ก่อให้เกิดความตระหนักรู้และทัศนคติที่ดี ในการปฏิบัติงานที่ราชการด้วยความสุจริต ยุติธรรม รวมถึงการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอด หรือร่วมกันดูแลให้ผู้ใช้บังคับบัญชามีวินัย คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน</p>	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๑๗,๐๐๐	๑๘ ก.ย. ๖๒	การรายงาน
๑๒	นักวิชาการพัสดุ น.ส.วิยะดา สุวรรณพันธ์	วิชาการ	-โครงการฝึกอบรมการปรับปรุงบัญชีการบัญชี การจัดทำรายงานการเงินประจำปี และหมายเหตุประกอบงบการเงินในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ประจำปี ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๑๘	<p>เพื่อฝึกอบรมให้เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถปรับปรุงบัญชี ปิดบัญชี จัดทำรายงานการเงินประจำปี และหมายเหตุประกอบงบการเงินในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้อย่างถูกต้อง เป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ สามารถจัดทำรายงานการเงินส่งให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด และสามารถนำข้อมูลไปใช้ในการบริหารงานการเงิน การคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่าง</p>	ฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพฯ	๓,๖๕๐	๑๑-๑๓ ธ.ค.๖๒	การรายงาน



สรุปการดำเนินงาน แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๒ ของพนักงานส่วน และพนักงานครู

องค์การบริหารส่วนตำบลตาตะเคียน อำเภออินทบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
			<p>หลักสูตร (ด้าน)</p> <p>-โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรการบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒</p> <p>-โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนผู้เกี่ยวข้อง ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๒</p>	<p>มีประสิทธิภาพ ประกอบกับการเตรียมความพร้อมในการปรับเปลี่ยนการบันทึกบัญชีให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ตามพระราชบัญญัติการเพิ่มประสิทธิภาพของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ และรองรับการเชื่อมโยงกับระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนางค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร</p>	<p>อบรมและศึกษาดูงาน</p> <p>องค์การบริหารส่วนตำบล ตาตะเคียน</p>	๔,๕๗,๕๐๐	๑๕-๒๒ มิ.ย. ๖๒	การรายงาน	
			<p>-โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนผู้เกี่ยวข้อง ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๒</p>	<p>เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ได้อย่างถูกต้อง ได้ฝึกปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) จริง โดยนำความรู้ไปใช้งานด้านพัสดุของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในระบบเทคโนโลยีทางอิเล็กทรอนิกส์ในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารจัดการด้านการพัสดุภาครัฐ ตามวิธีปฏิบัติที่ถูกต้อง และเพื่อทบทวนและติดตามการปฏิบัติงานในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ให้สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องครบถ้วน</p> <p>เพื่อให้ผู้ใช้ระบบการจัดซื้อจัดจ้างมีความเข้าใจ วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง หลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติหนึ่งสิ่งสำคัญใหม่ ๆ แผนการจัดซื้อ จัดจ้าง การจัดทำรายงานของซื้อของจ้าง การจัดทำร่างขอบเขตของงาน การแบ่งซื้อแบ่งจ้าง การเปิดซองราคากลาง การจ้าง ทั้งในวิทยา และกรมการเจ้าหน้าที่</p>	<p>ฝึกอบรม</p> <p>กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โรงแรมเดอะรีทอร์ท รีสอร์ท กรุงเทพฯ ฯ</p>	๕,๗๐๐	๒๕-๓๑ พ.ค.๖๒	การรายงาน	
			<p>-หลักสูตร "การจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง วิธีคัดเลือก วิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป การดำเนิน การรวมการจัดซื้อจัดจ้าง การนำเสนอผลการจัดซื้อจัดจ้างที่เงินงบประมาณผูกพันมาใช้กับเงินงบประมาณในปีใหม่ การจำหน่ายพัสดุ แนวทางปฏิบัติในการรับของแถม การเบิกถอนผู้จ้างงาน</p>	<p>เพื่อให้ผู้ใช้ระบบการจัดซื้อจัดจ้างมีความเข้าใจ วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง หลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติหนึ่งสิ่งสำคัญใหม่ ๆ แผนการจัดซื้อ จัดจ้าง การจัดทำรายงานของซื้อของจ้าง การจัดทำร่างขอบเขตของงาน การแบ่งซื้อแบ่งจ้าง การเปิดซองราคากลาง การจ้าง ทั้งในวิทยา และกรมการเจ้าหน้าที่</p>	<p>ฝึกอบรม</p> <p>มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ณ โรงแรมเอสดี อเวนิว กรุงเทพฯ</p>	๓,๗๐๐	๑๖-๑๘ พ.ค.๖๒	การรายงาน	

สรุปการดำเนินงาน แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๒ ของพนักงานส่วน ก และพนักงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลตาตะเตียน อำเภอภูกามยาว จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
			<p>การจัดซื้อจัดจ้างไประบบ e-GP และการเบิกจ่ายค่าตอบแทนบุคคลหรือคณะกรรมการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น" รุ่นที่ ๒</p> <p>-โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพหลักเกณฑ์การคำนวณราคากลางก่อนสร้าง การบริหารสัญญาจ้าง การควบคุมงานและตรวจรับงานก่อสร้าง แนวทางปฏิบัติเพื่อการตรวจสอบกรณีเป็นสัญญาแบบปรับราคาได้ (ค่า I) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒</p> <p>-โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒</p>	<p>ที่สุด สามารถเลือกใช้วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงมีความเข้าใจการซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์อย่างสมบูรณ์ (e-GP) ระบบ e-Market ระบบ e-Bidding</p> <p>-เพื่อให้บุคลากรที่เข้าราชการ/พนักงานหลายฝ่ายที่มีหน้าที่ต้องดำเนินงานในหน้าที่เกี่ยวข้องในเรื่องของงานประมาณราคาก่อนสร้างของทางราชการคณะกรรมการตรวจการจ้างและเจ้าหน้าที่พัสดุอื่นๆ ซึ่งเกี่ยวข้องในกระบวนการจัดซื้อ-จัดจ้างของทางราชการควรรู้จัก ข้อควรสังเกต เข้าใจในขั้นตอนของการปฏิบัติ ข้อควรสังเกต การพิจารณาประกอบกรณีสืบไปในการตรวจสอบเพื่อให้เป็นไปตามหลักวิชาการที่ถูกต้อง มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น มีขั้นตอน และแนวทางในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องเป็นมาตรฐานเดียวกัน</p> <p>-เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรมในการทำงานโดยมีเป้าหมายปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนาที่ยั่งยืนและพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศไทยและสังคมไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าและมีความมั่นคงอย่างยั่งยืน</p>	ฝึกอบรม	จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โรงแรมวีรวิริ รีสอร์ท จังหวัดนครนายก	๒,๗๐๐	๑๒-๑๓ ก.ย.๖๒	การรายงาน
			<p>-โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒</p>	<p>และจริยธรรมในการทำงานโดยมีเป้าหมายปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนาที่ยั่งยืนและพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศไทยและสังคมไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าและมีความมั่นคงอย่างยั่งยืน</p> <p>ตระหนักและทัศนคติที่ดี ในการปฏิบัติงานที่ราชการด้วยความสุจริต ยุติธรรม รวมถึงการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อให้อำนาจส่วนราชการมีความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอด พร้อมกันไปด้วยได้กับกับบุคคลที่มีวินัย คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน</p>	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ตาตะเตียน	๑๗,๐๐๐	๑๘ ก.ย. ๖๒	การรายงาน
๑๓	รองผู้ช่วย นายก อบจ. วงษ์ชัยเมธาพร	อำนาจการ	<p>-โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่างๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒</p> <p>-โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒</p>	<p>เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน ที่มีความเข้มแข็งตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างพลังพัฒนาองค์กรระหว่างบุคคลภายในองค์กรและภายนอกองค์กร</p> <p>-เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรมในการทำงานโดยมีเป้าหมายปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความตระหนักและทัศนคติที่ดี ในการปฏิบัติงานที่</p>	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ตาตะเตียน	๑๗,๐๐๐	๑๘ ก.ย. ๖๒	การรายงาน

สรุปการดำเนินงาน แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๒ ของพนักงานส่วน ก และพนักงานส่วน ค และพนักงานส่วน ค  
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอภินทรบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๑๕	หัวหน้างาน นายวรากร อ่อนกุล	ด้านวิชาการ	โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนา ศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กร บริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ พนักงานจ้าง และผู้ร่วมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	<p>ราชการด้วยความสุจริต ยุติธรรม รวมถึงการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอด พร้อมกันกับดูแลให้ผู้ใช้บังคับบัญชามีวินัย คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน</p> <p>-เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในทางตรงอ้อมในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบุคคลการภายในองค์กรและภายนอกองค์กร เพื่อให้บุคลากรที่เป็นข้าราชการ/พนักงานหลายฝ่ายที่มีหน้าที่ต้องดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องในเรื่องของงานประจําเวลาภาคต่อสร้างของของราชการและกรมการตรวจราชการและเจ้าหน้าที่พัสดุอื่น ๆ ซึ่งเกี่ยวข้องในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของทางราชการควรได้รับความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนของท่างปฏิบัติ ข้อควรสังเกต การพิจารณาประกอบการตัดสินใจในการตรวจสอบเพื่อให้เป็นไปตามหลักวิชาการที่ถูกต้อง มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น มีขั้นตอน และแนวทางในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องเป็นมาตรฐานเดียวกัน การพิจารณาประกอบการตัดสินใจในการตรวจสอบเพื่อให้เป็นไปตามหลักวิชาการที่ถูกต้องมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น มีขั้นตอน และแนวทางในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องเป็นมาตรฐานเดียวกัน</p> <p>-เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานโดยยึดมั่นปรัชาญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการปฏิบัติ ก่อให้เกิดความตระหนักและทัศนคติที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต ยุติธรรม รวมถึงการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอด พร้อมกันกับดูแลให้ผู้ใช้บังคับบัญชามีวินัย คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน</p>	อบรมและที่ศึกษาดูงาน	องค์กรบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๕๕๗,๕๐๐	๑๕-๒๒ ก.พ. ๖๒	การรายงาน
			โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพหลักเกณฑ์ การคำนวณราคากลางงานก่อสร้าง การบริหาร สัญญาจ้าง การควบคุมงานและตรวจรับงาน ก่อสร้าง แนวทางปฏิบัติเพื่อการตรวจสอบกรณี เป็นสัญญาแบบปรับราคาได้ (คำ ก) ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดปราจีนบุรี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	<p>การพิจารณาประกอบการตัดสินใจในการ ตรวจสอบเพื่อให้เป็นไปตามหลักวิชาการที่ถูกต้อง มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น มีขั้นตอน และแนวทาง ในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องเป็นมาตรฐานเดียวกัน</p>	ฝึกอบรม	จังหวัดปราจีนบุรี โรงแรมวิริยะ รีสอร์ท จังหวัดนครนายก	๒,๗๐๐	๑๒-๑๓ ก.ย.๖๒	การรายงาน
			โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้ บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒	<p>การพิจารณาประกอบการตัดสินใจในการ ตรวจสอบเพื่อให้เป็นไปตามหลักวิชาการที่ถูกต้อง มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น มีขั้นตอน และแนวทาง ในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องเป็นมาตรฐานเดียวกัน</p>	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๑๗,๐๐๐	๑๕ ก.ย. ๖๒	การรายงาน

สรุปการดำเนินงาน แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๒ ของพนักงานส่วน ( ) และพนักงานครู  
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	สถานงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๑๕	นางช่างโยธา นายดิษฐ์สหพงษ์ อินดี	ชำนาญงาน	ชำนาญงาน	- การแก้ไขปัญหาหนี้จากการจัดการขยะมูลฝอยที่ไม่ถูกต้อง ครั้งที่ ๑  - โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒  - โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒	เพื่อขับเคลื่อนนโยบายแนวทางการขยาย เกื้อหนุนกับการบริหารจัดการขยะมูลฝอยสู่พื้นที่ในการปฏิบัติงานจริงโดยการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ เทคนิควิชาการ และประสบการณ์ด้านการบริหารจัดการขยะมูลฝอยที่เหมาะสม รวมทั้งการระดมสมองเพื่อจัดทำแผนการดำเนินงานในการแก้ไขปัญหามลพิษจากขยะมูลฝอยตกค้าง หรือการจัดการขยะมูลฝอยที่ไม่ถูกต้อง (Work Plan)  - เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหามลพิษในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบุคคลภาคการเมืองท้องถิ่นและภาคเอกชนองค์กรเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรมในการทำงานโดยคำนึงถึงวิชา เศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ ก่อให้เกิดความตระหนักและทัศนคติที่ดี ในการปฏิบัติงานที่ราชการด้วยความสุจริต ยุติธรรม รวมถึงการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอด หรือร่วมกันกับผู้อื่นได้กับบัญชีมีวินัย คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ฝึกอบรม  ฝึกอบรม	กรมควบคุมมลพิษ ณ โรงแรมเอมเบาสเตาเตอร์ กรุงเทพฯ  องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๔๕๗,๕๐๐	๑๙-๒๒ ก.พ. ๖๒  ๑๘ ก.ย. ๖๒	การรายงาน  การรายงาน
๑๖	นักวิชาการศึกษา นางวาสนา เกตุพิบูลย์	วิชาการ	วิชาการ	- โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒  - โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหามลพิษในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบุคคลภาคการเมืองท้องถิ่นและภาคเอกชนองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงาน	อบรมและศึกษาดูงาน	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๔๕๗,๕๐๐	๑๙-๒๒ ก.พ. ๖๒	การรายงาน  การรายงาน

สรุปการดำเนินงาน แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๒ ของพนักงานส่วน ก และพนักงาน ค  
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ท่าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
			ส่วนท้องถิ่น ตลอดจนผู้เกี่ยวข้อง ประจำปี ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๑๒	<p>โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนามาตรฐานคุณภาพของสถานศึกษาที่พัฒนาเด็กปฐมวัย จังหวัดปราจีนบุรี ตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ</p> <p>-โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒</p>	<p>ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ได้อย่างถูกต้อง ได้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดของคู่มือการใช้งาน โดยนำความรู้ไปใช้งานด้านพัสดุของหน่วยงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในระบบเทคโนโลยีทางอิเล็กทรอนิกส์ในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารจัดการ ด้านการพัสดุภาครัฐ ตามวิธีปฏิบัติที่ถูกต้อง และเพื่อทบทวนและติดตามการปฏิบัติงานในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน</p> <p>-เพื่อเสริมความพร้อมของสถานรองรับเด็กปฐมวัย ในการรองรับการตรวจประเมินคุณภาพทั้งภายในและภายนอกและสร้างความเข้าใจ เรื่องการประเมินตนเองผ่านระบบฐานข้อมูล สารสนเทศการพัฒนาเด็กปฐมวัย ตามมาตรฐาน การพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ</p> <p>-เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรมในการทำงานโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ ก่อให้เกิดความตระหนักและทัศนคติที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการด้วยความสุจริต ยุติธรรม รวมถึงการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อให้อำนาจหน้าที่ของรัฐที่ได้ไปถ่ายทอด พร้อมกำกับดูแลให้ผู้บังคับบัญชา มีวินัย คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน</p>	ฝึกอบรม	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จ.ปราจีนบุรี	๔ ก.ย. ๖๒	การรายงาน
			โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒		ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๑๗,๐๐๐	๑๘ ก.ย. ๖๒	การรายงาน
๑๗	ครู (ศ.๒) น.ส.อรรพพร พูลเข้ม	วิชาการ	-โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาคุณภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่างๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	<p>-เพื่อพัฒนาทักษะภาษา และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานด้านเป็นโครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาระดับปฐมวัย จังหวัดปราจีนบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และนำความรู้เกี่ยวกับบริหารจัดการจัดการเรียนรู้</p>	อบรมและศึกษาดูงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๔๘๗,๕๐๐	๑๘-๒๒ ก.พ. ๖๒	การรายงาน

สรุปการดำเนินงาน แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๒ ของพนักงานส่วน ก และพนักงานครุ

องค์การบริหารส่วนตำบลตาตะเคียน อำเภอภินทรบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
			<p>ราชภัฏ</p> <p>-โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการใช้งานโปรแกรมระบบแนะนำสำหรับโรงเรียนแบบอัตโนมัติ (Thai School Lunch) และโปรแกรมบันทึกและคัดกรองการเจริญเติบโต และพัฒนาการเด็กสำหรับโรงเรียน (Kid Diary School) ของสถานที่ศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒</p> <p>-โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒</p>	<p>ด้วยเทคโนโลยีการศึกษาทางไกลผ่านดาวเทียม DLTV</p> <p>เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เรื่อง การเข้าใช้ระบบแนะนำสำหรับอาหารกลางวันสำหรับโรงเรียนแบบอัตโนมัติ (Thai School Lunch) และเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กับข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นและสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรมในการทำงานโดยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ ก่อให้เกิดความตระหนักและทัศนคติที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต ยุติธรรม รวมถึงการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอด หรืออภักดิ์กับผู้ได้บังคับบัญชา มีวินัย คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน</p>	<p>ฝึกอบรม</p> <p>ฝึกอบรม</p>	<p>กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โรงแรมเอเลี่ยนเตอร์ กทม.</p> <p>องค์การบริหารส่วนตำบล ตาตะเคียน</p>	<p>๔,๕๐๐</p> <p>๓๗,๐๐๐</p>	<p>๔-๖ ก.ค. ๖๒</p> <p>๑๘ ก.ย. ๖๒</p>	<p>การรายงาน</p> <p>การรายงาน</p>