



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน

ที่ ปจ ๗๑๔๐๑/ ๕๓๓

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน

ตามคำสั่ง อบต.ลาดตะเคียน ที่ ๑๓๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ มีหน้าที่ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล กำหนดวิธีการติดตาม ประเมินผลตลอดจนดำเนินการด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง พร้อมเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียนทราบ นั้น

บัดนี้ ได้มีการดำเนินการตามแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๓ เสร็จสิ้นแล้ว ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายสมพงษ์ บุญเกิด)

ประธานกรรมการติดตามและประเมินผลแผนฯ

-ทราบ

(นายพิศิษฐ์ กัณหารี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน

สรุปการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓ ของคณะผู้บริหารและสมาชิก องค์การบริหารส่วนตำบล
 องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภออินทร์บุรี จังหวัดปทุมธานี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานต้นกำเนิด	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๒๒	สมาชิก อบต. นางศรีจันทร์ หน้าทองคำ	ส.อบต.ม.๑๐	โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ -เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาศักดิ์ศรีและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชนพัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบุคคลภายในองค์กรและภายนอกองค์กร -เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่ปฏิบัติได้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้ใช้บริการอบรม มีกระบวนการที่สั้น วัฒนธรรม และคำนิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำให้มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๔๒๓,๒๗๕	๓-๖ มี.ค.๖๓	การรายงาน
๒๓	สมาชิก อบต. นายมัลล โต้ว	ส.อบต.ม.๑๐	-หลักสูตร "เพิ่มการรับรู้เพื่อเตรียมพร้อมการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นภายใต้กฎหมายการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นและการประชุมสภาท้องถิ่น ในบทบาทประธานสภาท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นให้เป็นไปตามกฎหมาย" รุ่นที่ ๕	เพื่อให้ประชาชนสภาท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นมีความรู้และทักษะในเรื่องเกี่ยวกับพรบ.องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑.๕ พ.ศ.๒๕๖๒ พรบ.เทศบาล ๑.๑๔ พ.ศ.๒๕๖๒ พรบ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ๑.๗ พ.ศ.๒๕๖๒ ซึ่งมีประเด็นเกี่ยวข้องหลายเรื่อง เช่น คุณสมบัติผู้สมัครเลือกตั้ง การตัดคู่สมรส การลดจำนวนสมาชิก การจำกัดวาระการดำรงตำแหน่ง การแบ่งเขตเลือกตั้ง ข้อห้ามการหาเสียง บทกำหนดโทษ อีกทั้งการประชุมสภาท้องถิ่น ขั้นตอนการรับหลักการ การแปรญัตติและการลงมติ	ฝึกอบรม	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ณ โรงแรมมาลัย อำเภอเมือง จังหวัดอุตรธานี	๓,๕๐๐	๒๒-๒๔ พ.ย. ๖๒	การรายงาน
			-โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนา	เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาศักดิ์ศรีและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชนพัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบุคคลภายในองค์กรและภายนอกองค์กร -เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่ปฏิบัติได้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้ใช้บริการอบรม มีกระบวนการที่สั้น วัฒนธรรม และคำนิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำให้มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๔๒๓,๒๗๕	๓-๖ มี.ค.๖๓	การรายงาน

สรุปการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓ ของคณะผู้บริหารและสมาชิก กองการบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลตาคลี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ตำแหน่ง)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
			ศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่างๆ ๒๕๖๓	<p>ประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร</p> <p>- เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการที่ปฏิบัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้ใช้บริการยอมรับการบริการที่มีคุณภาพ และคำนึงในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการ</p> <p>ไทยโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุสัมฤทธิ์</p>	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ภาคตะเคียน	๑๘,๕๕๐	๑๕ ก.ย. ๖๓	การรายงาน
๒๔	สมาชิก อบต. นางสมคิด สุขใส	ส.อบต.ม.๑๑	โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่างๆ ๒๕๖๓	<p>เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร</p> <p>- เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการที่ปฏิบัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้ใช้บริการยอมรับการบริการที่มีคุณภาพ และคำนึงในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการ</p> <p>ไทยโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริม</p>	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ภาคตะเคียน	๑๘,๕๕๐	๑๕ ก.ย. ๖๓	การรายงาน

สรุปการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓ ของคณะผู้บริหารและสมาชิก องค์กรการบริหารส่วนตำบล
 องค์กรการบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๒๕	สมาชิก อบต. นายประวิทย์ เครือทรัพย์	ส.อบต.ม.๑๒	โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนา ศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ พนักงานจ้าง และผู้ปกครองกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	คุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการ นำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนา คุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็น ข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความ เข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับ ใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิด ประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและ กลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริการงานที่ดี เกิด ความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้าง จิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาคือชุมชน พัฒนาชุมชนตนเองปรับปรุงดูแลเรื่องเอื้อเฟื้อ อย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์กับองค์กร บุคคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการที่ปฏิบัติ ใช้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เช่น ความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความ โปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้ใช้บริการอบรม มีกระบวนการที่ทัน วัฒนธรรม และค่านิยมในการ ปฏิบัติงานมุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการ ไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริม คุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการ คุณธรรม และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็น คุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็น ข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความ เข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับ ใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๔๒๓,๒๗๕	๓๖ มี.ค.๖๓	การรายงาน
๒๖	สมาชิก อบต. นายปรีชา เล็บครุฑ	ส.อบต.ม.๑๒	-หลักสูตร "เก็บการรับรู้เพื่อเตรียมพร้อมการเลือก ตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นภายใต้ กฎหมายการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้ บริหารท้องถิ่นและการประชุมสภาท้องถิ่น ใน บทบาทประธานสภาท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นให้เป็นไปตามกฎหมาย" รุ่นที่ ๕	เพื่อให้ประสิทธิภาพท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่นที่มีความรู้และทักษะใน เรื่องเกี่ยวกับพรบ.องค์การบริหารส่วนจังหวัด ฉ.๕ พ.ศ.๒๕๖๒ พรบ.เทศบาล ฉ.๑๔ พ.ศ.๒๕๖๒ พรบ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ฉ.๗ พ.ศ.๒๕๖๒ ซึ่งมีประเด็นที่เกี่ยวข้องหลายเรื่อง เช่น คุณสมบัติผู้สมัครเลือกตั้ง การตั้งคุณสมบัติ การลดจำนวนสมาชิก การจำกัดวาระการดำรง	ฝึกอบรม	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ณ โรงแรมกล้วย อำเภอมือง จังหวัดอุดรธานี	๓,๙๐๐	๒๒-๒๔ พ.ย. ๖๒	การรายงาน

สรุปการดำเนินการตามแผนฟื้นฟูบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓ ของคณะผู้บริหารและสมาชิก องค์กรการบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอบึงนาราง จังหวัดพิจิตร

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานต้นสังกัด	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
			โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	<p>ตำแหน่ง การแต่งตั้งเลือกตั้ง ข้อห้ามการหลบเลี่ยง บทกำหนดโทษ อีกทั้งการประณามสมาชิกท้องถิ่นในขั้นตอนการรับหลักการ การแปรญัตติและการลงมติ เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพื่อประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาคณะกรรมาธิการชุมชนต่างๆ ให้เกิดการริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบุคคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร</p> <p>- เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่ปฏิบัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้ใช้บริการอบรม มีกระบวนการที่ต้น วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานเป็นบรรทัดฐานที่ดี</p>	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๔๒๓,๒๙๕	๓-๖ มี.ค.๖๓	การรายงาน
๒๙	สมาชิก อบต. นายอดิศักดิ์ วัชรพงษ์	ส.อบต.๓๓	โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	<p>- เพื่อพัฒนาทัศนคติภาพ และเพื่อประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาคณะกรรมาธิการชุมชนต่างๆ ให้เกิดการริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบุคคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร</p> <p>- เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่ปฏิบัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้ใช้บริการอบรม มีกระบวนการที่ต้น วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานเป็นบรรทัดฐานที่ดี</p>	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๔๒๓,๒๙๕	๓-๖ มี.ค.๖๓	การรายงาน
			โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	<p>- เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่ปฏิบัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้ใช้บริการอบรม มีกระบวนการที่ต้น วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานเป็นบรรทัดฐานที่ดี</p>	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๑๘,๔๕๐	๑๔ ก.ย. ๖๓	การรายงาน

สรุปการดำเนินการตามแผนฟื้นฟูบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓ ของคณะผู้บริหารและสมาชิก องค์การบริหารส่วนตำบล
 องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ตาม)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
				<p>วัตถุประสงค์/เนื้อหา</p> <p>โปรดใช้และเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการที่คน วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มคุณธรรมและพัฒนากระบวนการไทยโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำางให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานไปบรรลุผลสัมฤทธิ์</p>					

สรุปการดำเนินงานด้านพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓ ของพนักงานส่วนต. และพนักงานนคร
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภออินทบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๑	ปลัด อบต. น.ส.พิไลลักษณ์ ปะบัวบาน	บริหาร	-โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนา ศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กร บริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ พนักงานจ้าง และผู้ช่วยส่วนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้ บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	-เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิด ประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและ กลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิด ความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้าง จิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่าง บุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร -เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการที่ปฏิบัติ ให้เป็นข้อกำหนด กฏ ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความ โปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้ใช้บริการอบรม มีกระบวนการที่ทันสมัย คุณธรรม และค่านิยมในการ ปฏิบัติงานที่มุ่งแต่เสริมรรถนะและพัฒนาระบบราชการ ไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริม คุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการ นำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนา คุณภาพชีวิต และการสร้างให้มีคุณลักษณะ เป็น ข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความ เข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับ ใช้ในการปฏิบัติงานไปรับรัฐสวัสดิการ -เพื่อถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการตลาด ประเภทต่างๆ กลับมาใช้ประโยชน์ตามหลัก 4R's (Reduce, Reuse, Recycle, Repair, Reject) และการนำขยะกลับมาเป็นรายได้ลดรายจ่ายใน ครัวเรือน การจัดการขยะเปียก สร้างหลักความ เข้มแข็งยั่งยืนในครัวเรือน ลดรายจ่ายเพิ่มรายได้ จากวัสดุใกล้ตัว ตามหลักการพัฒนาชุมชนและ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และแนวทางการ บริหารจัดการขยะแบบบูรณาการร่วมกันทุกหน่วย งาน ตามระบบ ต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำ สุขุมชน สะอาดปราศจากขยะ ปราศจากเชื้อโรคสุขภาพ แข็งแรง -เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรที่เป็นปัจจัยสำคัญใน การเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของท้องถิ่น โดยการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ฝึกอบรม ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๕๑๓,๒๗๕ ๑๘,๔๔๐	๓ มี.ค.๖๓ ๑๕ ก.ย. ๖๓	การรายงาน การรายงาน
๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป นายวีระวัฒน์ วงษ์พานิช	อำนาจการ	-โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การขับเคลื่อน ลดขยะต้นทาง (Zero Waste) ปลายทางขยะ สร้างรายได้ชุมชน ด้วยการบริหารจัดการขยะด้วย กลยุทธ์ 4R แบบครบวงจรอย่างยั่งยืน พร้อม ศึกษาดูงาน รุ่นที่ ๒ -หลักสูตร "การพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ให้ก้าวทันระบอบ/งาน/เครื่องมือการในปี ๒๕๖๒ เพื่อ รองรับการปฏิบัติงานภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ใน	อบรมและศึกษาดูงาน	มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ณ โรงแรมอุไรรัก ริมน้ำ อำเภอเขียงคน จันทบุรี	๘,๕๐๐	๑๙-๒๕ ต.ค.๖๒	การรายงาน	
					ฝึกอบรม	มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ณ โรงแรมเอสดี อควิน่า (เป็นเช้า)	๓,๙๐๐	๒๓-๒๕ ต.ค. ๖๒	การรายงาน

สรุปการดำเนินงาน แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓ ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
			การจัดบริการสาธารณะหรือกิจกรรมสาธารณะ รุ่นที่ ๓	สำหรับบริการปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้กับบุคลากรทุกตำแหน่ง ได้เห็นคุณค่า มีความเข้าใจ เกี่ยวกับเนื้อหาและสาระสำคัญของ กฎหมายระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการปรับปรุง ตลอดเวลา ได้มีโอกาสได้เรียนรู้ถึงสาระสำคัญ และเจตนารมณ์ของกฎหมายแต่ละฉบับปัญหาของ การใช้กฎหมายเมื่อปฏิบัติงานจริงและเกิดทักษะในการ ใช้กฎหมายในการปฏิบัติงานที่ สามารถนำความรู้ ไปพัฒนาทักษะ ความสามารถ ของตนเองให้ทัน สมัยอยู่เสมอ เกิดแนวความคิดที่ถูกต้อง มีวิสัยทัศน์ ที่กว้างไกล จากการเข้าใจตัวบทกฎหมาย สามารถ ปรับปรุงแบบการทำงานให้สอดคล้องกับกฎหมาย ที่เปลี่ยนแปลงไป	ฝึกอบรม	จังหวัดปราจีนบุรี ณ อีธาร รีสอร์ท อำเภอเมืองฯ จังหวัดนครนายก	๒,๘๐๐	๒๓-๒๔ มี.ค.๖๓	การรายงาน
			โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนา ศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กร บริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	- เพื่อเป็นการพัฒนาองค์ความรู้ของข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับพระราชบัญญัติ การสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ กฎกระทรวงและ ประกาศกระทรวงสาธารณสุขที่ออกตามพระราช บัญญัติดังกล่าว ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถยกข้อ บัญญัติของท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติดังกล่าวได้ อย่างถูกต้องและเป็นปัจจุบัน และสามารถบังคับใช้ กฎหมายและข้อบัญญัติของท้องถิ่นตามกฎหมาย ว่าด้วยการสาธารณสุขให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ - เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิด ประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและ กลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิด ความโปร่งใส ตามหลักการสากล เพื่อสร้าง จิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่าง บุคคลภายในองค์กรและภายนอกองค์กร - เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่ปฏิบัติ ไม่เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความ โปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้ใช้บริการอบรม มีกระบวนการที่โปร่งใสเป็นธรรม และคำนึงถึงการ ปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการ ไทยโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริม	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๔๒๓,๒๗๕	๓-๖ มี.ค.๖๓	การรายงาน
			โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้ บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้ บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๓๘,๔๕๐	๑๕ ก.ย. ๖๓	การรายงาน

สรุปการดำเนินงานรณรงค์แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓ ของพนักงานส่วนหัว และพนักงานนคร และพนักงานนคร องค์การบริหารส่วนตำบลตาตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
			ข้าราชการ/พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ของ อปท. จังหวัดปราจีนบุรี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	<p>ทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวม ถึงผู้ที่เกี่ยวข้อง มีความเข้าใจในมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ต่างๆ ในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ต่างๆ เข้าใจด้วยความถูกต้องและเรียบร้อย</p> <p>มีความรู้ ความเข้าใจถูกต้องร่วมกับในการปฏิบัติงาน</p> <p>เพื่อเป็นผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่นได้ เข้าใจในหลักการและลำดับขั้นตอนการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี และแผนพัฒนาบุคลากร ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การประเมิน ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่ปฏิบัติ ว่าเป็นข้อกำหนด กฏ ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความ โปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้ใช้บริการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการ ปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการ ไทยโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริม คุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการ นำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนา คุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็น ข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความ เข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับ ใช้ในการปฏิบัติงานในบรรลุผลสัมฤทธิ์</p>	ฝึกอบรม	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมศาสตร์ ณ โรงแรมสายไหมเทล อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา	๓,๕๐๐	๑๐-๑๒ ก.ค. ๖๓	การรายงาน
			โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๑๘,๔๔๐	๑๕ ก.ย. ๖๓	การรายงาน
๕	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน นางพิมพ์ชอก พิณพวง	วิชาการ	โครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นภายใต้การวิเคราะห์โครงการที่ออก พัฒนาท้องถิ่น การจัดทำ/ทบทวน การแก้ไข การเปลี่ยนแปลง การเพิ่มเติม แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕" รุ่นที่ ๓	<p>-เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารราชการท้องถิ่นของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการวางแผน พัฒนาท้องถิ่นอย่างหนึ่งที่จะช่วยตอบสนองภารกิจ ตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน รวมทั้งปรับปรุง การปฏิบัติงานให้ดีขึ้นมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ เป็นต้น</p> <p>-เพื่อเขียนโครงการและกำหนดตัวชี้วัดโครงการ จึงเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่นและเป็นเครื่องมือในการบริหารราชการท้องถิ่น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการวางแผน พัฒนาท้องถิ่นอย่างหนึ่งที่จะช่วยตอบสนองภารกิจ ตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน รวมทั้งปรับปรุง</p>	ฝึกอบรม	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ณ โรงแรมแอมบาสเตอร์ ซิตี้ จอมเทียน จังหวัดชลบุรี	๓,๕๐๐	๒๒-๒๔ พ.ย. ๖๒	การรายงาน
			โครงการฝึกอบรมเพื่อประสิทธิภาพการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่น ๓ หลักสูตรงานเขียนโครงการ และการจัดทำตัวชี้วัดโครงการ	โครงการฝึกอบรมเพื่อประสิทธิภาพการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่น ๓ หลักสูตรงานเขียนโครงการ และการจัดทำตัวชี้วัดโครงการ	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี ณ โรงแรมแอมบาสเตอร์ อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี		๓๐-๓๑ มี.ค.๖๓	รายงาน

สรุปการดำเนินงานการดำเนินงานพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓ ของพนักงานส่วนฯ และพนักงานครู
องค์การบริหารส่วนตำบลตาตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๖	นิติกร นายภัทรพงศ์ เพชรรัตน์	วิชาการ	โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ หลักสูตร "การพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ให้ก้าวทันระบอบ/หนังสือสั่งการในปี ๒๕๖๒ เพื่อรองรับการปฏิบัติงานภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะหรือกิจกรรมสาธารณะ" รุ่นที่ ๓	<p>การปฏิบัติงานให้ดีขึ้นมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นต้น</p> <p>-เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนางค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาชุมชนพัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร</p> <p>-เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานอยู่ใน การเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของท้องถิ่น โดยการการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สำหรับการปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้กับบุคลากรทุกตำแหน่ง ได้เพิ่มพูนความรู้ มีความเข้าใจ เกี่ยวกับเนื้อหาและสาระสำคัญของกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการปรับปรุง ตลอดเวลา ได้มีโอกาสได้รับรู้ถึงสาระสำคัญ และเจตนารมณ์ของกฎหมายแต่ละฉบับ ปัญหาของ การใช้กฎหมายเมื่อปฏิบัติงานจริงและเกิดทักษะในการ ใช้กฎหมายในการปฏิบัติงานที่ สามารถนำความรู้ ไปพัฒนาทักษะ ความสามารถ ของตนเองให้ทัน สมัยอยู่เสมอ เกิดแนวความคิดที่ถูกต้อง มีวิสัยทัศน์ ที่กว้างไกล จากการเข้าใจตัวกฎหมาย สามารถ ปรับรูปแบบการทำงานให้สอดคล้องกับกฎหมาย ที่เปลี่ยนแปลงไป</p> <p>-เพื่อเป็นการพัฒนาองค์ความรู้ของราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับพระราชบัญญัติ การสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๕ กฎกระทรวงและ ประกาศกระทรวงสาธารณสุขที่ออกตามพระราช บัญญัติดังกล่าว ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถยกย่องข้อ บัญญัติของท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติดังกล่าวได้ อย่างถูกต้องและเป็นปัจจุบัน และสามารถบังคับใช้ กฎหมายและข้อบัญญัติของท้องถิ่นตามกฎหมาย ว่าด้วยการสาธารณสุขให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อพัฒนาคุณภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิด ประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนางค์กรและ กลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิด</p>	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ตาตะเคียน	๔๒๓,๒๗๕	๓-๖ มี.ค.๖๓	การติดตามและประเมินผล
					ฝึกอบรม	จังหวัดปราจีนบุรี ณ อิงธาร รีสอร์ท อำเภอเมืองฯ จังหวัดนครนายก	๒,๕๖๐๐	๒๓-๒๕ มี.ค.๖๓	การรายงาน
					ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ตาตะเคียน	๔๒๓,๒๗๕	๓-๖ มี.ค.๖๓	การรายงาน

สรุปการดำเนินงาน แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓ ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู
องค์การบริหารส่วนตำบลตาตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
			<p>ประจำ พนักงานจ้าง และผู้ควบคุมกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p> <p>- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓</p>	<p>ความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคคลภายในองค์กรและภายนอกองค์กร</p> <p>เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการที่ปฏิบัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้ใช้บริการอบรม มีกระบวนการที่คน วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์</p>	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ตาตะเคียน	๑๘,๔๔๐	๑๕ ก.ย. ๖๓	การรายงาน
๘	นักพัฒนาชุมชน น.ส.ดารณี เอื้ออารี	วิชาการ	<p>- โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรการบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้ควบคุมกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p> <p>- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓</p>	<p>- เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนางค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคคลภายในองค์กรและภายนอกองค์กร</p> <p>เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการที่ปฏิบัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้ใช้บริการอบรม มีกระบวนการที่คน วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็น</p>	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ตาตะเคียน	๑๘,๔๔๐	๑๕ ก.ย. ๖๓	การรายงาน

**สรุปการดำเนินงาน แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓ ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอปรางค์บุรี จังหวัดปทุมธานี**

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันที่เป็นการ	การติดตามและประเมินผล
๘	เจ้าหน้าที่งานธุรการ นายเจริญญา คณะพูน	ทั่วไป	โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่างๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	ข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาคณะผู้บริหารและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักการสากล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภายในองค์กร บุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร - เพื่อส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่ปฏิบัติได้เป็นอย่างดีทุกหน่วย กว ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้ใช้บริการอบรม มีกระบวนการที่ต้น วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้ใช้บริการอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๕๒๓,๒๗๕	๓-๖ มี.ค.๖๓	การรายงาน
๙	เจ้าหน้าที่งานป้องกัน นายงศกร ไกรอ่ำ	ทั่วไป	โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่างๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ หลักสูตร "พนักงานดับเพลิง รุ่นที่ ๕/๒๕๖๓"	-เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาคณะผู้บริหารและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักการสากล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภายในองค์กร บุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร -เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับต่างๆ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเพื่อให้มีทักษะในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๕๒๓,๒๗๕	๓-๖ มี.ค.๖๓	การรายงาน

สรุปการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓ ของพนักงานส่วนต. และพนักงานครู
องค์การบริหารส่วนตำบลตาตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
			หลักสูตร "ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นรายใหม่ รุ่นที่ ๑๐" โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	<ul style="list-style-type: none"> เพื่อเตรียมความพร้อมให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ ได้เข้ารับการอบรมปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และระเบียบกฎหมาย มีความเข้าใจในบทบาทของตนเองเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและภารกิจของ อปท. เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่ปฏิบัติให้เป็นเอกอุทฤษฎาย กฏ ระเบียบ เป็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาคีของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้ใช้บริการยอมรับบริการและมีกระบวนการพัฒนาตนเองและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ 	ฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จังหวัดปทุมธานี	๑๒,๙๐๐	๒๐-๒๕ ก.ค.๖๓	การติดตามและประเมินผล รายงาน
๑๐	ผู้อำนวยการกองคลัง น.ส.สัมพันธ์นา บำรุงจิต	อำนาจการ	โครงการฝึกอบรมการจัดทำรายงานงานการเงิน ประจำปี ในระบบคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAS) เพื่อเตรียมความพร้อมในการบันทึกบัญชีให้เป็นมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๑๗	<ul style="list-style-type: none"> เพื่อฝึกอบรมให้เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถปรับปรุงบัญชี วัตถุประสงค์ จัดทำรายงานงานการเงินประจำปี และหมายเขตปกครองแบบ การเงินในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAS) ได้อย่างถูกต้อง สามารถจัดทำรายงานการเงินส่งให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบรับรองรายงานการเงินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด ตามพระราชบัญญัติ การเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ และปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังในระบบคอมพิวเตอร์ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างต่อเนื่อง ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน รวมทั้งเชื่อมโยงระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐรูปแบบ อีลิทพรอนิกส์ (e-FMIS) และเตรียมความพร้อม ในการบันทึกบัญชีให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชี ภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ 	ฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพฯ	๓,๖๕๐	๑๕-๑๗ ธ.ค.๖๒	การรายงาน

สรุปการดำเนินการ แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓ ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู
องค์การบริหารส่วนตำบลตาตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๑๒	หัวหน้าฝ่ายทะเบียนทรัพย์สินและที่ดิน นายนิรโรค มุละสีวะ	อำนาจการ	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	คุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบลตาตะเคียน	๑๘,๕๕๐	๑๕ ก.ย. ๖๓	การรายงาน
๑๓	นักวิชาการเงินฯ นางสาว แสนศักดิ์ดา	วิชาการ	หลักสูตร นักวิชาการเงินและบัญชี รุ่นที่ ๓๔	เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้ดำรงตำแหน่งที่มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย ระบบบัญชีกับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถนำทฤษฎี และความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้สำเร็จตามภารกิจ	อบรมและศึกษาดูงาน	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จังหวัดปทุมธานี	๓๔,๐๐๐	๑๐ พ.ย. ๖ ธ.ค.๖๒	การรายงาน
			โครงการฝึกอบรมการจัดทำรายงานการเงิน ประจำปี ในระบบคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) เพื่อเตรียมความพร้อมในการบันทึกบัญชีให้เป็นมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๑๙	เพื่อฝึกอบรมให้เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถปรับปรุงบัญชี บัญชี จัดทำรายงานการเงินประจำปี และหมายเหตุประกอบงบการเงินในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ได้อย่างถูกต้อง สามารถจัดทำรายงานการเงินส่งให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบรับรายงานการเงินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด ตามพระราชบัญญัติการคลังของรัฐบาล พ.ศ.๒๕๖๑ และปฏิบัติตามด้านการเงินการคลังในระบบคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้อย่างต่อเนื่องถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน รวมทั้งเชื่อมโยงระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS) และเตรียมความพร้อม	ฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพฯ	๓,๖๕๐	๑๙-๒๑ ธ.ค.๖๒	การรายงาน

สรุปการดำเนินงาน แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓ ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครู
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
			<p>-โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่างๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p> <p>- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓</p>	<p>ในการบันทึกบัญชีให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ -เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนางค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคคลภายในองค์กรและภายนอกองค์กร -เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่เป็นข้อกำหนด กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ได้รับการยอมรับ มีกระบวนการที่คน วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่เพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์</p>	<p>ฝึกอบรม</p> <p>ฝึกอบรม</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน</p> <p>องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน</p>	<p>๔๒๓,๒๗๕</p> <p>๑๘,๔๕๐</p>	<p>๓ มี.ค.๖๓</p> <p>๑๔ ก.ย. ๖๓</p>	<p>การรายงาน</p> <p>การรายงาน</p>
๑๔	นักวิชาการจัดเก็บภาษี นายสมจิตร พรสวัสดิ์	วิชาการ	<p>-โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่างๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p> <p>- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓</p>	<p>เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนางค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคคลภายในองค์กรและภายนอกองค์กร -เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่เป็นข้อกำหนด กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ได้รับการยอมรับ มีกระบวนการที่คน วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่เพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์</p>	<p>ฝึกอบรม</p> <p>ฝึกอบรม</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน</p> <p>องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน</p>	<p>๔๒๓,๒๗๕</p> <p>๑๘,๔๕๐</p>	<p>๓ มี.ค.๖๓</p> <p>๑๔ ก.ย. ๖๓</p>	<p>การรายงาน</p> <p>การรายงาน</p>

สรุปการดำเนินงาน แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓ ของพนักงานส่วนดี และพนักงานครู
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๑๕	นักวิชาการพิเศษ น.ส.วิยะดา สุวรรณพันธ์	วิชาการ	-โครงการฝึกอบรมการจัดทำรายงานการเงิน ประจำปี ในระบบคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LVAS) เพื่อเตรียมความพร้อมในการบันทึกบัญชีให้เป็นมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๑๙	ปฏิบัติงานที่เพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริการที่งานเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้ร่วมอบรมในการนำไปใช้เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานที่มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและมีจิตสำนึกในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานไปบรรลุผลสัมฤทธิ์ เมื่อฝึกอบรมให้เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในสามารถปรับปรุงบัญชี บัญชี จัดทำรายงานการเงินประจำปี และนายทะเบียนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LVAS) ได้อย่างถูกต้อง สามารถจัดทำรายงานการเงินส่งให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบรับรองรายงานการเงินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด ตามพระราชบัญญัติการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ และปฏิบัติตามด้านการเงินการคลังในระบบคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างต่อเนื่อง ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน รวมทั้งเชื่อมโยงระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) และเตรียมความพร้อมในการบันทึกบัญชีให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างต่อเนื่อง ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน รวมทั้งเชื่อมโยงระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) และเตรียมความพร้อมในการบันทึกบัญชีให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ	ฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพฯ	๓,๖๕๐	๑๙-๒๑ ธ.ค.๖๒	การติดตามและประเมินผล
			-โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้รักษาชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนางองค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแผนปฏิบัติการเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๔๒๓,๒๕๕	๓-๖ มี.ค.๖๓	การรายงาน

สรุปการดำเนินการ แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓ ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู
องค์การบริหารส่วนตำบลตาตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๑๖	กองช่าง ผอ.กองช่าง นายบุญมั่น วงศ์ชัยเนตรพร	อำนาจการ	- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	- เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการที่บัญญัติไว้ในข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้ใช้บริการยอมรับ มีกระบวนการพัฒนาทัศนวิสัยธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการไทยโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจรรยาบรรณ ให้กับผู้ใช้บริการในการพัฒนาไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุสัมฤทธิ์	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ตาตะเคียน	๑๔,๔๕๐	๑๔ มี.ย. ๖๓	การติดตามและประเมินผล การรายงาน
๑๗	กองช่าง ผอ.กองช่าง นายบุญมั่น วงศ์ชัยเนตรพร	อำนาจการ	- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่างๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	- เพื่อพัฒนาทัศนียภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนางองค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ตาตะเคียน	๑๔,๔๕๐	๑๔ มี.ย. ๖๓	การติดตามและประเมินผล การรายงาน
๑๘	กองช่าง ผอ.กองช่าง นายบุญมั่น วงศ์ชัยเนตรพร	อำนาจการ	- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	- เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้ใช้บริการยอมรับ มีกระบวนการพัฒนาทัศนวิสัยธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการไทยโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจรรยาบรรณ ให้กับผู้ใช้บริการในการพัฒนาไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุสัมฤทธิ์	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ตาตะเคียน	๑๔,๔๕๐	๑๔ มี.ย. ๖๓	การติดตามและประเมินผล การรายงาน

สรุปการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓ ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
	นายวรากร อ่อนกุล		ศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้ช่วยชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	ประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนางค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบุคคลภายในองค์กรและภายนอกองค์กร - เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการที่ปฏิบัติไว้เป็นตัวอย่าง กว ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้ใช้บริการยอมรับ มีกระบวนการพัฒนา และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานไปบรรลุผลสัมฤทธิ์	ฝึกอบรม	ลาดตะเคียน องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๑๘,๕๔๕๐	๑๔ ก.ย. ๖๓	การติดตามและประเมินผล
๑๕	นายช่างโยธา นายดิษฐ์พงษ์ อินดี	ช่างานช่าง	โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้ช่วยชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	จิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบุคคลภายในองค์กรและภายนอกองค์กร - เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการที่ปฏิบัติไว้เป็นตัวอย่าง กว ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้ใช้บริการยอมรับ มีกระบวนการพัฒนา และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการ	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๕๖๓,๒๖๕	๓ มี.ค.๖๓	การรายงาน

สรุปการดำเนินงาน แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓ ของพนักงานส่วนดี และพนักงานครู
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๑๔	อำนวยการศึกษา นางสาว นกทิพย์	วิชาการ	โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนา ศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การ บริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ พนักงานจ้าง และผู้ช่วยชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	นำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนา คุณภาพชีวิต และการทำงานใช้คุณลักษณะ เป็น ข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความ เข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับ ใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๔๒๓,๒๙๕	๓-๖ มี.ค.๖๓	การรายงาน
			โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้ บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	เพื่อพัฒนาในองค์กรและภาคเอกชน ประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาการเกิดและ กลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิด ความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้าง จิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภายในองค์กร บุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่ปฏิบัติ ไว้เป็นข้อกำหนด กฏ ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความ โปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้ใช้บริการอบรม มีกระบวนการที่ทัน วัฒนธรรม และคำนึงในการ ปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นสมรรถนะและพัฒนาบรรพการ ไทยโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริม คุณธรรม และจริยธรรม ให้กับข้าราชการรวมในการ	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๘๘,๔๔๐	๑๔ ก.ย. ๖๓	การรายงาน
๒๐	ครู (ศ.๒) น.ส.อรพรรณ พุดเข้ม	วิชาการ	หลักสูตร "การจัดระบบประกันคุณภาพภายใน สถานศึกษา ระดับปฐมวัย สังกัด อบต. ตามกฎ กระทรวงว่าด้วยการประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑	นำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนา คุณภาพชีวิต และการทำงานใช้คุณลักษณะ เป็น ข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความ เข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับ ใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์	ฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ณ โรงแรมรอยัล จีดี เขตบางพลัด กรุงเทพฯ	๑๑,๐๐๐	๑๕-๒๐ ก.พ. ๖๓	การรายงาน
			โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนา ศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การ บริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง	เพื่อพัฒนาในสถานศึกษา และเพิ่มประสิทธิภาพ ภายในสถานศึกษา ระดับปฐมวัยของตนเองได้ -เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิด ประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาการเกิดและ กลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิด	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๔๒๓,๒๙๕	๓-๖ มี.ค.๖๓	การรายงาน

สรุปการดำเนินการพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓ ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดเตเียน อำเภอปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
		ประจำ พนักงานจ้าง และผู้มีคุณสมบัติต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชนพัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร	ฝึกอบรม	จังหวัดปทุมธานี น. อิงธารีรีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดปทุมธานี	๒,๘๐๐	๒๕-๓๐ มี.ย. ๖๓	การรายงาน
		โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้แก่ข้าราชการ/พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของ อปท. จังหวัดปทุมธานี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓		- เพื่อให้ข้าราชการครู/พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ ความเข้าใจในมาตรฐานและหลักเกณฑ์ต่างๆ ในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่างๆ เป็นไปด้วยความถูกต้องและเรียบร้อย	ฝึกอบรม	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดปทุมธานี ณ โรงแรมปทุมธานีแอสายน์ จังหวัดปทุมธานี		๑๑-๑๒ ก.ค. ๖๓	การรายงาน
		โครงการอบรมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ทุกช่วงวัย กิจกรรมหลักการพัฒนาเด็กปฐมวัย กิจกรรมย่อยที่ ๒ กิจกรรมบ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย		ได้มีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องร่วมกันในการปฏิบัติงาน	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดเตเียน	๑๘,๕๕๐	๑๕ ก.ย. ๖๓	การรายงาน
		โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓		เพื่อให้เกิดเกิดทัศนคติความสนใจและเข้าใจในยุทธศาสตร์ให้เด็กทำกิจกรรมตลอดต่างๆ และส่งเสริมให้เด็กได้พัฒนาความสามารถด้านต่างๆของตนเอง รวมถึงเพื่อสอนแนวความคิดพื้นฐานของวิทยาศาสตร์ต่างๆ และความรู้เข้าใจหลักพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์	ฝึกอบรม				
				เพื่อส่งเสริมให้ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวิถีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการที่ปฏิบัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้ใช้บริการอบรมมีกระบวนการที่ทันสมัย และมีคุณภาพ	ฝึกอบรม				
				มีกระบวนการที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการปฏิบัติของฝ่ายบริหารที่จัดการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการสร้างให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุสัมฤทธิ์	ฝึกอบรม				

สรุปการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓ ของพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอภินทรบุรี จังหวัดปรัทาจันบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานต้นเริมการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๑	(สำนักปลัด) คช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นส.ภาพ เรืองยศ	ภารกิจ	โครงการติดตามและประเมินแผนพัฒนาท้องถิ่นภายใต้การวิเคราะห์โครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำ/ทบทวน การแก้ไข การเปลี่ยนแปลง การเพิ่มเติม แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕" รุ่นที่ ๓ โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ๖ หลักสูตรการเขียนโครงการ และการจัดทำตัวชี้วัดโครงการ	-เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารราชการท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและกระทรวงแผนพัฒนาท้องถิ่นอย่างหนึ่งที่จะช่วยตอบสนองภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน รวมทั้งปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นต้น -เพื่อเขียนโครงการและการกำหนดตัวชี้วัดโครงการซึ่งเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและเป็นเครื่องมือในการบริหารราชการท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นอย่างหนึ่งที่จะช่วยตอบสนองภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน รวมทั้งปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นต้น -เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาศักยภาพและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนแนวร่วมร่วมในการแก้ปัญหาคือเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร -เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัยคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่ปฏิบัติงานไว้เป็นตัวอย่าง กฏระเบียบ ทัศนคติสำคัญ และเสริมสร้างภาคีเครือข่ายของหน่วยงานที่มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการเรียนรู้ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มผลผลิตและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับข้าราชการรวมกรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์	ฝึกอบรม ฝึกอบรม	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ณ โรงแรมแอมบาสเดอร์ จีดี จอมเทียน จังหวัดชลบุรี องค์การบริหารส่วนจังหวัดปรัทาจันบุรี ณ โรงแรมแคนทรี อำเภอภินทรบุรี จังหวัดปรัทาจันบุรี	๓,๕๐๐ ๕๒๓,๒๗๕	๒๒-๒๔ พ.ย. ๖๒ ๓๐-๓๑ มี.ค.๖๓	การรายงาน การรายงาน
			โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓		ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๑๘,๔๕๐	๑๔ ก.ย. ๖๓	การรายงาน

สรุปการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓ ของพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอทับปด จังหัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สถานงน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๒	ผช.บักพัฒนาชุมชน น.ส.วรรณีดา ลาเจริญ	ภารกิจ	-โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนา ศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การ บริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ พนักงานจ้าง และผู้มาชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้ บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	-เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิด ประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนางองค์กรและ กลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิด ความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้าง จิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่าง บุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร - เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่ปฏิบัติ ไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาคีของหน่วยงานให้มีความ โปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้ใช้บริการอบรม มีกระบวนการที่ต้น วัฒนธรรม และค่านิยมในการ ปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสรณะและพัฒนากระบวนการ ไทยโดยยึดหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริม คุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการ นำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนา คุณภาพชีวิต และการทำางให้มีคุณลักษณะ เป็น ข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความ เข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับ ใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๔๒๓,๒๓๕	๓๖ มี.ค.๖๓	การรายงาน
๓	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ น.ส.จิตาภา สายแดง	ภารกิจ	-โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนา ศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การ บริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ พนักงานจ้าง และผู้มาชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้ บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	-เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิด ประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนางองค์กรและ กลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิด ความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้าง จิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่าง บุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร - เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่ปฏิบัติ ไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาคีของหน่วยงานให้มีความ โปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้ใช้บริการอบรม มีกระบวนการที่ต้น วัฒนธรรม และค่านิยมในการ ปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสรณะและพัฒนากระบวนการ	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๔๒๓,๒๓๕	๓๖ มี.ค.๖๓	การรายงาน

สรุปการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓ ของพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สาขา	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานต้นสังกัด	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๔	ผ.จ.พ.ป้องกัน นายศรีบุญ เก็นหารี	ภารกิจ	โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่างๆ ๑ ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๓	<p>ไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเป็นประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์</p> <p>-เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนางองค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในกรมร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชนพัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคลภายในองค์กรและภายนอกองค์กร</p> <p>-เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการที่ปฏิบัติให้เป็นที่ยอมรับ กว ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้ใช้บริการอบรม มีกระบวนการที่โปร่งใสสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเป็นประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์</p>	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ฉาดตะเคียน	๔๒๓,๒๗๕	๓-๖ มี.ค.๖๓	การรายงาน
๕	ผ.จ.พ.ป้องกัน นายปริยัติ ตรีมา	ภารกิจ	โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่างๆ ๑ ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๓	<p>-เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนางองค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในกรมร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชนพัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคลภายในองค์กรและภายนอกองค์กร</p> <p>-เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการที่ปฏิบัติให้เป็นที่ยอมรับ กว ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้ใช้บริการอบรม มีกระบวนการที่โปร่งใสสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเป็นประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์</p>	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ฉาดตะเคียน	๔๒๓,๒๗๕	๓-๖ มี.ค.๖๓	การรายงาน

สรุปการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓ ของพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๖	นักการภารโรง นายวัลลภ ประกอบยา	ทั่วไป	โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และผู้บริหาร ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้ควบคุมกลุ่มต่างๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	<p>บุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร</p> <p>- เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่ปฏิบัติไว้เป็นตัวอย่าง กว. ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้ใช้บริการอบรม มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นคุณธรรมและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจรรยาบรรณ ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์</p>	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๑๘,๔๔๐	๑๔ ก.ย. ๖๓	การรายงาน
			โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้ควบคุมกลุ่มต่างๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	<p>บุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร</p> <p>- เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่ปฏิบัติไว้เป็นตัวอย่าง กว. ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้ใช้บริการอบรม มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นคุณธรรมและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจรรยาบรรณ ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์</p>	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๑๘,๔๔๐	๑๔ ก.ย. ๖๓	การรายงาน

สรุปการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓ ของพณฯ สำนักงานเจ้า
องค์การบริหารส่วนตำบลตาตะเคียน อำเภอabinทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๗	คนสวน	ทั่วไป	- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	ใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ - เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวิถีชีวิต คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการที่ปฏิบัติให้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์หน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้ใช้บริการอบรม มีกระบวนการที่ทันสมัย วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ตาตะเคียน	๑๘,๔๔๐	๑๔ ก.ย. ๖๓	การรายงาน
๘	คนงานทั่วไป นางโสภา งามัน	ทั่วไป	- โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้ติดประโชยสูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนางค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร - เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวิถีชีวิต คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการที่ปฏิบัติให้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์หน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้ใช้บริการอบรม มีกระบวนการที่ทันสมัย วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ตาตะเคียน	๔๒๓,๒๗๕	๓-๖ มี.ค.๖๓	การรายงาน
					ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ตาตะเคียน	๑๘,๔๔๐	๑๔ ก.ย. ๖๓	การรายงาน

สรุปการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓ ของพนง. น.จ.จ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานต้นสังกัด	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๘	นายพรชัย สงเหล่า	ทั่วไป	-โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่างๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	ใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ - เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนางองค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริการงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร - เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการที่ปฏิบัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการที่คน วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการไทยโดยยึดหลักบริการกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๔๒๓,๒๗๕	๓-๖ มี.ค.๖๓	การรายงาน
๑๐	นางชัชวาลย์ สว่างงาม	ทั่วไป	-โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่างๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	ใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ - เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนางองค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริการงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร - เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการที่ปฏิบัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการที่คน วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการไทยโดยยึดหลักบริการกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๔๒๓,๒๗๕	๓-๖ มี.ค.๖๓	การรายงาน

สรุปการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓ ของพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ตำแหน่ง)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานต้นเป็นกร	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๑๑	พ.นง.จันทรกมล นายนพรัตน์ วิโท	ทั่วไป	- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ลุดจาง ประจํา และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	ปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นสมรรถนะและพัฒนากระบวนการ โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้แก่ผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ - เพื่อส่งเสริมให้ได้ความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่ปฏิบัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานไม่มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้ใช้บริการอบรม มีกระบวนการที่โปร่งใสและคำนึงในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการ โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้แก่ผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๑๘,๔๕๐	๑๕ มี.ค. ๖๓	การรายงาน
๑๒	พ.นง.จันทรกมล นายนพรัตน์	ทั่วไป	- โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ลุดจาง ประจํา พนักงานส่วนตำบล ลุดจาง ประจํา พนักงานจ้าง และผู้เข้าชมของกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	- เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ทางอันดีระหว่างบุคคลภายในองค์กรและภายนอกองค์กร - เพื่อส่งเสริมให้ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่ปฏิบัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานไม่มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้ใช้บริการอบรม มีกระบวนการที่โปร่งใสและคำนึงในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการ โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้แก่ผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๕๑๓,๒๗๕	๓-๖ มี.ค.๖๓	การรายงาน
			- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ลุดจาง ประจํา และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	บุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร - เพื่อส่งเสริมให้ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่ปฏิบัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานไม่มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้ใช้บริการอบรม มีกระบวนการที่โปร่งใสและคำนึงในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการ โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้แก่ผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๑๘,๔๕๐	๑๕ มี.ค. ๖๓	การรายงาน

สรุปการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓ ของพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอภินนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานต้นสังกัด	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๑๓	(กองคลัง) ผ.ช.ร.ร.การเจ้าหน้าที่ น.ส.ชนิดา พงษ์นันท์	ภารกิจ	โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนา ศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การ บริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ พนักงานจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้ บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	ปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นสมรรถนะและพัฒนากระบวนการ ไทยโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริม คุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการ นำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนา คุณภาพชีวิต และการดำเนินงานให้มีคุณลักษณะ เป็น ข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความ เข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับ ใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๔๒๓,๒๗๕	๓-๖ มี.ค.๖๓	การรายงาน
				-เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิด ประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนางองค์กรและ กลุ่มชุมชนต่างๆ ได้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิด ความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้าง จิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่าง บุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร -เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่ปฏิบัติ ไว้เป็นตัวอย่าง กฏ ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความ โปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้ใช้บริการอบรม มีกระบวนการที่โปร่งใส ยุติธรรม และคำนึงในการ ปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นสมรรถนะและพัฒนากระบวนการ ไทยโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริม คุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการ นำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนา คุณภาพชีวิต และการดำเนินงานให้มีคุณลักษณะ เป็น ข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความ เข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับ ใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๑๘,๔๔๐	๑๕ ก.ย. ๖๓	การรายงาน
				-เพื่อยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์					
๑๔	ผ.ช.ร.ร.จัดเก็บรายได้ นายจตุรภัทร เป็มทอง	ภารกิจ	โครงการฝึกอบรมการจัดการเงิน ประจำปี ในระบบคอมพิวเตอร์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) เพื่อเตรียมความพร้อมในการบันทึกบัญชีให้เป็นมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ประจำปี ภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ประจำปี	เพื่อให้ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์	ฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพฯ	๓,๖๕๐	๑๕-๑๗ มี.ค.๖๒	การรายงาน

สรุปการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓ ของพื้นที่ สำนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอโกปินทีร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานต้นสังกัด	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล	
			๒๕๖๓ รุ่นที่ ๑๗	<p>โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p> <p>- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓</p>	<p>สามารถจัดทำรายงานผลการเงินส่งให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบรับรองรายงานการเงินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด ตามพระราชบัญญัติการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ และปฏิบัติตามด้านการเงินการคลังในระบบคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างต่อเนื่องถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน รวมทั้งเชื่อมโยงระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) และเตรียมความพร้อมในการบันทึกบัญชีให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและไปขยายการบัญชีภาครัฐ</p> <p>- เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาคณะกรรมาธิการ กลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักการมาภิบาล เพื่อสร้างความสำคัญในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร</p> <p>- เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการที่ปฏิบัติได้ เป็นยึดกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้เข้ารับทราบระบบ กระบวนการที่ตน วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นคุณธรรมและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเป็นประสิทธิผลภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์</p>	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๔๒๓,๒๗๕	๓-๖ มี.ค.๖๓	การรายงาน
				<p>-โครงการฝึกอบรมการจัดทำรายงานการเงิน ประจำปี ในระบบคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAS) เพื่อเตรียมความพร้อมในการบันทึกบัญชีให้เป็นมาตรฐานการบัญชี</p>	ฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพฯ	๓,๖๕๐	๑๕-๑๗ ธ.ค.๖๒	การรายงาน	

สรุปการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓ ของพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
			ภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๑๗	บุคลากรส่วนท้องถิ่น (e-LMS) ได้อย่างถูกต้อง สามารถจัดทำรายงานการเงินส่งให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรงต่อเวลาที่กำหนด ตามพระราชบัญญัติการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ และปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังในระบบคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างต่อเนื่องถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน รวมทั้งเชื่อมโยงระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) และเตรียมความพร้อมในการบันทึกบัญชีให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๔๒๓,๒๗๕	๓-๖ มี.ค.๖๓	การรายงาน
			โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้ชำนาญกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	เพื่อพัฒนาคุณภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักการธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคคลภายในองค์กรและภายนอกองค์กร	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๑๘,๕๔๐	๑๔ ก.ย. ๖๓	การรายงาน
			โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	เพื่อส่งเสริมและขยายของข้าราชการที่ปฏิบัติได้เป็นอย่างดีจนมีคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้ใช้บริการอบรม มีกระบวนการที่คน วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๕๖๓,๒๗๕	๓-๖ มี.ค.๖๓	การรายงาน
๑๖	(กองช่าง) ผ.ช.พงษสุภากร นายอนุชัย จันทร์งาม	ภารกิจ	โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การ	เพื่อพัฒนาคุณภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและ	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๕๖๓,๒๗๕	๓-๖ มี.ค.๖๓	การรายงาน

สรุปการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓ ของพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลตาตะเคียน อำเภอทับปดบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สถานงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๑๗	ศษ.นายช่างไฟฟ้า นายมานพ ลาเจริญ	ภารกิจ	<p>โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p> <p>- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓</p>	<p>กลุ่มชุมชนต่างๆ ได้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชนพัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคคลภายในองค์กรและภายนอกองค์กร</p> <p>- เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่ปฏิบัติไว้เป็นตัวอย่าง กว ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้ใช้บริการอบรม มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งซึ่งสมรรถนะและพัฒนากระบวนการไทยโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเป็นประสิทธิภพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีความดีและมีคุณธรรม เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์</p> <p>- เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชนพัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคคลภายในองค์กรและภายนอกองค์กร</p> <p>- เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่ปฏิบัติไว้เป็นตัวอย่าง กว ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้ใช้บริการอบรม มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งซึ่งสมรรถนะและพัฒนากระบวนการไทยโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการ</p>	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ตาตะเคียน	๑๘๘,๕๕๐	๑๕ ก.ย. ๖๓	การรายงาน
			<p>- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓</p>	<p>อย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคคลภายในองค์กรและภายนอกองค์กร</p> <p>- เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่ปฏิบัติไว้เป็นตัวอย่าง กว ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้ใช้บริการอบรม มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งซึ่งสมรรถนะและพัฒนากระบวนการไทยโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการ</p>	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ตาตะเคียน	๑๘๘,๕๕๐	๑๕ ก.ย. ๖๓	การรายงาน

สรุปการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓ ของพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอภินทรบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานต้นสังกัด	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๑๘	ผอ.นายช่างไฟฟ้า นายเกษมศักดิ์ เสริมสมบุญผล	ภารกิจ	โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนา ศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กร บริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้ บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	นำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนา คุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็น ข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความ เข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับ ใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ -เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิด ประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและ กลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิด ความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้าง จิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่าง บุคคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร -เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณการที่บัญญัติ ไว้เป็นข้อกำหนด กฏ ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความ โปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้ใช้บริการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการ ปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการ ไทยโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริม คุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการ นำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนา คุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็น ข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความ เข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับ ใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๔๒๓,๒๗๕	๓-๖ มี.ค.๖๓	การติดตามและประเมินผล
๑๙	นาง.ชัชวาลศรีอักษร นายสุชิน พุทรา	ภารกิจ	โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนา ศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กร บริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้ บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	นำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนา คุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็น ข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความ เข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับ ใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ -เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิด ประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและ กลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิด ความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้าง จิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่าง บุคคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร -เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณการที่บัญญัติ ไว้เป็นข้อกำหนด กฏ ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความ โปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้ใช้บริการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการ ปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการ ไทยโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริม คุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการ นำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนา คุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็น ข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความ เข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับ ใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๔๒๓,๒๗๕	๓-๖ มี.ค.๖๓	การติดตามและประเมินผล

สรุปการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓ ของพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๒๐	คนงานรถขยะ นายสมชาย ภูมิ	ภารกิจ	โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรการบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้ใช้บริการอบรม มีกระบวนการที่โปร่งใสและเป็นธรรม และคำนึงในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานไปบรรลุผลสัมฤทธิ์	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๔๖๓,๒๗๕	๓-๖ มี.ค.๖๓	การรายงาน
๒๑	คนงานรถขยะ	ภารกิจ	โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนา	และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานไม่มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้ใช้บริการอบรม มีกระบวนการที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานไปบรรลุผลสัมฤทธิ์	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๑๘,๔๕๐	๑๔ ก.ย. ๖๓	การรายงาน

สรุปการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓ ของพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอภินทรบุรี จังหวัดพัทลุง

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
	นายบรรจงศักดิ์ กระชอน		ศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	ประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนากองทัพและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร - เพื่อส่งเสริมให้ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่ปฏิบัติให้เป็นข้อกำหนด กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานไม่มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้เข้ารับอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการไทยโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๑๘,๔๕๐	๑๔ ก.ย. ๖๓	การรายงาน
๒๒	คณงานประจำคณะ นายสุรพล อินทร์สนิท	ภารกิจ	-โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ -โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	ประโยชน์สูงสุดต่อคุณภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนากองทัพและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร - เพื่อส่งเสริมให้ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่ปฏิบัติให้เป็นข้อกำหนด กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานไม่มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้เข้ารับอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการไทยโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริม	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๑๘,๔๕๐	๑๔ ก.ย. ๖๓	การรายงาน

สรุปการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓ ของพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอภินทรบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๒๓	พนักงานขับรถดับเพลิง นายอดุลย์ แวนนำ	ทั่วไป	โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนา ศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กร บริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้ บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	คุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการ นำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนา คุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็น ข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความ เข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับ ใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิด ประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนางองค์กรและ กลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิด ความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้าง จิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่าง บุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๕๒๓,๒๗๕	๓ มี.ค.๖๓	การรายงาน
๒๔	พ.นง.ขับรถขยะ นายวีระศักดิ์ วงศ์โพธิ์สาร	ทั่วไป	โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนา ศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กร บริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	คุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการ นำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนา คุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็น ข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความ เข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับ ใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิด ประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนางองค์กรและ กลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิด ความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้าง จิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่าง บุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๕๒๓,๒๗๕	๓-๖ มี.ค.๖๓	การรายงาน

สรุปการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓ ของพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอภินทรบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานต้นสังกัด	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
			โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่ปฏิบัติได้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้ใช้รับการอบรม มีกระบวนการที่ต้น วัตถุประสงค์ และคำนึงในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๑๘,๕๕๐	๑๕ ก.ย. ๖๓	การติดตามและประเมินผล การรายงาน
๒๕	คนงานประจำรายละเอียด นายพยอม สืบตระกูล	ทั่วไป	โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	-เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาศักยภาพกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร -เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่ปฏิบัติได้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้ใช้รับการอบรม มีกระบวนการที่ต้น วัตถุประสงค์ และคำนึงในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๕๒๓,๒๗๕	๓-๖ มี.ค.๖๓	การรายงาน
			โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่ปฏิบัติได้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้ใช้รับการอบรม มีกระบวนการที่ต้น วัตถุประสงค์ และคำนึงในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๑๘,๕๕๐	๑๕ ก.ย. ๖๓	การรายงาน

สรุปการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓ ของพื้นที่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๒๖	คณบดี นายฐิติภูมิ สมมิตร	ทั่วไป	โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่างๆ ประจวบฯ ประมาณ ๒๕๖๓	<p>-เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาศักยภาพและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริการที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบุคคลภายในองค์กรและภายนอกองค์กร</p> <p>-เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวิถีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่ปฏิบัติไว้เป็นขอกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานไม่มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ข้าราชการอบรม มีกระบวนการที่มุ่งขึ้นสมรรถนะและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้นสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการ โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุสัมฤทธิ์</p>	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๔๒๓,๒๗๕	๓-๖ มี.ค.๖๓	การรายงาน
๒๗	คณบดี นายศักดิ์ดา ศรีตระเวน	ทั่วไป	โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่างๆ ประจวบฯ ประมาณ ๒๕๖๓	<p>-เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาศักยภาพและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริการที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบุคคลภายในองค์กรและภายนอกองค์กร</p> <p>-เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวิถีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่ปฏิบัติไว้เป็นขอกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานไม่มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ข้าราชการอบรม มีกระบวนการที่มุ่งขึ้นสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการ ปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้นสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการ โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุสัมฤทธิ์</p>	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๔๒๓,๒๗๕	๓-๖ มี.ค.๖๓	การรายงาน
๒๘	ผอ.หม.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก นางยุพา อาจอง	ภารกิจ	โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่างๆ ประจวบฯ ประมาณ ๒๕๖๓	<p>-เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาศักยภาพและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริการที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่าง</p>	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๔๒๓,๒๗๕	๓-๖ มี.ค.๖๓	การรายงาน

สรุปการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓ ของพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลตาตะเตียน อำเภอปัว จังหวัดน่าน

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
			โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	บุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร - เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการที่ปฏิบัติได้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้ใช้รับการอบรม มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งซึ่งผลประโยชน์และพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานในรัฐสุจริตสังคมไทย	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ตาตะเตียน	๑๘,๔๕๐	๑๕ ก.ย. ๖๓	การติดตามและประเมินผล การรายงาน
๒๙	คช.ครูผู้ดูแลเด็ก น.ส.ประภาพร น้อยหาด	ภารกิจ	โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนางานองค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริการงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร - เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการที่ปฏิบัติได้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้ใช้รับการอบรม มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งซึ่งผลประโยชน์และพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับ	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ตาตะเตียน	๕๒๓,๒๓๕	๓-๖ มี.ค.๖๓	การรายงาน
			โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	บุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร - เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการที่ปฏิบัติได้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้ใช้รับการอบรม มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งซึ่งผลประโยชน์และพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับ	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ตาตะเตียน	๑๘,๔๕๐	๑๕ ก.ย. ๖๓	การรายงาน

สรุปการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓ ของพนักงานจ้าง
 องค์การบริหารส่วนตำบลตาตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สาขางาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
				ใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์					



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓)

ที่ ปจ ๗๑๔๐๑/-

วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน ที่ ๑๓๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ซึ่งท่านได้รับแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน เพื่อเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเชิญคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนฯ เข้าร่วมประชุมเพื่อติดตามประเมินผลและตรวจสอบ ผลการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้ทราบถึงความสำเร็จของการพัฒนา ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน และผลการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการพัฒนา ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในวันพฤหัสบดี ที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องนายกององค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน ตั้งแต่เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป

จึงแจ้งมาเพื่อเข้าร่วมประชุมตามวันและเวลาดังกล่าว

(นายสมพงษ์ บุญเกิด)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน
ประธานกรรมการฯ

สำเนาแจกจ่าย

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....
๒. หัวหน้าสำนักปลัด อบต.
๓. ผู้อำนวยการกองคลัง
๔. ผู้อำนวยการกองช่าง
๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ
๖. นักทรัพยากรบุคคล

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓
วันพฤหัสบดี ที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน

- ระเบียบวาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
- การสรุปผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๓
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ







รายชื่อผู้เข้าประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

วันพฤหัสบดี ที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		ลายมือชื่อ
๑	นายสมพงษ์ บุญเกิด	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ	
๒	นางสาวพิไลลักษณ์ ปะบัวบาน	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ	
๓	นายวีระวัฒน์ วงษ์พานิช	หน.ฝ่ายบริหารทั่วไป รักษาการ แทนหัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กรรมการ	
๔	นางสาวสันทนา บำรุงจิต	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ	
๕	นายบุญมั่น วงศ์ชัยเมธาพร	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ	
๖	นางสาวชลณภัทร จินประชา	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ	

รายงานประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

วันพฤหัสบดี ที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ณ ห้องนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน

ผู้มาประชุม

๑. นายสมพงษ์ บุญเกิด	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวพิไลลักษณ์ ปะบัวบาน	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๓. นายวีระวัฒน์ วงษ์พานิช	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กรรมการ
๔. นางสาวสันทนา บำรุงจิต	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. นายบุญมั่น วงษ์ชัยเมธาพร	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. นางสาวชลณภัทร จินประชา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

กรรมการ/เลขาฯ ที่ประชุมพร้อมแล้ว เรียนเชิญ ท่านรองนายก อบต.ลาดตะเคียน นายสมพงษ์ บุญเกิด ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม โดยมีผู้มาประชุมครบองค์ประชุม รายละเอียดตามระเบียบวาระ ดังนี้

ประธานฯ ขอดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระที่แจ้งให้ทราบต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ การสรุปผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๓

ประธานฯ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน มีคำสั่งที่ ๑๓๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ มีหน้าที่ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล กำหนดวิธีการติดตาม ประเมินผลตลอดจนดำเนินการด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง พร้อมเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียนทราบ แล้วรายงานนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียนทราบ จากการดำเนินการที่ผ่านมาขอให้ทางเลขานุการ รายงานให้ที่ประชุมทราบ

กรรมการ/เลขาฯ จากการดำเนินการแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๓ เป็นไปตามแผนที่วางไว้ ในปี ๒๕๖๓ ซึ่งได้สรุปไว้ในรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ที่ได้แจกให้กับคณะกรรมการทุกท่านแล้ว หากมีข้อแก้ไขให้แจ้งจะได้แก้ไขให้ถูกต้องต่อไปค่ะ

ปลัด อบต.

ในฐานะผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบล ที่ผ่านการใช้แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ในแต่ละปี ที่ผ่านมายังไม่ประสบผลสำเร็จ เนื่องจากไม่สามารถพัฒนาบุคลากรให้เกิดองค์ความรู้ในทุกๆ ด้าน หรือการถ่ายทอดความรู้ให้กับคนในองค์กรได้ไม่เต็มประสิทธิภาพ ทำให้ไม่เกิดประสิทธิผลในการปฏิบัติงานเท่าที่ควร ในปี ๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียนได้มีการส่งเสริมความรู้ในทุกๆ ด้านโดยเฉพาะหลักสูตรที่เกี่ยวกับตำแหน่งโดยตรง แต่เนื่องจากสถานการณ์โรคโควิด -๑๙ ระบาดอยู่ในขณะนี้ ทำให้ไม่สามารถให้พนักงานฝึกอบรมได้ตามแผนฯ ที่วางไว้

นักทรัพยากรบุคคล

จากการสำรวจความต้องการฝึกอบรม ประจำปี ๒๕๖๓ ของข้าราชการ และพนักงานจ้างแต่ละส่วนราชการ ทำให้สามารถกำหนดหลักสูตรที่จะให้บุคลากรในหน่วยงานสามารถเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานได้เป็นบางส่วน เนื่องจากสถานการณ์โรคโควิด -๑๙ ระบาด โดยงดการจัดฝึกอบรมตั้งแต่เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เป็นต้นมา ทำให้ข้าราชการและพนักงานจ้างได้รับการฝึกอบรมไม่ครบทุกสายงาน ตามแผนฯ ที่วางเอาไว้

ผอ.กองช่าง

จากสรุปรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จะเห็นว่าพนักงานจ้างอีกหลายตำแหน่งยังไม่ได้รับการฝึกอบรมภายนอก นอกจากฝึกอบรมโดยการศึกษาดูงานภายนอกเท่านั้น อยากให้นักทรัพยากรบุคคลได้จัดทำแผนการฝึกอบรมสำหรับบุคลากรภายในหน่วยงาน เช่น การสอนงาน

นักทรัพยากรบุคคล

รับทราบ

ประธานฯ

เชิญคณะกรรมการทุกท่านเพิ่มเติม ... เมื่อไม่มีใครจะเพิ่มเติมหรือแสดงความคิดเห็นก็ขอมติในที่ประชุม

ประธานฯ
มติที่ประชุม

หากไม่มีการแก้ไข ขอมติที่ประชุมด้วยครับ
เห็นชอบในการสรุปผลการดำเนินการฯ และติดตามประเมินผลฯ ซึ่งจะได้นำเสนอ นายองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียนเพื่อทราบต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่นๆ

ประธานฯ

มีใครจะเสนอเรื่องอื่นๆ ในวาระนี้หรือไม่


ที่ประชุม

ไม่มี

ประธานฯ

เมื่อไม่มี ขอบปิดการประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๔.๓๐ น.

(ลงชื่อ)  ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นางสาวชลนภภัทร จินประชา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
เลขานุการ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายสมพงษ์ บุญเกิด)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน
ประธานคณะกรรมการฯ

สรุปการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๓ ของคณะผู้บริหารและสมาชิกองค์กรการบริหารส่วนตำบล
 องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอภึงบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	ผู้บริหาร	สถานะงาน	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล	
๑	นายก อบต. นายพิศิษฐ์ ภัณฑารี	สายงาน	ผู้บริหาร	ผู้บริหาร	<ul style="list-style-type: none"> -โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การขับเคลื่อนลดขยะต้นทาง (Zero Waste) ปลายทางขยะสร้างรายได้ชุมชน ด้วยการบริหารจัดการขยะด้วยกลยุทธ์ ๕R แบบครบวงจรอย่างยั่งยืน พร้อมศึกษาดูงาน รุ่นที่ ๒ -โครงการเตรียมความพร้อมให้แก่ อบต. เพื่อรองรับการดำเนินการกิจกรรม (ร่าง) แผนการกระจายอำนาจให้แก่ อบต. อ.๓ และการส่งเสริมการบริหารจัดการที่ดีให้แก่ อบต. -โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล ภูเก็ต อุทกจังหวัด ประจักษ์ นนทบุรี และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ 	<ul style="list-style-type: none"> -เพื่อถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับหลักการปริมาณขยะต้นทางและการนำเศษวัสดุประเภทต่างๆ กลับมาใช้ประโยชน์ตามหลัก ๕R (Reduce, Reuse, Recycle, Repair, Reject) และการนำขยะกลับมาเป็นรายได้ลดรายจ่ายในครัวเรือน การจัดการขยะเปียก สร้างหลักความเข้มแข็งยั่งยืนในครัวเรือน ลดรายจ่ายเพิ่มรายได้ จากวัสดุใกล้ตัว ตามหลักการพัฒนาชุมชนและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และแนวทางการบริหารจัดการขยะแบบบูรณาการร่วมกับทุกหน่วยงาน ตามระบบ ต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำ สุขุมชน สะอาดปราศจากขยะ ปราศจากเชื้อโรคสุขภาพแข็งแรง -เพื่อส่งเสริม พัฒนาองค์ความรู้ เสริมสร้างศักยภาพให้แก่ผู้บริหาร บัณฑิต หรือเจ้าหน้าที่ของ อบต. เพื่อเตรียมความพร้อมรับการถ่ายโอนภารกิจตามแผนการกระจายอำนาจ และแผนปฏิบัติการ อ.๓ และให้มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการส่งเสริมให้ อบต. มีการบริหารจัดการที่ดี -เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร -เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่ปฏิบัติได้เป็นตัวอย่าง กฏระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการที่ต้น วิถีธรรม และคำนึงในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนา 	อบรมและศึกษาดูงาน อบรมสัมมนา ฝึกอบรม ฝึกอบรม	มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ณ โรงแรมณูไอรัก มิโมโง อำเภอเชียงดาว จังหวัดเดย สำนักงานคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่ อบต. ณ โรงแรมซีริ่ง จอมเทียน รีสอร์ท จังหวัดชลบุรี องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๔,๘๐๐ - ๔๖๓,๒๙๕ ๑๘,๕๕๐	๑๗-๑๙ ต.ค.๖๒ ๑๗-๑๘ ธ.ค. ๖๒ ๓-๖ มี.ค.๖๓ ๑๔ ก.ย. ๖๓	การรายงาน การรายงาน การรายงาน การรายงาน

สรุปการดำเนินการตามแผนพี. านุคดการ ประจำปี ๒๕๖๓ ของคณะผู้บริหารและสมาชิก องค์กรบริหารส่วนตำบล
 องค์กรบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอปทุมธานีบุรี จังหวัดปทุมธานี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ตำแหน่ง)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานต้นตำบ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๒	รองนายก อบต. นายสมพงษ์ บุญเกิด	รองผู้บริหาร	โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	คุณภาพชีวิต และการทำางานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานไปบรรลุผลสัมฤทธิ์ - เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชนพัฒนาชุมชนแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร - เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัยคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณการที่ปฏิบัติได้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการที่ต้น วัตถุประสงค์และพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปใช้ในประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำางานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานไปบรรลุผลสัมฤทธิ์	ฝึกอบรม	องค์กรบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๔๒๓,๒๓๕	๓ มี.ค.๖๓	การรายงาน
๓	รองนายก อบต. นายวิชัย บัวจำปา	รองผู้บริหาร	โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	คุณภาพชีวิต และการทำางานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานไปบรรลุผลสัมฤทธิ์ - เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชนพัฒนาชุมชนแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร - เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัยคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณการที่ปฏิบัติได้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการที่ต้น วัตถุประสงค์และพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปใช้ในประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำางานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานไปบรรลุผลสัมฤทธิ์	ฝึกอบรม	องค์กรบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๔๒๓,๒๓๕	๓-๖ มี.ค.๖๓	การรายงาน

สรุปการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓ ของคณะผู้บริหารและสมาชิก องค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
			ประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	ให้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการที่ทันสมัย วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการไทยโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และใช้ข้าราชการ ผู้นำที่ประพฤติชอบในการปฏิบัติงาน การพัฒนาข้าราชการ ผู้นำที่ประพฤติชอบในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และใช้ข้าราชการ ผู้นำที่ประพฤติชอบในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มาปรับปรุงใช้ในการปฏิบัติงานไปบรรลุผลสัมฤทธิ์	ฝึกอบรม	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ณ โรงแรมเกลียว อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี	๓,๙๐๐	๒๒-๒๔ พ.ย. ๖๒	การรายงาน
๔	เลขานุการนายก อบต นายสิริเชษฐ์ ทองคำ	เสนา นายก	-หลักสูตร "เพิ่มการรับรู้เพื่อเตรียมพร้อมการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นภายใต้กฎหมายการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นและการประชุมสภาท้องถิ่น ในบทบาทประธานสภาท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นให้เป็นไปตามกฎหมาย" รุ่นที่ ๕ -โครงการส่งเสริมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	-เพื่อให้ประธานสภาท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นมีความรู้และทักษะในเรื่องเกี่ยวกับพรบ.องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๖.๕ พ.ศ.๒๕๖๒ พรบ.เทศบาล ๖.๑๔ พ.ศ.๒๕๖๒ พรบ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ๖.๗ พ.ศ.๒๕๖๒ ซึ่งมีประเด็นที่เกี่ยวข้องหลายเรื่อง เช่น คุณสมบัติผู้สมัครรับเลือกตั้ง การตัดคุณสมบัติ การลดจำนวนสมาชิก การจำกัดวาระการดำรงตำแหน่ง การแบ่งเขตเลือกตั้ง ข้อกำหนดการหาเสียง บทกำหนดโทษ อีกทั้งการประชุมสภาท้องถิ่น ขั้นตอนการรับหลักการ การแปรญัตติและการลงมติอย่างโปร่งใญ่ถูกต้องตามกฎหมาย -เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนางานและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริการงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักการรวมถักบอล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนาศูนย์รวมคนแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร -เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวิถีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการที่บัญญัติไว้ในข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๔๒๓,๒๗๕	๓-๖ มี.ค.๖๓	การรายงาน
				บุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร -เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวิถีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการที่บัญญัติไว้ในข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๓๘,๔๕๐	๓๔ ก.ย. ๖๓	การรายงาน

สรุปการดำเนินการตามแผนพี. ุญศลากร ประจำปี ๒๕๖๓ ของคณะผู้บริหารและสมาชิก องค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอภินทรบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ตำแหน่ง)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานต้นแบบ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๕	ประธานสภา อบต. นายสมพงษ์ ท่าข้าม	ปธ.สภา	-หลักสูตร "เพิ่มการรับรู้เพื่อเตรียมพร้อมการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นภายใต้กฎหมายการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นและการประชุมสภาท้องถิ่น" ในบทบาทประธานสภาท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นให้เข้าไปตามกฎหมาย" รุ่นที่ ๕	มีการอบรมที่ศูนย์วัฒนธรรม และคำนิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีความคุ้มค่า เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานไปพร้อมๆกัน	ฝึกอบรม	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ณ โรงแรมภาคีย์ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี	๓,๙๐๐	๒๒-๒๔ พ.ย. ๖๒	การรายงาน
			โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	เพื่อพัฒนาสมาชิก การจัดทำวารสารการดำรงตำแหน่ง การแบ่งเขตเลือกตั้ง ข้อห้ามการหาเสียง บทกำหนดโทษ อีกทั้งการประชาสัมพันธ์เรื่องในขั้นตอนการรับหลักการ การแปรญัตติและการลงมติอย่างไร้ข้อถกเถียงตามกฎหมาย เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนากลุ่มและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการปฏิบัติงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาชุมชนพัฒนาชุมชนแบบปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๕๒๓,๒๗๕	๓๖ มี.ค.๖๓	การรายงาน
			โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวิถีปฏิบัติ คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้ใช้บริการอบรม มีกระบวนการที่ต้น วัฒนธรรม และคำนิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริม	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๑๙,๕๔๐	๑๔ ก.ย. ๖๓	การรายงาน

สรุปการดำเนินการตามแผนพี. บุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓ ของคณะผู้บริหารและสมาชิก องค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอภักดีชุมพล จังหวัดบุรีรัมย์

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ค่า)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๖	รองประธานสภา อบต. นายภักดี เรืองโกวิท	รองปธ.สภา	-โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้มาชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	คุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการดำเนินงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ - เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนางองค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักการสากล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาชุมชนพัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบุคคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร - เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวิสัยทัศน์คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการที่อยู่ดีไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานร่วมพัฒนาและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการดำเนินงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๔๒๓,๒๕๕	๓๖ มี.ค.๖๓	การรายงาน
๗	สมาชิก อบต. นายทิพวัฒน์ คำแก้ว	ส.อบต.ม.๑	- หลักสูตร "เห็นการรับรู้เพื่อเตรียมพร้อมการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นภายใต้กฎหมายการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นและการประชุมสภาท้องถิ่น ในบทบาทประธานสภาท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นให้เป็นไปตามกฎหมาย" รุ่นที่ ๕	คุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการดำเนินงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ - เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนางองค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักการสากล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาชุมชนพัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบุคคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร - เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวิสัยทัศน์คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการที่อยู่ดีไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานร่วมพัฒนาและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการดำเนินงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์	ฝึกอบรม	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ณ โรงแรมมาลัย อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี	๓,๕๐๐	๒๒-๒๔ พ.ย. ๖๒	การรายงาน

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
			<p>โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้มีอำนาจกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p> <p>- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓</p>	<p>ดำเนินการแบ่งเขตเลือกตั้ง ข้อห้ามการหาเสียง บทกัณฑ์โทษ อีกทั้งการประมุขสภาท้องถิ่นในขั้นตอนการรับหลักการ การแปรญัตติและการลงมติอย่างไรให้ถูกต้องตามกฎหมาย</p> <p>เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาคณะกรรมาธิการกลุ่มชนต่าง ๆ ให้เกิดการปฏิบัติงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบุคคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร</p> <p>เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัยคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการที่ทันสมัย และคำนึงในการปฏิบัติงานที่มุ่งพัฒนาและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเป็นประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำไปที่คุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานในบริบทขององค์กร</p>	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๔๒๓,๒๗๕	๓-๖ มี.ค.๖๓	การติดตามและประเมินผล
๕	สมาชิก อบต. นายอนันต์ เหล่าบางช้าง	ส.อบต.๖	<p>โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้มีอำนาจกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p> <p>- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓</p>	<p>เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาคณะกรรมาธิการกลุ่มชนต่าง ๆ ให้เกิดการปฏิบัติงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบุคคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร</p> <p>เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัยคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญ</p>	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๔๒๓,๒๗๕	๓-๖ มี.ค.๖๓	การรายงาน

สรุปการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓ ของคณะผู้บริหารและสมาชิก องค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ค่า)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๕	สมาชิก อบต. นายประสิทธิ์ ทิมแก้ว	ส.อบต.ม.๓	-โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่างๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้รับบริการอบรม มีกระบวนการที่ทันสมัย พัฒนาระบบราชการ ปฏิบัติงานที่มุ่งซึ่งสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการ ไทยโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำางให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานไปบรรลุผลสัมฤทธิ์ -เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนากลุ่มและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคลภายในองค์กรและภายนอกองค์กร -เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการที่ปฏิบัติไว้เป็นข้อยกหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการที่ทันสมัย พัฒนาระบบราชการ ปฏิบัติงานที่มุ่งซึ่งสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการ ไทยโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำางให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานไปบรรลุผลสัมฤทธิ์	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๔๒๓,๒๗๕	๓-๖ มี.ค.๖๓	การรายงาน
๑๐	สมาชิก อบต. นายพงศกร งามขยัน	ส.อบต.ม.๓	-หลักสูตร "เห็นการรับรู้เพื่อเตรียมพร้อมการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นภายใต้กฎหมายการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้	เพื่อไปประสานสภาพท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นมีความรู้และทักษะในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับพรบ.องค์การบริหารส่วนจังหวัด ฉ.๕	ฝึกอบรม	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ณ โรงแรมมาลัย อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี	๓,๕๐๐	๒๒-๒๔ พ.ย. ๖๒	การรายงาน

สรุปการดำเนินการตามแผนฟื้นฟูบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓ ของคณะผู้บริหารและสมาชิก องค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอภักดีประจักษ์บุรี จังหวัดประจักษ์บุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ค่า)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
			<p>บริหารท้องถิ่นและการประชุมสภาท้องถิ่น ในบทบาทประธานสภาท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นให้เข้าไปตามกฎหมาย" รุ่นที่ ๕</p> <p>-โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p> <p>- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓</p>	<p>พ.ศ.๒๕๖๒ ทรบ.เทศบาล ๓.๑๔ พ.ศ.๒๕๖๒ ทรบ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ๓.๗ พ.ศ.๒๕๖๒ ซึ่งเป็นประเด็นที่เกี่ยวข้องหลายเรื่อง เช่น คุณสมบัติผู้สมัครรับเลือกตั้ง การคัดคุณสมบัติ การลดจำนวนสมาชิก การจำกัดวาระการดำรงตำแหน่ง การแบ่งเขตเลือกตั้ง ข้อห้ามการหาเสียง บทกำหนดโทษ อีกทั้งการประชุมสภาท้องถิ่นในขั้นตอนการรับหลักการ การแปรญัตติและการลงมติอย่างโปร่งใสดังตามกฎหมาย</p> <p>-เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน ทิศมององค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร</p> <p>-เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวิถีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการที่ปฏิบัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้ใช้บริการยอมรับกระบวนการที่โปร่งใส วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นสมรรถนะและพัฒนากระบวนการไทยโดยยึดหลักบริการกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุสัมฤทธิ์</p>	<p>ฝึกอบรม</p> <p>ฝึกอบรม</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน</p> <p>องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน</p>	<p>๔๒๓,๒๗๕</p> <p>๑๕,๕๕๐</p>	<p>๓-๖ มี.ค.๖๓</p> <p>๑๔ ก.ย. ๖๓</p>	<p>การรายงาน</p> <p>การรายงาน</p>
๑๓	สมาชิก อบต. นายกำพล มาลา	ส.อบต.ม.๔	<p>-หลักสูตร "เพิ่มการรับรู้เพื่อเตรียมพร้อมการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นภายใต้กฎหมายการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นและการประชุมสภาท้องถิ่น ในบทบาทประธานสภาท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นให้เข้าไปตามกฎหมาย" รุ่นที่ ๕</p>			มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ วิทยาลัย อ่างทองเมือง จังหวัดอุตรดิตถ์	๓,๕๐๐	๒๒-๒๔ พ.ย. ๖๒	การรายงาน

สรุปการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓ ของคณะผู้บริหารและสมาชิก องค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ท่าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานต้นสังกัด	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
			โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	เช่น คุณสมบัติผู้สมัครเลือกตั้ง การจัดการเลือกตั้ง การลดจำนวนสมาชิก การจำกัดวาระการดำรงตำแหน่ง การแบ่งเขตเลือกตั้ง ข้อห้ามการหาเสียง บทกำหนดโทษ อีกทั้งการประมวลกฎหมายอาญาในขั้นตอนการรับหลักการ การแปรญัตติและการลงมติอย่างไรให้ถูกต้องตามกฎหมาย -เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนางองค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้เกิดการบริการงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชนพัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร -เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวิถีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่ปฏิบัติได้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้ใช้บริการยอมรับกระบวนการที่สุจริต วัตถุประสงค์ และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการไทยโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีความสุข จริยธรรม และข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานในใบรรุสุลลิมคุญ์	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๔๒๓,๒๗๕	๓-๖ มี.ค.๖๓	การติดตามและประเมินผล
			โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่ปฏิบัติได้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้ใช้บริการยอมรับกระบวนการที่สุจริต วัตถุประสงค์ และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการไทยโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีความสุข จริยธรรม และข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานในใบรรุสุลลิมคุญ์	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๓๔,๕๕๐	๓๔ ก.ย. ๖๓	การรายงาน
๑๒	สมาชิก อบต. นายคำพวย ครูสอน		โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	เช่น คุณสมบัติผู้สมัครเลือกตั้ง การจัดการเลือกตั้ง การลดจำนวนสมาชิก การแบ่งเขตเลือกตั้ง ข้อห้ามการหาเสียง บทกำหนดโทษ อีกทั้งการประมวลกฎหมายอาญาในขั้นตอนการรับหลักการ การแปรญัตติและการลงมติอย่างไรให้ถูกต้องตามกฎหมาย -เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนางองค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้เกิดการบริการงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชนพัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร -เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวิถีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่ปฏิบัติได้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้ใช้บริการยอมรับกระบวนการที่สุจริต วัตถุประสงค์ และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการไทยโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีความสุข จริยธรรม และข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานในใบรรุสุลลิมคุญ์	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๔๒๓,๒๗๕	๓-๖ มี.ค.๖๓	การรายงาน
			โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่ปฏิบัติได้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้ใช้บริการยอมรับกระบวนการที่สุจริต วัตถุประสงค์ และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการไทยโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีความสุข จริยธรรม และข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานในใบรรุสุลลิมคุญ์	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๓๔,๕๕๐	๓๔ ก.ย. ๖๓	การรายงาน

สรุปการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓ ของคณะผู้บริหารและสมาชิก กองการบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภออินทร์บุรี จังหวัดปทุมธานี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
			บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้ใช้บริการอบรม มีกระบวนการที่ทันสมัย วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่ทันสมัยสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้ใช้บริการอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุสัมฤทธิ์	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๔๒๓,๒๗๕	๓-๖ มี.ค.๖๓	การติดตามและประเมินผล
๑๓	สมาชิก อบต. นางรัตน์พร เปรมอำพล		-โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	-เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนากลุ่มองค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริการที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๑๘,๕๕๐	๑๕-๓๑.๖๓	การรายงาน
			- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้ใช้บริการอบรม มีกระบวนการที่ทันสมัย วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่ทันสมัยสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้ใช้บริการอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุสัมฤทธิ์	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๓,๕๐๐	๒๒-๒๕ พ.ย. ๖๒	การรายงาน
๑๔	สมาชิก อบต.		-หลักสูตร "เพิ่มการรับรู้เพื่อเตรียมพร้อมการเลือก	เพื่อให้ประชาชนสภาท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น	ฝึกอบรม	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา			

สรุปการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓ ของคณะผู้บริหารและสมาชิก องค์การบริหารส่วนตำบล
 องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอภึงบุรี จังหวัดบุรีรัมย์

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ท่าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
	นายสำรวย จำจด		<p>คำสั่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นภายใต้กฎหมายการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นและการประชุมสภาท้องถิ่น ในบทบาทประธานสภาท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นให้เข้าไปตามกฎหมาย' รุ่นที่ ๕</p> <p>-โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่างๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p>	<p>ต้นและผู้บริหารท้องถิ่นมีความรู้และทักษะในเรื่องเกี่ยวกับพรบ.องค์การบริหารส่วนจังหวัด ร.๕ พ.ศ.๒๕๖๒ พรบ.เทศบาล ร.๑๔ พ.ศ.๒๕๖๒ พรบ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ร.๗ พ.ศ.๒๕๖๒ ซึ่งประเด็นเกี่ยวข้องกับหลายเรื่อง เช่น คุณสมบัติผู้สมัครเลือกตั้ง การตัดคุณสมบัติ การลดจำนวนสมาชิก การจำกัดวาระการดำรงตำแหน่ง การแบ่งเขตเลือกตั้ง ข้อห้ามการหาเสียง บทกำหนดโทษ อีกทั้งการประชุมสภาท้องถิ่น ขั้นตอนการรับหลักการ การแปรญัตติและการลงมติอย่างโปร่งใสดังตามกฎหมาย</p> <p>-เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนางค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหในชุมชน</p>	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๔๒๓,๒๗๕	๓-๖ มี.ค.๖๓	การติดตามและประเมินผล
			<p>- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓</p>	<p>พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบุคคลภายในองค์กรและภายนอกองค์กร</p> <p>-เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านจริยคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่ปฏิบัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้ใช้การอบรม มีกระบวนการที่คน วัฒนธรรม และคำนิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานที่มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์</p>	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๑๘,๕๕๐	๑๕ ก.ย. ๖๓	การรายงาน
๑๕	สมาชิก อบต. นายประสิทธิ์ เอื้อเชื้อ	ศ.อบต.ม.๖	<p>-โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่างๆ</p>	<p>-เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนางค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้าง</p>	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๔๒๓,๒๗๕	๓-๖ มี.ค.๖๓	การรายงาน

สรุปการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓ ของคณะผู้บริหารและสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอภินนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
			ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	จัดดำเนินการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร - เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวิถีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการที่ปฏิบัติไว้เป็นข้อยุทธนาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้ใช้บริการอบรม มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๑๘,๔๕๐	๑๔ ก.ย. ๖๓	การรายงาน
๑๖	สมาชิก อบต. นายอำนาจ คุรุศรี	ส.อบต.ม.๖	โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาศักยภาพและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร - เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวิถีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการที่ปฏิบัติไว้เป็นข้อยุทธนาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้ใช้บริการอบรม มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็น	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๑๘,๔๕๐	๑๔ ก.ย. ๖๓	การรายงาน

สรุปการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓ ของคณะผู้บริหารและสมาชิก องค์การบริหารส่วนตำบล
 องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอภินทรบุรี จังหวัดพัทลุง

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (คำนำ)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานต้นสังกัด	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๑๙	สมาชิก อบต. นายพันธ์ รักชาติ	ศ.อบต.ม.๙	หลักการรับรู้เพื่อเตรียมพร้อมการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นภายใต้กฎหมายการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นและการประชุมสภาท้องถิ่น ในบทบาทประธานสภาท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นให้เป็นไปตามกฎหมาย" รุ่นที่ ๕	ข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ - เพื่อให้ประชาชนภาคท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นมีความรู้และทักษะในเรื่องเกี่ยวกับพรบ.องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑.๕ พ.ศ.๒๕๖๒ พรบ.เทศบาล ๑.๑๔ พ.ศ.๒๕๖๒ พรบ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ๑.๙ พ.ศ.๒๕๖๒ ซึ่งมีประเด็นที่เกี่ยวข้องหลายเรื่อง เช่น คุณสมบัติผู้สมัครรับเลือกตั้ง การตั้งคุณสมบัติ การลดจำนวนสมาชิก การจำกัดวาระการดำรงตำแหน่ง การแบ่งเขตเลือกตั้ง ข้อกำหนดการหาเสียง บทกัญหนโคไทย อีกทั้งการประชุมสภาท้องถิ่น ขั้นตอนการรับหลักการ การแปรญัตติและการลงมติอย่างไร้ให้ผู้ถูกต้องตามกฎหมาย - เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้ขีดประโชยงสูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนางค์กรและกลุ่มบุคคลต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร - เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการปฎิบัติไปเป็นข้าราชการที่ดี ระเบียบ เป็นคนรักคุณ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้ใช้บริการอบรม มีกระบวนการที่ทันสมัย คุณธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่โปร่งใสซื่อสัตย์และเพิ่มกระบวนการโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปใช้ประโยชน์ภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับ	ฝึกอบรม	มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ณ โรงแรมกล้วย อำเภอมือง จังหวัดอุดรธานี	๓,๔๐๐	๒๒-๒๔ พ.ย. ๖๒	การรายงาน
			โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้มีอำนาจชนกลุ่มต่างๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	บุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๔๒๓,๒๙๕	๓-๖ มี.ค.๖๓	การรายงาน
			โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	บุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๑๔,๔๕๐	๑๔ ก.ย. ๖๓	การรายงาน

สรุปการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓ ของคณะผู้บริหารและสมาชิก องค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอकिनทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๑๘	สมาชิก อบต. นายสมเกียรติ เห่งทุด	ส.อบต.ม.๘	-หลักสูตร "เพิ่มการรับรู้เพื่อเตรียมพร้อมการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นภายใต้กฎหมายการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นและการประชุมสภาท้องถิ่น ในบทบาทประธานสภาท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นให้เป็นไปตามกฎหมาย" รุ่นที่ ๕	ใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ -เพื่อให้ประธานสภาท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นมีความรู้และทักษะในเรื่องเกี่ยวกับพรบ.องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑.๕ พ.ศ.๒๕๖๒ พรบ.เทศบาล ๑.๑๔ พ.ศ.๒๕๖๒ พรบ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ๑.๗ พ.ศ.๒๕๖๒ ซึ่งมิได้เริ่มต้นเกี่ยวข้องกับหลายเรื่อง เช่น คุณสมบัติผู้สมัครเลือกตั้ง การตัดคุณสมบัติ การลดจำนวนสมาชิก การจำกัดวงราชการดำรงตำแหน่ง การแบ่งเขตเลือกตั้ง ข้อห้ามการหาเสียง บทกำหนดโทษ อีกทั้งการประชุมสภาท้องถิ่นเป็นขั้นตอนการรับเลือกตั้ง การแปรรูปที่ดินและการลงมืออย่างไร้ให้ถูกต้องตามกฎหมาย -เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคคลภายในองค์กรและภายนอกองค์กร -เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการที่ปฏิบัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้ใช้บริการอบรม มีกระบวนการที่ต้น วัฒนธรรม และคำขวัญในการปฏิบัติงานที่มีสมรรถนะและพัฒนากระบวนการไทยโดยยึดหลักบริการกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำางให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับเปลี่ยนในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์	ฝึกอบรม	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ณ โรงแรมมาลัย อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี	๓,๕๐๐	๒๒-๒๔ พ.ย. ๖๒	การติดตามและประเมินผล
			-โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้มีอำนาจกลุ่มต่างๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	บุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร -เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการที่ปฏิบัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้ใช้บริการอบรม มีกระบวนการที่ต้น วัฒนธรรม และคำขวัญในการปฏิบัติงานที่มีสมรรถนะและพัฒนากระบวนการไทยโดยยึดหลักบริการกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำางให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับเปลี่ยนในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๔๒๓,๒๗๕	๓-๖ มี.ค.๖๓	การรายงาน
			-โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	บุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร -เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการที่ปฏิบัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้ใช้บริการอบรม มีกระบวนการที่ต้น วัฒนธรรม และคำขวัญในการปฏิบัติงานที่มีสมรรถนะและพัฒนากระบวนการไทยโดยยึดหลักบริการกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำางให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับเปลี่ยนในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๑๘,๕๕๐	๑๔ ก.ย. ๖๓	การรายงาน
๑๙	สมาชิก อบต. นายวิเชียร ประกอบยา	ส.อบต.ม.๘	-โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กร	บุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร -เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการที่ปฏิบัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้ใช้บริการอบรม มีกระบวนการที่ต้น วัฒนธรรม และคำขวัญในการปฏิบัติงานที่มีสมรรถนะและพัฒนากระบวนการไทยโดยยึดหลักบริการกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำางให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับเปลี่ยนในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๔๒๓,๒๗๕	๓-๖ มี.ค.๖๓	การรายงาน

สรุปการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓ ของคณะผู้บริหารและสมาชิก องค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
			บริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	กลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร -เพื่อส่งเสริมให้ได้ความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่ปฏิบัติให้เป็นเอกอุหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการ โดยโดยยึดหลักบริการกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำางให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๓๘,๕๕๐	๑๕.๐๒.๖๓	การติดตามและประเมินผล
๒๐	สมาชิก อบต. นายปารมี หน้มเทศมัน	ส.อบต.ม.๙	-โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ -โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	-เพื่อพัฒนาศักยภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนางค์กรมและกลุ่มชุมชนต่างๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร -เพื่อส่งเสริมให้ได้ความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่ปฏิบัติให้เป็นเอกอุหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการ โดยโดยยึดหลักบริการกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการ	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๓๘,๕๕๐	๑๕.๐๒.๖๓	การรายงาน

สรุปการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓ ของคณะผู้บริหารและสมาชิก องค์การบริหารส่วนตำบล จันทบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ตัว)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๒๑	สมาชิก อบต. นายวิชัย บุรุษภาพ	ส.อบต.๘	-หลักสูตร "เห็นการรับผู้เพื่อเตรียมพร้อมการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่และภารกิจสภาท้องถิ่น ในบทบาทประธานสภาท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นให้เป็นไปตามกฎหมาย" รุ่นที่ ๕	นำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีความดีและมีประสิทธิภาพ การขยายผลให้มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานในบรรดาคณะผู้บริหาร	ฝึกอบรม	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา โรงแรมเกษียณ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี	๓,๕๐๐	๒๒-๒๔ พ.ย. ๖๒	การรายงาน
			-โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	นำใบเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีความดีและมีประสิทธิภาพ การขยายผลให้มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานในบรรดาคณะผู้บริหาร	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๕๒๓,๒๗๕	๓-๖ มี.ค.๖๓	การรายงาน
			-โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓	นำใบเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีความดีและมีประสิทธิภาพ การขยายผลให้มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานในบรรดาคณะผู้บริหาร	ฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๑๘,๕๔๐	๑๔ ก.ย. ๖๓	การรายงาน