



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน
เรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ถึงปัจจุบัน และสอดคล้องกับแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ตามแนวทางหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๘ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบ กำหนดทิศทางการพัฒนา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัดในท้วงระยะเวลา ๓ ปี และ องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียนได้ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน เป็นไปด้วย ความ เรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน จึงจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องและสอดคล้อง กับแผนพัฒนา บุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ จึงอาศัยอำนาจตามความนัย มาตรา ๑๕ และ ๒๕ วรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงประกาศใช้แผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน เรื่อง แผนการ บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสิริเชษฐ์ ทองคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณประจำปี ๒๕๖๙	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล						
๑. โครงการวางแผนอัตรากำลัง	- เพื่อเป็นการวางแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้างระบบงาน และการจัดกรอบอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีการวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าของสายงาน มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร	- ไม่ใช้งบประมาณ -	←→			
๒. โครงการสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร	- เป็นการวางแผนกำลังคนขององค์กรให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน โดยมองภาพรวมขององค์กรในแต่ละส่วนราชการ ว่ามีอัตรากำลังปฏิบัติงานในทุกสายงาน ในทุกปริมาณงาน เมื่อมีตำแหน่งว่างลง ต้องทำการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง	- ไม่ใช้งบประมาณ -	←			→

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณประจำปี ๒๕๖๙	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล						
๓. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน	- เพื่อเสริมสร้างกำลังใจให้กับพนักงาน และเกิดความรัก ความทุ่มเทกำลังกาย กำลังใจให้กับองค์กร และสร้าง ความ มั่นใจให้กับบุคลากร ความปลอดภัยใน การทำงาน	- ไม่ใช้งบประมาณ -	←			→
๔. โครงการพัฒนาบุคลากรและ การสร้างความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	- เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากร ตาม สายงานของแต่ละตำแหน่ง ครบ ทุก ตำแหน่งอย่างเป็นระบบ ทั้งถึงและ ต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการ ทำงานที่เหมาะสม - การส่งเสริมสร้างความก้าวหน้าในสาย อาชีพให้กับพนักงานส่วนตำบลในแต่ละ สายงาน	๓๐๐๐,๐๐๐ บาท	←			→
๕. โครงการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	- เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลได้รับการ ประเมินผลงานจากการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ ซึ่งส่งผลต่อการประเมินความ ดี ความชอบประจำปีของพนักงาน และเพื่อให้ทราบถึงศักยภาพของ พนักงาน จุดดี จุดอ่อนของพนักงานแต่ ละคน เพื่อให้สามารถนำมาพัฒนา ตนเองในลำดับต่อไปได้	- ไม่ใช้งบประมาณ -			←	→

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณประจำปี ๒๕๖๙	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล						
๖. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพิ่มศักยภาพให้กับบุคลากร	- เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ และโลกทัศน์ที่กว้างไกลให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ประชาคมหมู่บ้าน กลุ่มสตรีหมู่บ้าน ผู้นำชุมชน พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	๓๒๐,๐๐๐ บาท	↔			
๗. กิจกรรมพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	- เพื่อให้องค์กรมีการบริหารจัดการความรู้(Knowledge Management) อย่างเป็น ระบบ	- ไม่ใช้งบประมาณ -		↔		
๘. โครงการฝึกอบรมส่งเสริมประกอบอาชีพระยะสั้น	- เพื่อส่งเสริมการฝึกอาชีพให้กับบุคลากร และประชาชนในพื้นที่	๓๐,๐๐๐ บาท		↔		
๙. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ พนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	- เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ พนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๒๐,๐๐๐ บาท	↔			↔