



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน โทร. ๐-๓๗๔๘-๐๙๒๑

ที่ ปจ ๗๑๔๐๑/ ๒๔๒

วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทาง ของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของ หน่วยงาน และทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและ สร้างความโปร่งใสใน การดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนิน โครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และ วิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากร บุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายเจษฎา คณะหนู)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นายวีระวัฒน์ วงษ์พานิช)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

นันทิมา

(นางสาวพรทิภา ตันมาก)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน

- ทราบ

ศิริเชษฐ์ ทองคำ

(นายศิริเชษฐ์ ทองคำ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน

รายงานผลการบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	งบประมาณที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล							
๑. โครงการการ สร้างความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	- เพื่อส่งเสริมให้มีการ พัฒนาบุคลากรตาม ตำแหน่ง สายงานครบ ทุก ตำแหน่ง สายงาน อย่าง เป็นระบบ ทั่วถึง และ ต่อเนื่อง โดยเพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ	- จัดส่งบุคลากรเข้า รับการฝึกอบรม และ หน่วยงานจัด ฝึ ก อ บ ร ม เอง เพิ่มพูน ความรู้ ประสบการณ์ ใน การทำงาน สร้าง ความสามัคคีใน องค์กร ในการ ทำงาน ร่วมกัน และเปลี่ยน ความรู้	ผลการวิเคราะห์ ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับ ความรู้ ความ เข้าใจ เพื่อนำมา ปฏิบัติงาน และ พัฒนางานได้อย่าง แท้จริง ข้อเสนอแนะ ควรจัดส่งบุคลากร เข้ารับการอบรม อย่างต่อเนื่อง	๑๕๐,๐๐๐ บาท	๑๐๐,๐๐๐ บาท	ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๘	ป ัญ ห า ด ำ น ก า ร เปลี่ยนแปลงบุคลากร คุณลักษณะประการหนึ่ง ของบุคลากรมีการ ปรับ เปลี่ยน อยู่ ตลอดเวลาในลักษณะ การโอน ย้าย ส่งผลให้ เกิดปัญหาการขาดความ ต่อเนื่องใน การ ดำเนินงาน ความ รับผิดชอบ งาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคย ผ่านการอบรมซึ่งมี ผล กระทบ ต่อ ความสำเร็จในการ ปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

รายงานผลการบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	งบประมาณที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล							
๑. โครงการวางแผนอัตรากำลังและปรับอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ	- เพื่อเป็นการวางแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้างระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจขององค์กร และเพียงพอ มีการวางแผนหา ความก้าวหน้าของสายงาน มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร	- การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ มีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการตามอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการเป็นไปตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดปราจีนบุรี และกำหนดตำแหน่งเพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์กร	ผลการวิเคราะห์ เป็นการวางแผนล่วงหน้าในการกำหนดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับปริมาณปัจจุบัน และเพื่อรับรองความก้าวหน้าในสายงานภารกิจถ่ายโอนจากส่วนกลางดำเนินการตามระเบียบประกาศ ก.อบต. จังหวัดปราจีนบุรี และหนังสือสั่งการ ข้อเสนอแนะ ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๘	อัตรากำลังไม่เพียงพอกับภารกิจถ่ายโอนที่เพิ่มมากขึ้น

รายงานผลการบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	งบประมาณที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
๒. โครงการส่งเสริม คุณภาพชีวิตของ บุคลากร	- เพื่อเสริมสร้าง กำลังใจให้กับพนักงาน เกิดความรัก ความ ทุ่มเท กําลังกาย กำลังใจให้กับองค์กร และสร้างความมั่นใจ ให้กับบุคลากร	- ดำเนินการประกาศ ยกย่องชมเชยแก่ผู้ที่มี ผลการปฏิบัติงาน ดีเด่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ดำเนินการจัด กิจกรรม ๕ ส. ใน องค์กร	<u>ผลการวิเคราะห์</u> พนักงานมีความสุข ในการปฏิบัติงาน สถานที่ทำงานน่าอยู่ สะอาด และสะดวก สบาย <u>ข้อเสนอแนะ</u> ควรมีการดำเนินการ อย่างต่อเนื่องทุกปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง วันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่มี

รายงานผลการบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	งบประมาณที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
๓ . โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ พนักงานฯ	- เพื่ อ ส่ ง เส ริ ม จริยธรรมและรักษา วินัยของพนักงานส่วน ตำบล และพนักงาน จ้างให้ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น	นำประกาศ ก.ธ. เรื่อง “ประมวล จริยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่น” มา เผยแพร่ให้บุคลากร ทุกส่วนราชการ รับทราบ และถือ ปฏิบัติโดยทั่วกัน	<u>ผลการวิเคราะห์</u> ผู้ บริ ห า ร ให้ ความสำคัญกับการ ส่งเสริมจริยธรรม และการรักษาวินัย บุคลากรทุกคนได้รับ การส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัย ให้ ป ฏิ บั ตี ต น ต าม ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น <u>ข้อเสนอแนะ</u> ควรมีการดำเนินการ อย่างต่อเนื่องทุกปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง วันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่มี

รายงานผลการบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	งบประมาณที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
๔. โครงการบริหาร ทรัพยากรบุคคล และ พัฒนา ทรัพยากรบุคคล ตรงกับสมรรถนะ ประจำตำแหน่ง	- เพื่อพัฒนาบุคคลกร อย่างเป็นระบบทั่วถึง และต่อเนื่องโดยการ เพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะ การทำงานที่เหมาะสม สอดคล้อง กับ สถานการณ์วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ของ องค์กร	บุคลากรนำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ ที่ได้รับ จากการ พัฒนามาปรับใช้ ปฏิบัติงานตาม อำนาจหน้าที่ของ ตนเองได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	<u>ผลการวิเคราะห์</u> พัฒนาบุคลากรอย่าง เป็นระบบทั่วถึง และ ต่อเนื่องโดยการ เพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถและ ทักษะที่เหมาะสม <u>ข้อเสนอแนะ</u> ให้มีการรายงานผล จากการเข้ารับการ ฝึกอบรมให้กับ ผู้บริหารทราบ	๑๕๐,๐๐๐ บาท	๘๐,๐๐๐ บาท	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง วันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่มี

รายงานผลการบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	งบประมาณที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
๕. โครงการพัฒนา องค์กรให้เป็น องค์กรแห่งการ เรียนรู้	- เพื่อให้องค์กรมีการ บริหารจัดการความรู้ (knowledge management) อย่าง เป็นระบบ	- นำ ความ รู้ ไป ประยุกต์ใช้ในการ ทำงาน เป็นการสร้าง ความกระจำถึง ความสัมพันธ์ระหว่าง องค์กรแห่งความ เรียนรู้ (Learnind Ordanization) กั บ การจัดการความรู้ (Knowledge management)	<u>ผลการวิเคราะห์</u> องค์กรแห่งการ เรียนรู้ สามารถ นำไปใช้เป็นแนวทาง ในการวางรากฐาน ด้านการสร้างคุณค่า ให้แก่ทรัพยากรที่จับ ต้องไม่ได้คือความรู้ <u>ข้อเสนอแนะ</u> เราควรสร้างองค์กร แห่งการเรียนรู้ ร่วมกันจากทุกฝ่าย เพื่อการพัฒนาอย่าง ยั่งยืนในที่สุด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง วันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่มี

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง
๑. ประเภทบริหารท้องถิ่น				
- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๑	๑	๑	๐
๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น				
- หัวหน้าสำนัก	๑	๑	๑	๐
- ผู้อำนวยการกอง	๔	๔	๑	๓
- หัวหน้าฝ่าย	๗	๗	๒	๕
๓. ประเภทวิชาการ				
- นักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๐	๑
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๐
- นิติกร	๑	๑	๑	๐
- นักวิชาการเกษตร	๑	๑	๐	๑
- นักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๐
- นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๐	๑
- นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๐
- นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๐
- นักวิชาการพัสดุ	๑	๑	๑	๐
- นักผังเมือง	๑	๑	๑	๐
- วิศวกรโยธา	๑	๑	๑	๐
- นักวิชาการสาธารณสุข	๑	๑	๑	๐
- นักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๐
- ครู	๒	๒	๑	๑
- นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	๑	๐	๑
๔. ประเภททั่วไป				
- เจ้าพนักงานธุรการ	๓	๓	๑	๒
- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๐
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๐
- เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๐
- นายช่างโยธา	๒	๒	๑	๑
- เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑	๑	๐	๑
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๐
๕. พนักงานจ้างตามภารกิจ				
- ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๐
- ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๐
- ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๐
- ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๒	๒	๒	๐
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	๒	๐

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรว่าง
๕. พนักงานจ้างตามภารกิจ				
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	๒	๒	๒	๐
- พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๐
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๒	๒	๑	๑
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๐
- ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๒	๒	๒	๐
- ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๐
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑	๑	๐	๑
- พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา	๒	๒	๐	๒
๖. พนักงานจ้างทั่วไป				
- การโรง	๑	๑	๑	๐
- คนสวน	๑	๑	๐	๑
- คนงาน	๑	๑	๑	๐
- ยาม	๑	๑	๑	๐
- พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๐
- พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา	๔	๔	๔	๐
- คนงานประจำรถขยะ	๔	๔	๔	๐
รวมทั้งสิ้น	๗๑	๗๑	๔๙	๒๒

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)
๑. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพ ให้บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ จังหวัดน่าน	๔๙ คน
๒. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูล บุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๘ สำหรับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัด ปราจีนบุรี ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสีดา รีสอร์ท อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก	
๓. โครงการอบรมหลักสูตร เทคนิคและแนวทางการแก้ไข ปัญหาการจัดทำ ข้อตกลง การประเมินต่าง ๆ การเลื่อน เงินเดือนของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น ครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้างและการสรรหา พนักงานผู้สูงอายุ สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อย่างมี ประสิทธิภาพ ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเฮล แลนด์ รีสอร์ท แอนด์สปา พัทยา จังหวัดชลบุรี	
๔. โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ข้าราชการและ พนักงานส่วนท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๓๐ พฤษภาคม - ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘	

การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในหลาย ๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน เข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพ หลักสูตร และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาช่วยในการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลงและ พร้อมพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. การโอน (ย้าย)ไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม หลักสูตรต่างๆ แล้ว ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้าอัตรากำลังที่ว่าง ดำเนินการขอใช้บัญชีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น(ก.สอ.) ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา ทั้งตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร และสายงานผู้ปฏิบัติ

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานตามสายงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึง ความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรมีการพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านทักษะดิจิทัล ซึ่งจะพัฒนาความรู้ ความสามารถประสบการณ์ และทักษะด้านดิจิทัลแก่บุคลากรในสังกัดเพื่อให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๔. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ครอบคลุมทุกสายงานและส่งเสริม การนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนาเชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๖. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกัน ภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่าง ได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม