



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน

ที่ ปจ ๗๑๔๐๑/๔๓๓

วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน

ตามคำสั่ง อบต.ลาดตะเคียน ที่ ๑๓๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ มีหน้าที่ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล กำหนดวิธีการติดตาม ประเมินผลตลอดจนดำเนินการด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง พร้อมเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อนายองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียนทราบ นั้น

บัดนี้ ได้มีการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๑ เสร็จสิ้นแล้ว ในการประชุมเมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายสมพงษ์ บุญเกิด)

ประธานกรรมการติดตามและประเมินผลแผนฯ

-ทราบ

(นายพิชิตู กัณหารี)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน

รายงานประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

วันอังคารที่ ๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน

ผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสมพงษ์ บุญเกิด	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒	นางสาวพิไลลักษณ์ ปะบัวบาน	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๓	นายวีระวัฒน์ วงษ์พานิช	หน.ฝ่ายบริหารทั่วไป รักษาราชการ แทนหัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กรรมการ
๔	นางสาวสันทนา บำรุงจิต	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕	นายบุญมั่น วงศ์ชัยเมธาพร	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖	นางสาวชลณภัทร จินประชา	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

กรรมการ/เลขาฯ ที่ประชุมพร้อมแล้ว เรียนเชิญ ท่านรองนายก อบต.ลาดตะเคียน นายสมพงษ์ บุญเกิด ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม โดยมีผู้มาประชุมครบองค์ประชุม รายละเอียดตามระเบียบวาระ ดังนี้

ประธานฯ ขอดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระที่แจ้งให้ทราบต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ไม่มี


ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
- ไม่มี


ระเบียบวาระที่ ๓
ประธานฯ การสรุปผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๑ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน มีคำสั่งที่ ๑๓๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ มีหน้าที่ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล กำหนดวิธีการติดตาม ประเมินผลตลอดจนดำเนินการด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง พร้อมเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียนทราบ แล้วรายงานนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียนทราบ จากการดำเนินการที่ผ่านมาขอให้ทางเลขานุการ รายงานให้ที่ประชุมทราบ

กรรมการ/เลขาฯ จากการดำเนินการแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๑ เป็นไปตามแผนที่วางไว้ ในปี ๒๕๖๑ ซึ่งได้สรุปไว้ในรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ที่ได้แจกให้กับคณะกรรมการทุกท่านแล้ว หากมีข้อแก้ไขให้แจ้งจะได้แก้ไขให้ถูกต้องต่อไปค่ะ

- ปลัด อบต. ในฐานะผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบล ที่ผ่านการใช้แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ในแต่ละปี ที่ผ่านมายังไม่ประสบผลสำเร็จ เนื่องจากไม่สามารถพัฒนาบุคลากรให้เกิดองค์ความรู้ในทุกๆ ด้าน หรือการถ่ายทอดความรู้ให้กับคนในองค์กรได้ไม่เต็มประสิทธิภาพ ทำให้ไม่เกิดประสิทธิผลในการปฏิบัติงานเท่าที่ควร ในปี ๒๕๖๑ องค์กรบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียนมีการส่งเสริมความรู้ในทุกๆ ด้านโดยเฉพาะหลักสูตรที่เกี่ยวกับตำแหน่งโดยตรง ถือว่าในปีนี้ประสบความสำเร็จดีมาก
- นักทรัพยากรบุคคล จากการสำรวจความต้องการฝึกอบรม ประจำปี ๒๕๖๑ ของข้าราชการ และพนักงานจ้างแต่ละส่วนราชการ ทำให้สามารถกำหนดหลักสูตรที่จะให้บุคลากรในหน่วยงานสามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ตรงสายงานและทำให้บรรลุผลในการอบรมเป็นอย่างมาก ข้าราชการและพนักงานจ้างได้รับการฝึกอบรมครบทุกสายงาน โดยเฉพาะ ข้าราชการ ๑๐๐%
- ผอ.กองช่าง จากสรุปรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จะเห็นว่าพนักงานจ้างอีกหลายตำแหน่งยังไม่ได้รับการฝึกอบรมภายนอก นอกจากฝึกอบรมโดยการศึกษาดูงานภายนอกเท่านั้น อยากให้นักทรัพยากรบุคคลได้จัดทำแผนการฝึกอบรมสำหรับบุคลากรภายในหน่วยงาน เช่น การสอนงาน
- นักทรัพยากรบุคคล รับทราบ
- ประธานฯ เชิญคณะกรรมการทุกท่านเพิ่มเติม ... เมื่อไม่มีใครจะเพิ่มเติมหรือแสดงความคิดเห็นก็ขอมติในที่ประชุม
- ประธานฯ หากไม่มีการแก้ไข ขอมติในที่ประชุมด้วยครับ
- มติที่ประชุม เห็นชอบในการสรุปผลการดำเนินการฯ และติดตามประเมินผลฯ ซึ่งจะได้นำเสนอ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียนเพื่อทราบต่อไป
- ระเบียบวาระที่ ๔** เรื่องอื่นๆ
- ประธานฯ มีใครจะเสนอเรื่องอื่นๆ ในวาระนี้หรือไม่
- ที่ประชุม ไม่มี
- ประธานฯ เมื่อไม่มี ขอปิดการประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๔.๓๐ น.

(ลงชื่อ)  ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นางสาวชลณภัทร จินประชา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
เลขาธิการ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายสมพงษ์ บุญเกิด)
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน
ประธานคณะกรรมการฯ

สรุปการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๑ ของคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาอำนวยการบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๑	นายก อบต. นายพิเชษฐ กิ่งหรี	ผู้บริหาร	<ul style="list-style-type: none"> -ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรเทคนิคการบังคับใช้กฎหมายและการร้องเรียน ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕และฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๐ ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น - โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ"องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน" -โครงการอบรมหลักสูตร"เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการท้องถิ่น สำหรับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๑" -โครงการฝึกอบรมหลักสูตร"ท้องถิ่นคุณธรรมผู้นำท้องถิ่นยุคใหม่" -โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุตำบลลาดตะเคียน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ 	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการบังคับกฎหมายตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ และเพื่อให้ผู้ได้รับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการจัดการเรื่องร้องเรียนและเหตุรำคาญตามพระบัญญัติสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ - เพื่อสร้างความเข้าใจในระดับตำบลไปสู่การปฏิบัติตามลดจนการแลกเปลี่ยนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานร่วมกัน - เพื่อให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจนโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์และแผนการพัฒนาประเทศ ทิศทางและแนวทางในการบริหารราชการท้องถิ่นในอนาคต ปฏิบัติราชการได้ถูกต้องตามระเบียบและแบบแผนของทางราชการ ตามโครงสร้างอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่กำหนด มีการใช้จ่ายงบประมาณและจัดทำโครงการโดยคำนึงถึงความต้องการและประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ มีการติดตามประเมินผล รวมทั้งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำหน้าที่เบิกจ่ายไป การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติ - เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีมุมมองตามตามรอยพระยุคลบาทเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตนของผู้บริหารท้องถิ่นและข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - เพื่อพัฒนาศักยภาพชุมชนผู้สูงอายุให้มีประสิทธิภาพอันเกิดประโยชน์สูงสุดและมีโอกาสได้ศึกษาแหล่งเรียนรู้ระบบนิเวศน์ และพัฒนาทักษะการเรียนรู้ของผู้สูงอายุ เป็นการรวมกลุ่มแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อร่วมกันพัฒนาชุมชนผู้สูงอายุ 	อบรม	กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข โรงแรมแอมบาสเตอร์ ซิตี้ จอมเทียน ชลบุรี	๓๕๐๐	๘-๙พฤศจิกายน๒๐	การรายงาน
				<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อสร้างความเข้าใจในระดับตำบลไปสู่การปฏิบัติตามลดจนการแลกเปลี่ยนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานร่วมกัน 	สัมมนาเชิงปฏิบัติการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ณ วิทยาร ิวเวอร์ซิตี รีสอร์ท จ.นครนายก	๓๒๐๐	๒๒-๒๕พฤษภาคม๒๐๑๑	การรายงาน
				<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีมุมมองตามตามรอยพระยุคลบาทเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตนของผู้บริหารท้องถิ่นและข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 	อบรม	มูลนิธิพัฒนาข้าราชการร่วมกับ ศูนย์บริหารราชการบริหารวิทยา สิรินธร ณ ห้องแกรนด์ ชั้น ๑ โรงแรมแคนาดา รีสอร์ท ชลบุรี	๕๐๐๐	๒๓-๒๕เมษายน๒๐๑๑	การรายงาน
				<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อพัฒนาศักยภาพภาพชุมชนผู้สูงอายุให้มีประสิทธิภาพอันเกิดประโยชน์สูงสุดและมีโอกาสได้ศึกษาแหล่งเรียนรู้ระบบนิเวศน์ และพัฒนาทักษะการเรียนรู้ของผู้สูงอายุ เป็นการรวมกลุ่มแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อร่วมกันพัฒนาชุมชนผู้สูงอายุ 	อบรมและศึกษาดูงาน	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๑๕๐๐๐	๓๑พฤษภาคม๒๐๑๑	การรายงาน

สรุปการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๑ ของคณะผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต. การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
			<p>- โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้ปฏิบัติงานกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑</p> <p>- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑</p>	<p>- เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนางานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในองค์กรมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร</p> <p>- ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติงานที่รักษาผลประโยชน์ถึงหลักคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานได้</p>	<p>อบรมและศึกษาดูงาน</p> <p>อบรม</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน</p> <p>องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน</p>	<p>๔๐๐๐๐๐</p> <p>๒๓ สิงหาคม ๖๑</p>	<p>๑๓ สิงหาคม ๖๑</p> <p>๒๓ สิงหาคม ๖๑</p>	<p>การรายงาน</p> <p>การรายงาน</p>
๒	รองนายก อบต. นายสมพงษ์ บุญเกิด		<p>- โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้ปฏิบัติงานกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑</p> <p>- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑</p>	<p>- เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนางานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในองค์กรมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร</p> <p>- ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติงานที่รักษาผลประโยชน์ถึงหลักคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานได้</p>	<p>อบรมและศึกษาดูงาน</p> <p>อบรม</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน</p> <p>องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน</p>	<p>๔๐๐๐๐๐</p> <p>๒๓ สิงหาคม ๖๑</p>	<p>๑๓ สิงหาคม ๖๑</p> <p>๒๓ สิงหาคม ๖๑</p>	<p>การรายงาน</p> <p>การรายงาน</p>

สรุปการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๑ ของคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองการบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอทับปด จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๓	รองนายก อบต. นายวิชัย บัวจำปา	รองผู้บริหาร	- โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑	- เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้จัดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหามาในชุมชน พัฒนาระบบงานแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร - ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ค้ำนึ่งถึงหลักคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักการแลกเปลี่ยน รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานได้	อบรมและศึกษาดูงาน	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๔๐๐๐๐๐	๑-๓ สิงหาคม ๖๑	การรายงาน
๔	ประธานสภา อบต. นายสมพงษ์ ทำข้าม	ป.ธ.สภา	- โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุตำบลลาดตะเคียน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑	- เพื่อพัฒนาคุณภาพชมรมผู้สูงอายุให้ประสิทธิภาพมากขึ้นเกิดประโยชน์สูงสุดและมีโอกาสได้ศึกษา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระบบนิเวศน์ และพัฒนาทักษะการเรียนรู้ของผู้สูงอายุ เป็นการรวมกลุ่มแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อนำมาพัฒนาชมรมผู้สูงอายุ - ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ค้ำนึ่งถึงหลักคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักการแลกเปลี่ยน รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานได้	อบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๑๕๐๐๐๐	๓๑ พฤษภาคม ๖๑	การรายงาน
๕			- โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	- เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้จัดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหามาในชุมชน พัฒนาระบบงานแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กร	อบรมและศึกษาดูงาน	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๔๐๐๐๐๐	๑-๓ สิงหาคม ๖๑	การรายงาน

สรุปการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๑ ของคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลตาตะเคียน อำเภอโกสัมพีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๖	เลขานุการนายก อบต. นายสิริวิชญ์ ทองคำ		<p>- โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑</p> <p>- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑</p>	<p>- เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้เกิดการบริการงานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหามิชนุมชน พัฒนากลุ่มชนแนวร่วมปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร</p> <p>- ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับเปลี่ยนแปลงทัศนคติที่ดีในการทำงานได้</p>	<p>อบรมและศึกษาดูงาน</p> <p>อบรม</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบล ตาตะเคียน</p> <p>องค์การบริหารส่วนตำบล ตาตะเคียน</p>	๔๐๐๐๐	๑๓ สิงหาคม ๖๑	การรายงาน
๗	สมาชิก อบต. นายพิพัฒน์ คำแก้ว	สอบต.๑	<p>- โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑</p> <p>- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑</p>	<p>- เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้เกิดการบริการงานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหามิชนุมชน พัฒนากลุ่มชนแนวร่วมปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร</p> <p>- ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับเปลี่ยนแปลงทัศนคติที่ดีในการทำงานได้</p>	<p>อบรมและศึกษาดูงาน</p> <p>อบรม</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบล ตาตะเคียน</p> <p>องค์การบริหารส่วนตำบล ตาตะเคียน</p>	๔๐๐๐๐	๑๓ สิงหาคม ๖๑	การรายงาน

สรุปการดำเนินงานตามแผนพัฒนาฯ ปี ๒๕๖๑ ของคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาผู้บริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลตาตะเตียน อำเภอทับปด จ.พังงา

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๘	สมาชิก อบต. นายฤทธิ เรืองโกษณ์	ส.อบต.ม.๑	<p>-โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑</p> <p>-โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑</p>	<p>- เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหานานาชุมชน พัฒนาศูนย์ชุมชนแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร</p> <p>- ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานได้</p>	อบรมและศึกษาดูงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลตาตะเตียน	๔๐๐๐๐๐	๑-๓ สิงหาคม ๖๑	การรายงาน
๙	นายอนันต์ หล้าบางช้าง	ส.อบต.ม.๑	<p>- ศึกษาดูงาน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑</p> <p>- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑</p>	<p>เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหานานาชุมชน พัฒนาศูนย์ชุมชนแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร</p> <p>- ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานได้</p>	อบรม	สภาตะเตียน	๔๐๐๐๐๐	๒๓ สิงหาคม ๖๑	การรายงาน

สรุปการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๑ ของคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๓๐	สมาชิก อบต. นายประสิทธิ์ ทิมแก้ว	ส.อบต.ม.๓	- โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนา ศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การ บริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้ บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑	- เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้ เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนา องค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้เกิดการบริหาร งานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไข ปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ ภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและ ภายนอกองค์กร - ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิด จิตสำนึกในการปฏิบัติงานที่ไร้อคติไม่คำนึงถึง หลักคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุน ให้เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยน ความรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับ เปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานได้	อบรมและศึกษาดูงาน	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๔๐๐๐๐๐	๑-๓ สิงหาคม ๖๑	การรายงาน
๓๑	สมาชิก อบต. นายพงศกร งามชัยน	ส.อบต.ม.๓	- โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนา ศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การ บริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้ บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑	- เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้ เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนา องค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้เกิดการบริหาร งานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไข ปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ ภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและ ภายนอกองค์กร - ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิด จิตสำนึกในการปฏิบัติงานที่ไร้อคติไม่คำนึงถึง หลักคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุน ให้เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยน ความรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับ เปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานได้	อบรมและศึกษาดูงาน	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๔๐๐๐๐๐	๑-๓ สิงหาคม ๖๑	การรายงาน

สรุปการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๑ ของคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอทับปด จังหวัดกระบี่

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๑๒	สมาชิก อบต. นายกักพล มาธา	ส.อบต.ม.๔	- โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้ช่วยชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑	- เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนางานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหานานาชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร - ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความไว้วางใจในหลักจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานได้	อบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๔๐๐๐๐๐	๑-๓ สิงหาคม ๖๑	การรายงาน
๑๓	สมาชิก อบต. นายคำพวย คุรุสอน	ส.อบต.ม.๔	- โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้ช่วยชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑	- เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนางานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหานานาชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร - ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความไว้วางใจในหลักจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานได้	อบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๔๐๐๐๐๐	๑-๓ สิงหาคม ๖๑	การรายงาน

สรุปการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๑ ของคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์กรประชาสังคม กรุงเทพมหานคร จังหวัดปทุมธานี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๑๔	สมาชิก อบต. นางรัตน์พร เปรมอำพล	ส.อบต.ม.๕	-โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑	<ul style="list-style-type: none"> เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหานานาชุมชน พัฒนากลุ่มคนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการยึดมั่นถึงหลักคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานได้ 	อบรม อบรม	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๔๐๐๐๐๐ -	๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑	การรายงาน การรายงาน
๑๕	สมาชิก อบต. นายสำรวย จำจด	ส.อบต.ม.๕	-โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑	<ul style="list-style-type: none"> เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหานานาชุมชน พัฒนากลุ่มคนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการยึดมั่นถึงหลักคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานได้ 	อบรม อบรม	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๔๐๐๐๐๐ -	๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑	การรายงาน การรายงาน

สรุปการดำเนินงานแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๑ ของคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภออินทร์บุรี จังหวัดปทุมธานี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานต้นสังกัด	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๑๖	สมาชิก อบต. นายประสิทธิ์ เอื้อเทื้อ	ส.อบต.ม.๖	-โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑	- เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดขึ้นโดยสูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหามหาชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร - ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการไปจนถึงหลักคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานได้	อบรมและศึกษาดูงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๔๐๐๐๐๐	๑๓ สิงหาคม ๖๑	การรายงาน
๑๗	สมาชิก อบต. นายอำนาจ คุรุศรี	ส.อบต.ม.๖	-โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑	- เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหามหาชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร - ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการไปจนถึงหลักคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานได้	อบรมและศึกษาดูงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๔๐๐๐๐๐	๑๓ สิงหาคม ๖๑	การรายงาน

สรุปการดำเนินงานตามแผนพัฒนา... การ ประจำปี ๒๕๖๑ ของคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภออินทร์บุรี จังหวัดปทุมธานี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๑๘	สมาชิก อบต. นายพันธ์ รัชชาติ	ส.อบต.๘	-โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนา ศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การ บริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้ บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑	- เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้ เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนา องค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้เกิดการบริหาร งานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไข ปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ ภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและ ภายนอกองค์กร - ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิด จิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึง หลักคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุน ให้เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยน ความรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับ เปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานได้	อบรม อบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๕๐๐๐๐๐ ๕๐๐๐๐๐	๑๓สิงหาคม ๖๑ ๒๓ สิงหาคม๖๑	การติดตามและประเมินผล การรายงาน การรายงาน
๑๙	สมาชิก อบต. นายสมเกียรติ เฟื่องฟู	ส.อบต.๘	-โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนา ศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การ บริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้ บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑	- เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้ เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนา องค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้เกิดการบริหาร งานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไข ปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ ภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและ ภายนอกองค์กร - ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิด จิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึง หลักคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุน ให้เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยน ความรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับ เปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานได้	อบรม อบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๕๐๐๐๐๐ ๕๐๐๐๐๐	๑๓สิงหาคม ๖๑ ๒๓ สิงหาคม๖๑	การติดตามและประเมินผล การรายงาน การรายงาน

สรุปการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กร ประจำปี ๒๕๖๑ ของคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภออินทบุรี จังหวัดปทุมธานี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๒๐	สมาชิก อบต. นายวิเชียร ประกอบยา	ส.อบต.ม.๘	- โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑	<ul style="list-style-type: none"> เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้เกิดการดำเนินงานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหามิใช่เพื่อเพียงอย่างเดียว และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถึงหลักคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับตัวเปลี่ยนแปลงและพร้อมปฏิบัติงานได้ 	อบรมและศึกษาดูงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๔๐๐๐๐	๑๓-๑๕ สิงหาคม ๖๑	การรายงาน
๒๑	สมาชิก อบต. นายปรีดี หนั่นเทศมัน	ส.อบต.ม.๙	- โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑	<ul style="list-style-type: none"> เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้เกิดการดำเนินงานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหามิใช่เพื่อเพียงอย่างเดียว และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถึงหลักคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับตัวเปลี่ยนแปลงและพร้อมปฏิบัติงานได้ 	อบรมและศึกษาดูงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๔๐๐๐๐	๑๓-๑๕ สิงหาคม ๖๑	การรายงาน

สรุปการดำเนินงานตามแผนพัฒนา... การ ประจำปี ๒๕๖๑ ของคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภออินทร์บุรี จังหวัดปทุมธานี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๒๒	สมาชิก อบต. นายวีชัย บุระภาพ	ส.อบต.ม.๔	- โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนา ศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การ บริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้ บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑	- เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้ เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนา องค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้เกิดการบริหาร งานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไข ปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ ภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและ ภายนอกองค์กร - ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิด จิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่คำนึงถึง หลักคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุน ให้เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักการยึดมั่นถึง รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยน ความรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับ เปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานได้	อบรม อบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๔๐๐๐๐ ๔๐๐๐๐	๑-๑ สิงหาคม ๖๑ ๒๓ สิงหาคม ๖๑	การติดตามและประเมินผล การรายงาน การรายงาน
๒๓	สมาชิก อบต. นางศรีจันทร์ ท่านทองคำ	ส.อบต.ม.๑๐	- โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนา ศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การ บริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้ บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑	- เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้ เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนา องค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้เกิดการบริหาร งานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไข ปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ ภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและ ภายนอกองค์กร - ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิด จิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่คำนึงถึง หลักคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุน ให้เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักการยึดมั่นถึง รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยน ความรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับ เปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานได้	อบรม อบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๔๐๐๐๐ ๔๐๐๐๐	๑-๑ สิงหาคม ๖๑ ๒๓ สิงหาคม ๖๑	การติดตามและประเมินผล การรายงาน การรายงาน

สรุปการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๑ ของคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาอำนวยการบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอทับปด จังหัดปรัจันบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๒๔	สมาชิก อบต. นายมนัส ไตด้ง	ส.อบต.ม.๑๐	- โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนา ศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอำนวยการ บริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้ บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑	- เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้ เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนา องค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้เกิดการบริหาร งานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไข ปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ ภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและ ภายนอกองค์กร - ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิด จิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึง หลักคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุน ให้เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับ เปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานได้	อบรมและศึกษาดูงาน	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๔๐๐๐๐๐	๑๓ สิงหาคม ๖๑	การติดตามและประเมินผล การรายงาน
๒๕	สมาชิก อบต. นางสมคิด สุไธโศ	ส.อบต.ม.๑๑	- โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนา ศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอำนวยการ บริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้ บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑	- เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้ เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนา องค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้เกิดการบริหาร งานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไข ปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ ภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและ ภายนอกองค์กร - ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิด จิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึง หลักคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุน ให้เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับ เปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานได้	อบรมและศึกษาดูงาน	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๔๐๐๐๐๐	๑๓ สิงหาคม ๖๑	การติดตามและประเมินผล การรายงาน

สรุปการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กร ประจำปี ๒๕๖๑ ของคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๒๕	สมาชิก อบต. นายประวิทย์ เครือทรัพย์	สอบต.ม.๑๒	-โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนา ศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กร บริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้ บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑	- เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้ เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนา องค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้เกิดการบริหาร งานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไข ปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ ภาคีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและ ภายนอกองค์กร - ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิด จิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการไปจนถึง หลักคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุน ให้เกิดความเข้าใจในหลักจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยน ความรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับ เปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานได้	อบรมและศึกษาดูงาน	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๔๐๐๐๐๐	๑๓ สิงหาคม ๖๑	การติดตามและประเมินผล การรายงาน
๒๖	สมาชิก อบต. นายปรีชา เล็บครุฑ	สอบต.ม.๑๒	-โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนา ศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กร บริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้ บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑	- เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้ เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนา องค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้เกิดการบริหาร งานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไข ปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ ภาคีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและ ภายนอกองค์กร - ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิด จิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการไปจนถึง หลักคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุน ให้เกิดความเข้าใจในหลักจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยน ความรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับ เปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานได้	อบรมและศึกษาดูงาน	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๔๐๐๐๐๐	๑๓ สิงหาคม ๖๑	การติดตามและประเมินผล การรายงาน

สรุปการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๑ ของคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาอำนวยการส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลตาคลี จ.นครสวรรค์

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๒๗	สมาชิก อบต. นายคำเนม วังกระพษ์	ส.อบต.ม.๑๓	- โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนา ศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอำนวยการ บริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้ บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑	- เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้ เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนา องค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้เกิดการบริหาร งานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไข ปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ ภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและ ภายนอกองค์กร - ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิด จิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึง หลักคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุน ให้เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยน ความรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับ เปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานได้	อบรมและศึกษาดูงาน	องค์การบริหารส่วนตำบล ตาคลี	๔๐๐๐๐๐	๑๕ สิงหาคม ๖๑	การติดตามและประเมินผล การรายงาน
					อบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ตาคลี		๒๓ สิงหาคม ๖๑	การรายงาน

สรุปการดำเนินงาน... แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๑ ของพนักงานส่วนตำบล... และคู่มือปฏิบัติงาน

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานต้นสังกัด	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๑	ปลัด อบต. น.ส.พิไลลักษณ์ ปะบัวบาน	บริหาร	-โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนา ศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กร บริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ พนักงานจ้าง และผู้ควบคุมกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้ บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑	- เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้ เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนา องค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้เกิดการบริหาร งานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไข ปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ ภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและ ภายนอกองค์กร - ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิด จิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึง หลักคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุน ไม่ให้เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยน ความรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับ เปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานได้	อบรมและศึกษาดูงาน อบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๕๐๐,๐๐๐	๑๓ สิงหาคม ๖๑	การรายงาน การรายงาน
๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป นายวีระวัฒน์ วงษ์ท้าววิช	อำนาจการ	-โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุตำบล ลาดตะเคียน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ -โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนา ศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กร บริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ พนักงานจ้าง และผู้ควบคุมกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้ บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑	- เพื่อพัฒนาศักยภาพของชุมชนผู้สูงอายุให้มีประสิทธิ ภาพอันเกิดประโยชน์สูงสุดและมีโอกาสได้ศึกษา แหล่งเรียนรู้ระบบนิเวศน์ และพัฒนาทักษะการ เรียนรู้ของผู้สูงอายุ เป็นการรวมกลุ่มแลกเปลี่ยน เรียนรู้ เพื่อนำมาพัฒนาชุมชนผู้สูงอายุ - เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้ เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนา องค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้เกิดการบริหาร งานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไข ปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ ภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและ ภายนอกองค์กร - ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิด จิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึง หลักคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุน ให้เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยน ความรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับ เปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานได้	อบรมและศึกษาดูงาน อบรมและศึกษาดูงาน อบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๑๕๐,๐๐๐ ๕๐๐,๐๐๐	๓๑ พฤษภาคม ๖๑ ๑๓ สิงหาคม ๖๑	การรายงาน การรายงาน การรายงาน

สรุปการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๑ ของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๓	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน นารพิมพิชฌก พินนุเวช	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน) - โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป รุ่นที่ ๕๓๓	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้ผู้ใช้บริการฝึกอบรมมีความรู้ทักษะวิชาชีพขั้นสูงและทันสมัยที่ถูกต้องเหมาะสมในการปฏิบัติงานตามกรอบของตำแหน่งได้อย่างถูกต้อง สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานในองค์กร เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการสมัยใหม่ การเปลี่ยนแปลงในยุคประเทศไทย ๔.๐ และการบริหารงานแบบบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น พร้อมทั้งเพิ่มสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานไปตำแหน่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ขององค์กรและประชาชนเป็นหลัก - เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ได้มาตรฐาน และแนวทางการติดตามประเมินผลให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในพื้นที่ที่เข้าร่วมดำเนินโครงการกองทุน LTC พื้นที่ใหม่ในปี ๒๕๖๑ ได้รับทราบประเภทที่เกี่ยวข้อง แนวทางหลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติการดำเนินงานและการบริหารจัดการงบประมาณด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่ภาวะพึ่งพิง - เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ไม่เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร - ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานการบันทึกข้อมูลโปรแกรมลงทะเบียนและระบบการบันทึกข้อมูลผู้สูงอายุที่ภาวะพึ่งพิง Long term care มีความเข้าใจและใช้ประโยชน์จากโปรแกรมดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในการลงทะเบียนรายบุคคลของผู้สูงอายุ และบุคคลที่มีอายุต่ำกว่า ๖๐ปี ที่มีการพึ่งพิงขณะประเมินประเมิน ADL มียศกว่าหรือเท่ากับ๑๑ ซึ่งจะเป็พื้นฐานข้อมูลสำหรับการตรวจสอบสิทธิ์ สถานะของกรณีชีวิต และการ 	อบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จังหวัดปทุมธานี	๓๕,๐๐๐	๕ กันยายน ๖๑ ถึง ๕ ตุลาคม ๖๑	การรายงาน
			<ul style="list-style-type: none"> - การจัดงานส่งเสริมการจัดทำแผนการป้องกัน การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - การพัฒนาระบบการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงในพื้นที่ LTC - โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๑ 	ประชุม	ห้องนิเวศน์วังสระบุรี สโมสรทหารบก กรุงเทพมหานคร		๒๒ ธันวาคม ๖๐	การรายงาน	
				<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ไม่เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร 	สัมมนา	สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต ๖ จังหวัดระยอง		๓๐ -๓๑ มกราคม ๖๐	การรายงาน
				<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ไม่เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร 	อบรมและศึกษาดูงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๕๐๐,๐๐๐	๑๓ สิงหาคม ๖๑	การรายงาน
				<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานการบันทึกข้อมูลโปรแกรมลงทะเบียนและระบบการบันทึกข้อมูลผู้สูงอายุที่ภาวะพึ่งพิง Long term care มีความเข้าใจและใช้ประโยชน์จากโปรแกรมดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในการลงทะเบียนรายบุคคลของผู้สูงอายุ และบุคคลที่มีอายุต่ำกว่า ๖๐ปี ที่มีการพึ่งพิงขณะประเมินประเมิน ADL มียศกว่าหรือเท่ากับ๑๑ ซึ่งจะเป็พื้นฐานข้อมูลสำหรับการตรวจสอบสิทธิ์ สถานะของกรณีชีวิต และการ 	ประชุม	สำนักงานหลักประกันสุขภาพเขต ๖ ระยอง ณ โรงแรมโกลเด้นจี้ดี ระยอง		๒๒ ส.ค. ๖๑	การรายงาน

สรุปการดำเนินการดำเนินงานพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๑ ของพนักงานส่วนตำบลอุ้มผาง จังหวัดตาก และลูกจ้างประจำ
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภออุ้มผาง จังหวัดตาก

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๔	นิติกร นายภัทรพงศ์ เพชรรัตน์	วิชาการ	โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนา ศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กร บริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้ บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑	<p>ชื่อคุณส่วนบุคลากรทั่วไปที่เข้าเป็น เพื่อประโยชน์ใน การสนับสนุนงบประมาณ(หมายเหตุ ๕,๐๐๐ บาท/รายปี)ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ติดตามประเมินผลการดูแลในระยะเวลาโดยมีการ เชื่อมโยงกับฐานข้อมูลบริการของหน่วยจัดบริการ</p> <p>- ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิด จิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึง หลักคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุน ให้เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยน ความรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับเปลี่ยน เปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานได้</p>	อบรมและศึกษาดูงาน	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๕๐๐,๐๐๐	๑-๓ สิงหาคม ๖๑	การรายงาน
				<p>- เพื่อพัฒนาทักษะภาษาและเพิ่มประสิทธิภาพให้ เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนา องค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้จัดการบริหาร งานที่ดี เกิดความโปร่งใสด้านหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไข ปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ ภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและ ภายนอกองค์กร</p> <p>- ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิด จิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึง หลักคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุน ให้เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยน ความรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับเปลี่ยน เปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานได้</p>	อบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน		๒๓ สิงหาคม ๖๑	การรายงาน
๕	พ.น.ฝ่ายนโยบาย และแผน นายพิชญ์ จันทร์เงิน	อำนวยการ	โครงการขับเคลื่อนแผนพัฒนาภัยพิบัติสำหรับ คนพิการ ฉบับที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕ บูรณา การร่วมกับโครงการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาสตรีพิการ ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๐- ๒๕๖๕ คู่มือปฏิบัติ	<p>-เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมีความเข้าใจ เกี่ยวกับแผนงานการจัดการภัยพิบัติสำหรับคน พิการและแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสตรีพิการ ไปสู่การปฏิบัติได้</p>	ประชุมเชิงปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาสังคมและความ มั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี บุรี ณ อุบลราชธานี นครนายก		๕-๖ กรกฎาคม ๖๑	การรายงาน

สรุปการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๑ ของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ
องค์การบริหารส่วนตำบลตาตะเคียน อำเภอบึงพลาญชัย จังหวัดบุรีรัมย์

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
			<p>โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑</p> <p>- โครงการโรงงานกำจัดขยะผลิตไฟฟ้าเพื่อสิ่งแวดล้อม</p> <p>- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑</p>	<p>- เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหามลพิษชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร</p> <p>- เพื่อประโยชน์ในการสนับสนุนเพื่อให้การบริหารจัดการขยะ เป็นไปตามนโยบายของรัฐ</p> <p>- ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความริ้วรอยเข้าใจในหลักจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานได้</p>	<p>อบรมและศึกษาดูงาน</p> <p>อบรมและศึกษาดูงาน</p> <p>อบรม</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลตาตะเคียน</p> <p>อำเภอบึงพลาญชัย จังหวัดบุรีรัมย์</p> <p>องค์การบริหารส่วนตำบลตาตะเคียน</p>	<p>๔๐๐,๐๐๐</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>๔๐๐,๐๐๐</p>	<p>๑๓-๑๕ สิงหาคม ๖๑</p> <p>๒๓ สิงหาคม ๖๑</p> <p>๒๓ สิงหาคม ๖๑</p>	<p>การรายงาน</p> <p>การรายงาน</p> <p>การรายงาน</p>
๖	นักทรัพยากรบุคคล น.ส.ชลลดาภัทร จีนประชา	วิชาการ	<p>-การจัดงานส่งเสริมการจัดการจัดทำแผนการป้องกัน การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>-โครงการประชุมเชิงสัมมนาเพื่อพัฒนาคุณภาพและการทำงานร่วมกันของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>-โครงการประชุมเชิงสัมมนาเพื่อพัฒนาคุณภาพและการทำงานร่วมกันของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>-โครงการประชุมเชิงสัมมนาเพื่อพัฒนาคุณภาพและการทำงานร่วมกันของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>-โครงการประชุมเชิงสัมมนาเพื่อพัฒนาคุณภาพและการทำงานร่วมกันของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>- เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางการจัดการทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ได้มาตรฐาน และแนวทางการติดตามประเมินผลให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>- เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต การดำเนินงานสุภาพ ขุมชน รวมถึงการแก้ปัญหาสาธารณสุขุขเป็นพื้นที่ ให้เป็นไปตามแนวทางการปฏิรูปองค์การบริหารจัดการ และการเบิกจ่ายในพื้นที่ที่ต้องอย่างถูกต้อง</p> <p>- เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหามลพิษชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร</p>	<p>ประชุม</p> <p>ประชุม</p> <p>อบรมและศึกษาดูงาน</p>	<p>ห้องมิ่งขวัญรังสรรค์ สโมสรทหารบก กรุงเทพมหานคร</p> <p>สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ</p> <p>โรงแรมโกลเด้นซิตี จ.ระยอง</p> <p>องค์การบริหารส่วนตำบลตาตะเคียน</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>๔๐๐,๐๐๐</p>	<p>๒๒ ธันวาคม ๖๐</p> <p>๒๖ มีนาคม ๖๑</p> <p>๑๓-๑๕ สิงหาคม ๖๑</p>	<p>การรายงาน</p> <p>การรายงาน</p> <p>การรายงาน</p>

สรุปการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๑ ของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
			<p>โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑</p>	<p>วัตถุประสงค์/เนื้อหา</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานได้ 	อบรม	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	-	๒๓ สิงหาคม ๖๑	การติดตามและประเมินผล การรายงาน
๗	เจ้าพนักงานธุรการ นายเอกวิภา วัฒนะพูน	ทั่วไป	<p>- โครงการฝึกอบรม "หลักสูตรปฐมวัยในศตวรรษที่ ๒๑" การหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่"</p> <p>- โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุตำบลลาดตะเคียน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑</p> <p>- โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑</p> <p>- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑</p>	<p>- ให้ความรู้หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวกับการบรรจุหรือแต่งตั้งใหม่ ด้รับการปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และระเบียบกฎหมาย ทักษะและทัศนคติที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>- เพื่อพัฒนาศักยภาพของชุมชนผู้สูงอายุให้มีประสิทธิภาพที่อันเกิดประโยชน์สูงสุดและมีโอกาสได้ศึกษาแหล่งเรียนรู้ระบบนิเวศน์ และพัฒนาทักษะการเรียนรู้ของผู้สูงอายุ เป็นกิจกรรมกลุ่มแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อนำมาพัฒนาชุมชนผู้สูงอายุ</p> <p>- เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พร้อมชุมชนตามแนวปรัชญาภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร</p> <p>- ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานได้</p>	ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ณ.โรงแรมรอยัลไฮล์ กอล์ฟ รีสอร์ท แอนด์สปา จ.นครนายก	๑๒,๕๐๐.๐๐	๑๕-๑๘ พฤษภาคม ๖๑	การรายงาน
					อบรมและศึกษาดูงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๑๕๐๐๐๐	๓๑ พฤษภาคม ๖๑	การรายงาน
					อบรมและศึกษาดูงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๕๐๐,๐๐๐	๑๓ สิงหาคม ๖๑	การรายงาน
					อบรม	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	-	๒๓ สิงหาคม ๖๑	การรายงาน

สรุปการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๑ ของพนักงานส่วนตำบล และถูกจ้างประจำ
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๔	ครู (ศษ.๑) น.ส.อรพรรณ ขูลเข้ม	วิชาการ	ถอดบทเรียนการดำเนินงานศูนย์ครอบครัวที่พึ่ง คนขอทาน และการขับเคลื่อนงานเครือข่ายใน พื้นที่	วัตถุประสงค์/เนื้อหา คนไร้ที่พึ่ง คนขอทาน ภายใต้กฎหมาย พร.บ.การ คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง พ.ศ.๒๕๕๗ และ พร.บ.ควบคุม การขอทาน พ.ศ.๒๕๕๙ โดยกรมวิสามัญและ เครือข่าย ในการทำงานให้บรรลุเป้าหมายและ เป็นไปในทิศทางที่เหมาะสมภายใต้การมี ส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม	ประชุมสัมมนา	ศูนย์คุ้มครองคนไร้ ที่พึ่งจังหวัดปราจีนบุรี	๑๓-๑๔ กันยายน ๖๑	การรายงาน	
			โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะ การปฏิบัติงานด้านการผลิตและการจัดจ้าง สำหรับสู่งปฏิบัติงานด้านผลิตของสำนักงานส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นจังหวัด องค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่น และสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปก ครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติการจัดตั้ง จัดจ้างและการบริหารทรัพยากรรัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารทรัพยากรรัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	ประชุมเชิงปฏิบัติการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ณ โรงแรมเดอะสิรภัท วัลลภา สง.นางพรวาน กรุงเทพมหานคร	๑๑-๑๓ กุมภาพันธ์ ๖๑	การรายงาน		
			- อบรมการพัฒนาทัศนภาพการออกแบบการ จัดโปรแกรมการเรียนรู้ออกแบบกับหลัก สู่การจัดการศึกษาปฐมวัย สำหรับครูผู้ดูแล เด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - โครงการส่งเสริมสถานศึกษาและต้นสังกัด เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกรอบ แนวทางการประเมินคุณภาพภายนอกของ สมศ และกระทรวงที่เกี่ยวข้อง ประจำปี ๒๕๖๑	อบรม	จังหวัดปราจีนบุรี ณ โรงแรมดิเคอรี่สอร์ท จังหวัดนครนายก	๒๔-๒๕ กุมภาพันธ์ ๖๑	การรายงาน		
			- โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนา ศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กร บริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ พนักงานจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ประชุม	สำนักงานรับรองมาตรฐานและ ประเมินคุณภาพทางการศึกษา ณ โรงแรมแอมบาสเตอร์	๑๑ พฤษภาคม ๖๑	การรายงาน		
			- เพื่อพัฒนาทัศนภาพครูผู้สอนอนุบาล ครู ผู้ดูแล เด็ก ให้มีความรู้ความเข้าใจ และทักษะการคิด ตนเองแนวทางการพัฒนาตนเองด้วยองค์ความรู้ (Executive Function : EF) สำหรับเสริมสร้าง ภูมิคุ้มกันเยาวชนเสถียรให้ทันเด็กปฐมวัยสามารถ ประยุกต์ใช้เครื่องมือต่าง ๆ เพื่อเป็นเครื่องเสริม มือเสริมสร้างภูมิคุ้มกันเยาวชนเสถียรในเด็กปฐมวัย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ณ โรงแรมไมเค่ แอร์พอร์ท กรุงเทพมหานคร	๑๕-๒๒ พฤษภาคม ๖๑	การรายงาน		
			- เพื่อพัฒนาทัศนภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้ เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนา องค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้เกิดการบริหาร งานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไข ปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญา	ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๑-๓ สิงหาคม ๖๑	การรายงาน		

สรุปการดำเนินงานโครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ ๒๕๖๑ ของพนักงานส่วนตำบลอุ้มผาง จังหวัดตาก และลูกจ้างประจำ
องค์การบริหารส่วนตำบลตาเตาะเขียน อำเภออุ้มผาง จังหวัดตาก

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
			หลักสูตร (ด้าน) - โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑	วัตถุประสงค์/เนื้อหา - ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยค่านิยมหลักคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานได้	อบรม	องค์การบริหารส่วนตำบลตาเตาะเขียน		๒๓ สิงหาคม ๖๑	การรายงาน
๑๐	นักวิชาการศึกษา นางวาสนา เกตุชูโชติ	วิชาการ	- โครงการฝึกอบรม "หลักสูตรบูรณาการเป็นเลิศด้านวิชาการหรือพัฒนางานส่วนท้องถิ่นที่บรรลุใหม่" - โครงการส่งเสริมสถานศึกษาและต้นสังกัด เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกรอบแนวทาง การประเมินคุณภาพภายนอกของ สมศ และกระทรวงที่เกี่ยวข้อง ประจำปี ๒๕๖๑ - โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	วัตถุประสงค์/เนื้อหา - เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใส สอดคล้องกับภาคีที่เกี่ยวข้อง สร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร	ฝึกอบรม ประชุม อบรมและศึกษาดูงาน	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ณ โรงแรมรอยัลริสท์ กอล์ฟ รีสอร์ท แอนด์สปา จ.นครนายก สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา ณ โรงแรมแอมบาสเตอร์ จอมเทียน พัทยา ชลบุรี องค์การบริหารส่วนตำบลตาเตาะเขียน	๑๒,๕๐๐.๐๐ ๕๐๐,๐๐๐	๑๕-๑๘ พฤษภาคม ๖๑ ๑๑ พฤษภาคม ๖๑ ๑๓ สิงหาคม ๖๑	การรายงาน การรายงาน การรายงาน
			- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการงบประมาณด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ รุ่นที่ ๒๐	วัตถุประสงค์/เนื้อหา - เพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น ให้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของการบริหารจัดการงบประมาณ เงินอุดหนุนทั่วไป และเงินอุดหนุนเฉพาะกิจด้านการศึกษา และมีมาตรฐานการดำเนินงาน โดยใช้ระบบแนะนำสำหรับอาหารกลางวันสำหรับโรงเรียนอัตโนมัติ (Thal School Lunch : ISL) รวมทั้งการบริหารจัดการงบประมาณค่าเงินรายหัวนักเรียน และค่า	สัมมนาเชิงปฏิบัติการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ณ โรงแรมเอ็กโซเทล บางกะปิ กรุงเทพมหานคร	๒,๕๐๐.๐๐	๘-๑๐ สิงหาคม ๖๑	การรายงาน

สรุปการดำเนินงานโครงการ ประจำปี ๒๕๖๑ ของพนักงานส่วนตำบล... และลูกจ้างประจำ
 องค์การบริหารส่วนตำบลตาตะเตียน อำเภอโกสัมพีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
			<ul style="list-style-type: none"> โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ 	วัตถุประสงค์ของงาน - ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีเกียรติคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความเข้าใจในหลักจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานได้	อบรม	องค์การบริหารส่วนตำบลตาตะเตียน		๒๓ สิงหาคม ๖๑	การรายงาน
๑๑	รองปลัด ผู้อำนวยการกองคลัง น.ส.สินทนา บัวรุ่งจิต	อำนาจการ	<ul style="list-style-type: none"> โครงการฝึกอบรมแนวทางกรมการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง โครงการฝึกอบรมการจัดทำรายงานการเงิน ประจำปี งบประมาณ ประจำปีของกรมการพัสดุภาครัฐ ตามกฎหมายระเบียบใหม่ ประจำปี ๒๕๖๑ รุ่นที่ ๑๔ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะการปฏิบัติงานด้านการพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้างสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุของสำนักงานส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และสถานศึกษาในสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ 	<ul style="list-style-type: none"> เพื่อให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ ความเข้าใจในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บุคลากรของกรมการปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ ความเข้าใจในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มพูนทักษะการปฏิบัติงานในระบบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกาใช้ระบบเทคโนโลยีทางอิเล็กทรอนิกส์ในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ 	ฝึกอบรม ประชุมเชิงปฏิบัติการ ฝึกอบรม	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดปราจีนบุรี กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โรงแรมริเวอร์ไซด์ กทม.	๓,๐๐๐ ๖,๐๐๐	๙-๑๐ ธันวาคม ๖๐ ๒๐-๒๓ ธันวาคม ๖๐	การรายงาน การรายงาน
			<ul style="list-style-type: none"> โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้เกิดการปฏิบัติงานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไข 	<ul style="list-style-type: none"> เพื่อเพิ่มพูนทักษะการปฏิบัติงานในระบบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกาใช้ระบบเทคโนโลยีทางอิเล็กทรอนิกส์ในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ ความเข้าใจการจัดทำฐานข้อมูลในการจัดเก็บรายได้อื่น การจัดทำข้อมูลสถิติและสิ่งก่อสร้างรับรองการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างตามกฎหมายกำหนด เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้เกิดการปฏิบัติงานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไข 	ฝึกอบรม ฝึกอบรม	ศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น โรงแรมอิตัลเรียด์ คันทรีโฮม กอล์ฟเรสอร์ท ออเบิร์นบุรี	๕,๕๐๐	๑-๓ พฤษภาคม ๖๑	การรายงาน
			<ul style="list-style-type: none"> โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้เกิดการปฏิบัติงานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไข 	<ul style="list-style-type: none"> เพื่อเพิ่มพูนทักษะการปฏิบัติงานในระบบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกาใช้ระบบเทคโนโลยีทางอิเล็กทรอนิกส์ในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ เพื่อเพิ่มพูนทักษะการปฏิบัติงานในระบบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกาใช้ระบบเทคโนโลยีทางอิเล็กทรอนิกส์ในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ เพื่อพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานในระบบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกาใช้ระบบเทคโนโลยีทางอิเล็กทรอนิกส์ในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ เพื่อเพิ่มพูนทักษะการปฏิบัติงานในระบบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกาใช้ระบบเทคโนโลยีทางอิเล็กทรอนิกส์ในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ 	ฝึกอบรม ฝึกอบรม ฝึกอบรม	ศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น โรงแรมอิตัลเรียด์ คันทรีโฮม กอล์ฟเรสอร์ท ออเบิร์นบุรี	๕,๕๐๐	๑-๓ พฤษภาคม ๖๑	การรายงาน

สรุปการดำเนินงานโครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ อ.ละสุก ประจำปี ๒๕๖๑ ของพนักงานส่วนตำบล ละสุก จังหวัดบุรีรัมย์

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
			<ul style="list-style-type: none"> โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ 	<p>ปัญหาในชุมชน ที่มีความสนใจเรียนภาษาอังกฤ และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีน้ำใจ หลักคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานได้ เพื่อขยายผลโครงการต่อเนื่องจากปี ๒๕๕๕ ที่ได้รับผลตอบรับเป็นอย่างดี ทำให้ เกิดรับทราบปัญหาต่าง ๆ ที่นำไปสู่แนวทางการพัฒนาการแก้ไขปัญหา ร่วมกับ ซึ่งสามารถสร้างความเสถียรและลดเวลาในการทำงานให้แก่เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบมากขึ้น อีกทั้งเป็นการต่อยอดองค์ความรู้ความเข้าใจในการทะเบียนของสมาชิกของ กสจ.ให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานในปัจจุบันมากยิ่งขึ้น เพื่อให้ความรู้และฝึกอบรมให้เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถจัดทำรายงานการเงินประจำปี งบรายจ่าย และงบการเงิน และงบกำไรขาดทุนตามบัญชี เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน 	อบรม	องค์กรบริหารส่วนตำบล ละสุก		๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑	การรายงาน
๑๒	นักวิชาการการเงินฯ นางสาว แสนศักดิ์	วิชาการ	<ul style="list-style-type: none"> อบรมเพื่อชั่งชั่งความเข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติงาน กสจ. ให้แก่เจ้าหน้าที่การเงินและเจ้าหน้าที่บริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบงาน กสจ. โครงการฝึกอบรมจัดทำรายงานการเงิน ประจำปี งบรายจ่าย งบรายรับ และงบกำไรขาดทุนตามบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ตามกฎหมายระเบียบใหม่ ประจำปี ๒๕๖๑ รุ่นที่ ๑๐ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเข้าใช้ในการเบิกจ่ายเงินและการบันทึกรายการบัญชีเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพ ในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ กองทุนผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง และเงินสวัสดิการคำปรึกษาพยาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ 	<ul style="list-style-type: none"> เพื่อขยายผลโครงการต่อเนื่องจากปี ๒๕๕๕ ที่ได้รับผลตอบรับเป็นอย่างดี ทำให้ เกิดรับทราบปัญหาต่าง ๆ ที่นำไปสู่แนวทางการพัฒนาการแก้ไขปัญหา ร่วมกับ ซึ่งสามารถสร้างความเสถียรและลดเวลาในการทำงานให้แก่เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบมากขึ้น อีกทั้งเป็นการต่อยอดองค์ความรู้ความเข้าใจในการทะเบียนของสมาชิกของ กสจ.ให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานในปัจจุบันมากยิ่งขึ้น เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน 	อบรม	กองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ร่วมกับกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ณ ห้องประชุมธนาคาร ณ. สงขลา สำนักงาน ก.พ.		๑๗ พฤศจิกายน ๒๐	การรายงาน
			<ul style="list-style-type: none"> โครงการฝึกอบรมจัดทำรายงานการเงิน ประจำปี งบรายจ่าย งบรายรับ และงบกำไรขาดทุนตามบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ตามกฎหมายระเบียบใหม่ ประจำปี ๒๕๖๑ รุ่นที่ ๑๐ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเข้าในการเบิกจ่ายเงินและการบันทึกรายการบัญชีเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพ ในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ กองทุนผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง และเงินสวัสดิการคำปรึกษาพยาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ 	<ul style="list-style-type: none"> เพื่อให้ความรู้และฝึกอบรมให้เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถจัดทำรายงานการเงินประจำปี งบรายจ่าย และงบการเงิน และงบกำไรขาดทุนตามบัญชี เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน 	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กทม.	๖,๐๐๐	๓-๖ ธันวาคม ๖๐	การรายงาน
			<ul style="list-style-type: none"> โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเข้าในการเบิกจ่ายเงินและการบันทึกรายการบัญชีเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพ ในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ กองทุนผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง และเงินสวัสดิการคำปรึกษาพยาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ 	<ul style="list-style-type: none"> เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้เกิดการดำเนินงานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหามองเห็นภาพรวม 	ประชุม	สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ณ โรงแรมโกลเด้นซิตี จ.ระยอง		๒๖ มีนาคม ๖๐	การรายงาน
			<ul style="list-style-type: none"> โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเข้าในการเบิกจ่ายเงินและการบันทึกรายการบัญชีเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพ ในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ กองทุนผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง และเงินสวัสดิการคำปรึกษาพยาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ 	<ul style="list-style-type: none"> เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้เกิดการดำเนินงานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหามองเห็นภาพรวม 	อบรมและศึกษาดูงาน	องค์กรบริหารส่วนตำบล ละสุก	๕๐๐,๐๐๐	๑-๓ สิงหาคม ๖๑	การรายงาน

สรุปการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๑ ของพนักงานส่วนตำบลสุกิจจ้างประจำ
องค์การบริหารส่วนตำบลตาคลี จ.สิงห์บุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
			โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑	<p>เศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร</p> <p>- ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างค้ำถั่งหลักคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานได้</p>	อบรม	องค์การบริหารส่วนตำบลตาคลี		๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑	การรายงาน
๑๓	นักวิชาการจัดเก็บภาษี นายสมคิด พรสวัสดิ์	วิชาการ	โครงการฝึกอบรมการจัดทำรายงานการเงิน ประจำปี ภายเขต ประกอบงบการเงินและการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAS) ตามกฎหมายระเบียบใหม่ ประจำปี ๒๕๖๑ วันที่ ๑๔	<p>- เพื่อให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ ความเข้าใจในพระราชบัญญัติการจัดตั้งจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p> <p>- เพื่อให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจการจัดทำฐานข้อมูลในการจัดเก็บรายได้เงิน การจัดทำข้อบัญญัติและสิ่งก่อสร้าง รับรองการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ตามที่กฎหมายกำหนด</p> <p>- เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร</p> <p>- ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างค้ำถั่งหลักคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานได้</p>	ฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กทม.	๖,๐๐๐	๒๐-๒๓ ธันวาคม ๖๐	การรายงาน
			โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	<p>- เพื่อให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจการจัดทำฐานข้อมูลในการจัดเก็บรายได้เงิน การจัดทำข้อบัญญัติและสิ่งก่อสร้าง รับรองการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ตามที่กฎหมายกำหนด</p> <p>- เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร</p> <p>- ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างค้ำถั่งหลักคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานได้</p>	ฝึกอบรม	ศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ณ โรงแรมดิลิจेंट คันทรีโฮม กอล์ฟใช้รีสอร์ท ออกริมนครบุรี	๕,๕๐๐	๑-๓ พฤษภาคม ๖๑	การรายงาน
			โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑	<p>เศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร</p> <p>- ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างค้ำถั่งหลักคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานได้</p>	อบรม	องค์การบริหารส่วนตำบลตาคลี		๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑	การรายงาน

สรุปการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๑ ของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๑๔	นักวิชาการพัสดุ น.ส.วิยะดา สุวรรณพันธ์	วิชาการ	โครงการฝึกอบรมจัดทรัพยากรงานการเงิน ประจำปี หน่วยงาน ประกอบงบการเงินและการ ปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ ปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ตามกฎหมาย ระเบียบใหม่ ประจำปี ๒๕๖๑ รุ่นที่ ๑๐	-เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจในพระราชบัญญัติการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง - เพื่อเพิ่มพูนทักษะการปฏิบัติงานในระบบการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐวิธี การทางอิเล็กทรอนิกส์ เสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการใช้ระบบเทคโนโลยีทาง อิเล็กทรอนิกส์ในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ - เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้ เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนา องค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้เกิดการบริหาร งานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไข ปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ ภาคีอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและ ภายนอกองค์กร - ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิด จิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างค้ำประกัน หลักคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุน ให้เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยน ความรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับ เปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานได้	ฝึกอบรม ประชุมเชิงปฏิบัติการ อบรมและศึกษาดูงาน	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กทม. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดปราจีนบุรี กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ณ โรงแรมเดอะลิทเทิ้ล ริเวอร์ท กทม.	๖,๐๐๐ ๓,๐๐๐.๐๐ ๖,๐๐๐.๐๐	๓-๖ ธันวาคม ๖๐ ๙-๑๐ ธันวาคม ๖๐ ๙-๙ กุมภาพันธ์ ๖๑	การรายงาน การรายงาน การรายงาน การรายงาน การรายงาน
			หลักสูตร (ด้าน) โครงการฝึกอบรมจัดทรัพยากรงานการเงิน ประจำปี หน่วยงาน ประกอบงบการเงินและการ ปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ ปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ตามกฎหมาย ระเบียบใหม่ ประจำปี ๒๕๖๑ รุ่นที่ ๑๐						

สรุปการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๑ ของพนักงานส่วนตำบลอุ้มผาง จังหวัดตาก และลูกจ้างประจำ
องค์การบริหารส่วนตำบลตาตตะเดียน อำเภอabinทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๑๕	กองช่าง ผอ.กองช่าง นายบุญมี วงศ์ชัยนรินทร์	อำนาจการ	-โครงการฝึกอบรมแนวทางปฏิบัติการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดตั้งจังหวัดตาก พ.ศ.๒๕๖๐ กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง -โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	- เพื่อให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ ความเข้าใจในพระราชบัญญัติการจัดตั้งจังหวัดตากและพระราชบัญญัติการ พ.ศ.๒๕๖๐ กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง - เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้ เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนางค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้เกิดการดำเนินงานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร - ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีสติ หลักคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานได้	ฝึกอบรม	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดปราจีนบุรี ณ อิงธารรีสอร์ทท นครนายก องค์การบริหารส่วนตำบล ตาตตะเดียน	๓,๐๐๐.๐๐ ๔๐๐,๐๐๐	๑๗-๑๘ มีนาคม ๖๑ ๑๓ สิงหาคม ๖๑	การรายงาน การรายงาน
๑๖	หน้าออกงบฯ นายวรการ อ่อนกุล	อำนาจการ	-โครงการฝึกอบรมแนวทางปฏิบัติการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดตั้งจังหวัดตาก พ.ศ.๒๕๖๐ กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง -โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	- เพื่อให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ ความเข้าใจในพระราชบัญญัติการจัดตั้งจังหวัดตากและพระราชบัญญัติการ พ.ศ.๒๕๖๐ กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง - เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้ เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนางค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้เกิดการดำเนินงานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร - ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีสติ หลักคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานได้	ฝึกอบรม	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดปราจีนบุรี ณ อิงธารรีสอร์ทท นครนายก องค์การบริหารส่วนตำบล ตาตตะเดียน	๓,๐๐๐ ๔๐๐,๐๐๐	๑๗-๑๘ มีนาคม ๖๑ ๑๓ สิงหาคม ๖๑	การรายงาน การรายงาน

สรุปการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๑ ของพนักงานส่วนตำบล...และลูกจ้างประจำ
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
			<p>- ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพผู้นำ แบบบูรณาการผู้นำปราจีนบุรี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑</p> <p>- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑</p>	<p>- เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการบริหารจัดการนำ และแผนปฏิบัติการที่แยกกัน นำ ประจำปี ๒๕๖๓ รวมทั้งมอบหมายจากนโยบายรัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>- ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถึงหลักคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานได้</p>	<p>ประชุม</p> <p>อบรม</p>	<p>สำนักงานทรัพยากรน้ำภาคที่ ๖</p> <p>องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน</p>		<p>๖ สิงหาคม ๖๑</p> <p>๒๓ สิงหาคม ๖๑</p>	<p>การรายงาน</p> <p>การรายงาน</p>
๑๗	นายช่างโยธา ชำนาญงาน นายติงสุพงษ์ อินดี		<p>- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ การสร้างจากผลงาน บันทึกทะเบียนทรัพย์สิน เพื่อรองรับพระราชบัญญัติภาษีที่ดิน และสิ่งปลูกสร้าง</p> <p>- โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรการบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑</p>	<p>- เพื่อขอศึกษารายละเอียดของงานที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจการจัดทำฐานข้อมูลในการจัดเก็บรายได้เงิน การจัดทำข้อมูลที่ดินและสิ่งก่อสร้างรับรองการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างตามที่กฎหมายกำหนด</p> <p>- เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้เกิดการบริการงานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหามลพิษชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร</p>	<p>ฝึกอบรม</p> <p>อบรมและศึกษาดูงาน</p>	<p>ศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น โรงแรมมิสทีไซด์ คันทรีโฮม กอล์ฟไธร์สอร์ท ออกลินทร์บุรี</p> <p>องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน</p>	<p>๔๐๐,๐๐๐</p> <p>๕,๕๐๐</p>	<p>๑-๓ พฤษภาคม ๖๑</p> <p>๑-๓ สิงหาคม ๖๑</p>	<p>การรายงาน</p> <p>การรายงาน</p>
			<p>- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑</p>	<p>- ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถึงหลักคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานได้</p>	<p>อบรม</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน</p>		<p>๒๓ สิงหาคม ๖๑</p>	<p>การรายงาน</p>

สรุปการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๐ ของพื้นที่ ๓ แห่ง
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภออินทร์บุรี จังหวัดปทุมธานี

ลำดับ	ตำแหน่ง (สำเนาปิด)	สถานงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๑	ผ.เจ.หัวหน้างานธุรการ น.ส.จิตติภา สายแดง	ภารกิจ	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุตำบล ลาดตะเคียน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑	- เพื่อพัฒนาคุณภาพของชุมชนผู้สูงอายุให้มีประสิทธิภาพพร้อมเปิดประโยชน์สูงสุดและมีโอกาสได้ศึกษา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระบบนิเวศน์ และพัฒนาทักษะการเรียนรู้ของผู้สูงอายุ เป็นการรวมกลุ่มแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อนำมาพัฒนาชุมชนผู้สูงอายุ - ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการทำงานได้	อบรมและศึกษาดูงาน อบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๑๐๐,๐๐๐	๓๑ พฤษภาคม ๖๑ ๒๓ สิงหาคม ๖๑	การรายงาน การรายงาน
๒	ผ.เจ.ง.เป็องกันฯ นายปริยัติ ศรีมา	ภารกิจ	- โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนา ศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กร บริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - โครงการโรงงานกำจัดขยะผลิตไฟฟ้าเพื่อสิ่ง แวดล้อม - โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้ บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑	- เพื่อพัฒนาสภาพแวดล้อมเป็นประโยชน์ทำให้เกิด เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนา องค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้เกิดการบริหาร งานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไข ปัญหาในชุมชน พัฒนามาชมตามแนวปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ ภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและ ภายนอกองค์กร - เพื่อประโยชน์ในการสนับสนุนเพื่อให้การบริการ จัดการขยะ เป็นไปตามนโยบายของรัฐ - ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิด จิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึง หลักคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุน ให้เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยน ความรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับ เปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการทำงานได้	อบรมและศึกษาดูงาน อบรมและศึกษาดูงาน อบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน อำเภออินทร์บุรี ณ บริษัท ซี.แอนด์.ซี. เอ็ม.ไวรอน เมมทอล โปรดักชั่น กรุงเทพฯ องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๔๐๐,๐๐๐	๑๑ สิงหาคม ๖๑ ๒๑ สิงหาคม ๖๑ ๒๓ สิงหาคม ๖๑	การรายงาน การรายงาน การรายงาน

สรุปการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๐ ของพื้นที่ . ม.เจ้า
องค์การบริหารส่วนตำบลตาตะเคียน อำเภออินทร์บุรี จังหวัดปทุมธานี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๓	ผ.น.ส.รรณิศา ลาเจริญ	ภารกิจ	โครงการฝึกอบรมแนวทางปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุตำบลตาตะเคียน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่างๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนการดำเนินงานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง คนชรา และการขับเคลื่อนงานเครือข่ายในพื้นที่	<p>- เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อการปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ ความเข้าใจในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p> <p>- เพื่อพัฒนาศักยภาพชมรมผู้สูงอายุให้มีประสิทธิภาพอันเกิดประโยชน์สูงสุดและมีโอกาสได้ศึกษาแหล่งเรียนรู้ระบบนิเวศน์ และพัฒนาทักษะการเรียนรู้ของผู้สูงอายุ เป็นกิจกรรมกลุ่มแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อนำมาพัฒนาชมรมผู้สูงอายุ</p> <p>- เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนางานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหามหาชน พัฒนาศูนยคนแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงยิ่งขึ้น และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร</p> <p>- ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ดำเนินถึงหลักคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานได้</p> <p>- ดำเนินการขับเคลื่อนงานด้านการคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง คนชราตาม ภายใต้กฎหมาย ระเบียบ การคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง พ.ศ.๒๕๕๙ และ พรบ.ควบคุมการชรา พ.ศ.๒๕๕๕ โดยการมีส่วนร่วมของเครือข่าย โดยการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายและ เป็นไปในทิศทางที่เหมาะสมภายใต้หลักการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม</p>	ฝึกอบรม อบรมและศึกษาดูงาน อบรมและศึกษาดูงาน อบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดปทุมธานี องค์การบริหารส่วนตำบล ตาตะเคียน องค์การบริหารส่วนตำบล ตาตะเคียน องค์การบริหารส่วนตำบล ตาตะเคียน ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดปทุมธานี	๓,๐๐๐ ๑๐๐,๐๐๐ ๕๐๐,๐๐๐	๕-๑๐ ธันวาคม ๖๐ ๓๑ พฤษภาคม ๖๑ ๑๓ สิงหาคม ๖๑ ๒๓ สิงหาคม ๖๑ ๑๓-๑๔ กันยายน ๖๑	การรายงาน การรายงาน การรายงาน การรายงาน การรายงาน

สรุปการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๐ ของพื้นที่ ๓ ในจังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานต้นแบบการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๔	ผอ.นักบริหารระดับสูงและแผนกบริหาร เรื่องที่	สายงาน	<p>- ประชุมชี้แจงการเข้าโปรแกรมการลงทะเบียนและลงทะเบียนข้อมูลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง Long term care</p> <p>- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑</p>	<p>- ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานบริการบันทึกข้อมูลโปรแกรมลงทะเบียนและระบบการบันทึกข้อมูลผู้สูงอายุที่ภาวะพึ่งพิง Long term care มีความเข้าใจและใช้ประโยชน์จากระบบสารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพ ในการลงทะเบียนรายบุคคลของผู้สูงอายุ และบุคคลที่มีอายุต่ำกว่า ๖๐ ปี ที่มีภาวะพึ่งพิงและประเมิน ADL น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๑๑ ซึ่งจะเป็นฐานข้อมูลสำหรับการตรวจสอบสิทธิ์ สถานะของภาษีชีวิต และการสนับสนุนงบประมาณ(เหมาจ่าย ๕,๐๐๐ บาท/ราย/ปี)ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและติดตามประเมินผลการดูแลในระยะยาวโดยการเชื่อมโยงกับฐานข้อมูลบริการของหน่วยบริการ</p> <p>- ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้มากยิ่งขึ้น</p> <p>- ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการทำงานได้</p>	ประชุม	สำนักงานหลักประกันสุขภาพ เขต ๖ ระยอง โรงพยาบาลเต็นท์ซีรี่ของ		การรายงาน	
๕	ผอ.หนุนพัฒนาเด็กเล็ก นางยุพา อาจคง	ภารกิจ	<p>- อบรมการพัฒนาศักยภาพการออกแบบการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ให้สอดคล้องกับหลักสูตรการจัดการศึกษาปฐมวัย สำหรับครูผู้ดูแลเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑</p> <p>- โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่างๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑</p>	<p>- เพื่อให้ครูผู้ดูแลเด็กและผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กมีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ ซึ่งมีรายละเอียดและมีความสอดคล้องกับข้อบ่งชี้ของการเข้าใจเป็นอย่างดี</p> <p>- เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนางานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนามาชนขนานแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร</p>	อบรม	จังหวัดปราจีนบุรี โรงแรมสิริสารอร์ท จังหวัดนครนายก	๓,๖๐๐	๒๕-๒๕ กุมภาพันธ์ ๖๐	การรายงาน
					อบรมและศึกษาดูงาน	องค์การบริหารส่วนตำบล ภาคตะวันออก	๕๐๐,๐๐๐	๑-๓ สิงหาคม ๖๑	การรายงาน

สรุปการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๐ ของพณฯ รมช. น.จ. อ. น.จ. จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
			โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑	- ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการไปจนถึงหลักคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานได้	อบรม	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน		๒๓ สิงหาคม ๖๑	การรายงาน
๖	พณฯ รมช. น.จ. น.จ. นายอำเภอ บุญเต็ม		โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่างๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	- เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในภาพแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนากลุ่มชุมชนแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร	อบรมและศึกษาดูงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๔๐๐,๐๐๐	๑๓ สิงหาคม ๖๑	การรายงาน
			โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑	- ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการไปจนถึงหลักคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานได้	อบรม	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน		๒๓ สิงหาคม ๖๑	การรายงาน
๗	ผช.จพง.สุรการ นายอนุชัย จันทร์งาม	ภารกิจ	โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่างๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	- เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนากลุ่มชุมชนแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร	อบรมและศึกษาดูงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๔๐๐,๐๐๐	๑๓ สิงหาคม ๖๑	การรายงาน

สรุปภา
นินกรรมการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๐ ของพ
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๘	ผอ.ฯพณ.ป้องกัน นายศรัญญู กัณหาร์	ภารกิจ	-โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนา ศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กร บริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ พนักงานจ้าง และผู้ไม่ชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	- เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้ เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนา องค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้เกิดการบริหาร งานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไข ปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ ภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและ ภายนอกองค์กร	อบรม และศึกษาดูงาน	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๕๐๐,๐๐๐	๑๓ สิงหาคม ๖๑	การรายงาน
๙	นักการภารโรง นายวิมล ประจบยา	ทั่วไป	- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้ บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ พนักงานจ้าง และผู้ไม่ชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	- เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้ เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนา องค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้เกิดการบริหาร งานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไข ปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ ภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและ ภายนอกองค์กร	อบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๕๐๐,๐๐๐	๑๓ สิงหาคม ๖๑	การรายงาน

สรุปการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๐ ของพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภออินทร์บุรี จังหวัดปทุมธานี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๑๐	ยาม นายวิชัย บัวจำปา	ทั่วไป	- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ - โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่างๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	- ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานได้ - เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร	อบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	-	๒๓ สิงหาคม ๖๑ ✓	การติดตามและประเมินผล การรายงาน
๑๑	ยาม นายพรชัย สงเน่า	ทั่วไป	- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑	- ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานได้ - เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร	อบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	-	๒๓ สิงหาคม ๖๑ ✓	การรายงาน
๑๑	ยาม นายพรชัย สงเน่า	ทั่วไป	- โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่างๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	- เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร	อบรมและศึกษาดูงาน	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๔๐๐,๐๐๐	๑๓ สิงหาคม ๖๑ ✓	การรายงาน

สรุปการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๐ ของพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอบึงพลาญชัย จังหวัดบุรีรัมย์

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
			<p>- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑</p>	<p>- ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานได้</p>	อบรม	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน		๒๓ สิงหาคม ๖๑ ✓	การรายงานงาน
๑๒	พณ.จิบรรณ นวยสุธิยา บุญคง	ทั่วไป	<p>- โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑</p>	<p>- เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร</p>	อบรม	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๕๐๐,๐๐๐	๑๓ สิงหาคม ๖๑ ✓	การรายงานงาน
๑๓	(กองคลัง) ผ.งพง.การเงินฯ น.ส.ชนิดา หม่องนันท์	ภารกิจ	<p>- โครงการประชุมชี้แจงความเข้าใจในการเบิกจ่ายเงินและการบันทึกรายการบัญชีเงินกองทุน หลักประกันสุขภาพ ในระดับท้องถิ่นที่ กองทุนผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง และเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>- โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุตำบลลาดตะเคียน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑</p>	<p>- เพื่อให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารจัดการเงินกองทุน การดำเนินงานสุขภาพ รวมถึงการแก้ปัญหาสุขภาพแก่ประชาชนในพื้นที่ให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติของกระทรวงสาธารณสุขและการเบิกจ่ายในพื้นที่ได้อย่างถูกต้อง</p> <p>- เพื่อพัฒนาคุณภาพชมรมผู้สูงอายุให้มีประสิทธิภาพอันเกิดประโยชน์สูงสุดและมีโอกาสได้ศึกษาแหล่งเรียนรู้ระดับนิเวศน์ และพัฒนาทักษะการเรียนรู้ของผู้สูงอายุ เป็นกิจกรรมกลุ่มแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อนำมาพัฒนาชมรมผู้สูงอายุ</p>	ประชุม	สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ณ โรงแรมโรตัสตันจันทิ จ.ระยอง	๑๕๐,๐๐๐	๒๖ มีนาคม ๖๐ ✓	การรายงานงาน

สรุปการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๐ ของพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอปรางค์กู่ จังหวัดบุรีรัมย์

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
			<p>-โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้บังคับบัญชากลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐</p> <p>-โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑</p>	<p>- เพื่อพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนางานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไข้ปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและ</p>	<p>อบรมและศึกษาดูงาน</p> <p>อบรม</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน</p> <p>องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน</p>	<p>๕๐๐,๐๐๐</p>	<p>๑-๓ สิงหาคม ๖๑</p> <p>๒๓ สิงหาคม ๖๑</p>	<p>การรายงาน</p> <p>การรายงาน</p>
๑๔	ผ.จ.ก.พนักงานจัดเก็บรายได้ น.ส.อรุณศรี พูลรัมย์		<p>-โครงการฝึกอบรมการจัดทำรายงานการเงิน ประจำปี หมายเหตุ ประกอบงบการเงินและการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ตามกฎหมายระเบียบใหม่ ประจำปี ๒๕๖๑ วันที่ ๑๔</p> <p>-โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้บังคับบัญชากลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐</p>	<p>- เพื่อให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ ความเข้าใจในพระราชบัญญัติการจัดตั้งจ้างและการบริหารรัฐกิจภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p> <p>- เพื่อพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนางานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไข้ปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและ</p>	<p>ฝึกอบรม</p> <p>อบรมและศึกษาดูงาน</p>	<p>กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กทม.</p> <p>องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน</p>	<p>๖,๐๐๐</p> <p>๕๐๐,๐๐๐</p>	<p>๒๐-๒๓ ธันวาคม ๖๐</p> <p>๑-๓ สิงหาคม ๖๑</p>	<p>การรายงาน</p> <p>การรายงาน</p>

สรุปก ำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๐ ของพน. น้จ้ำง
องค์การบริหารส่วนตำบลตาตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สาขางาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
			โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑	- ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานได้	อบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ตาตะเคียน		๒๓ สิงหาคม๖๑	การติดตามและประเมินผล การรายงาน
๑๕	พ.จพ.ง.การเงิน นส.สุพรรณย์ ด้านเดิม	ภารกิจ	โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชมชมกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	- เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในความร่วมมือร่วมใจในการแก้ไขปัญหาชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงยิ่งขึ้น และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร	อบรมและศึกษาดูงาน	องค์การบริหารส่วนตำบล ตาตะเคียน	๕๐๐,๐๐๐	๑๓ สิงหาคม ๖๑	การรายงาน
			- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑	- ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานได้	อบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ตาตะเคียน		๒๓ สิงหาคม๖๑	การรายงาน
๑๖	ผ.จ.พ.ง.จัดเก็บรายได้ นายจตุรภัทร เป็นทอง	ภารกิจ	โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชมชมกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	- เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงยิ่งขึ้น และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร	อบรมและศึกษาดูงาน	องค์การบริหารส่วนตำบล ตาตะเคียน	๕๐๐,๐๐๐	๑๓ สิงหาคม ๖๑	การรายงาน

สรุปการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๐ ของพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
			<p>- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑</p>	<p>- ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานได้</p>	อบรม	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	-	๒๓ สิงหาคม ๖๑	การรายงาน
๑๙	(กองช่าง) พนักงานขับรถดับเพลิง นายอดุลย์ เวาน้ำ	ทั่วไป	<p>- โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้แทนชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑</p> <p>- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑</p>	<p>- เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนางานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไข ปัญหาในชุมชน พัฒนาศูนย์ชุมชนแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร</p> <p>- ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานได้</p>	อบรม	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๔๐๐,๐๐๐	๑๓ สิงหาคม ๖๑	การรายงาน
๑๘	พนักงานขับรถ นางสมันต์ บุญคง		<p>- อบรมเพื่ออภัยความเข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติงาน กสจ. ให้แก่เจ้าหน้าที่การเงินและเจ้าหน้าที่บริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบงาน กสจ.</p>	<p>- เพื่อขยายผลโครงการต่อเนื่องทุกปี ๒๕๕๕ ที่ได้รับผลตอบแทนเป็นอย่างดี ทำให้ กสจ.รับทราบปัญหาต่าง ๆ ที่นำไปสู่แนวทางการพัฒนาการแก้ไขปัญหาร่วมกัน ซึ่งสามารถสร้างความสะดวกและลดเวลาในการทำงานให้แก่เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น อีกทั้งยังเป็นการต่อยอดองค์ความรู้ความเข้าใจในการทะเบียนของสมาชิกของ กสจ. ให้สอดคล้องกับภาพปฏิบัติงานในปัจจุบันมากยิ่งขึ้น</p>	อบรม	กองทุนเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ร่วมกับกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง หรือ ประชาราษฎร์พัฒนา สงขลา สำนักงาน ก.พ.	-	๑๓ พฤศจิกายน ๖๐	การรายงาน

สรุปก านตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๐ ของพ. น.จ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
			<p>โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑</p>	<p>- ส่งเสริมให้คนอยู่บริหาร สมาชิก สภา อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความเข้าใจในหลักจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานได้</p>	อบรม	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน		๒๓ สิงหาคม๒๕๖๑	การติดตามและประเมินผล
๓๙	ผ.ช.หญิงสุรการ น.สม.มีนุช สุขสว่าง	ภารกิจ	<p>โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่างๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑</p>	<p>- เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนากลุ่มชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร</p>	อบรมและศึกษาดูงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๕๐๐,๐๐๐	๑-๓ สิงหาคม ๒๕๖๑	การรายงาน
			<p>โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑</p>	<p>- ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานได้</p>	อบรม	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน		๒๓ สิงหาคม๒๕๖๑	การรายงาน
๔๐	ผ.ช.นายช่างไฟฟ้า นายเกษมศักดิ์ เสริมสมบูรณ์	ภารกิจ	<p>โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่างๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑</p>	<p>- เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนากลุ่มชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร</p>	อบรมและศึกษาดูงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๕๐๐,๐๐๐	๑-๓ สิงหาคม ๒๕๖๑	การรายงาน

สรุปการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๐ ของพ.น. น.จ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลตาตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
			<p>โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑</p>	<p>- ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความเข้าใจในหลักจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานได้</p>	อบรม	องค์การบริหารส่วนตำบลตาตะเคียน		๒๓ สิงหาคม ๖๑	การติดตามและประเมินผล การรายงาน
๒๑	พนักงานบริหารเครื่องจักรกล นายสุชิน พุทรา	ภารกิจ	<p>-โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้ปฏิบัติงานกลุ่มต่างๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑</p> <p>- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑</p>	<p>- เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในภาคแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนากลุ่มคนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร</p> <p>- ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานได้</p>	อบรม	องค์การบริหารส่วนตำบลตาตะเคียน		๒๓ สิงหาคม ๖๑	การรายงาน
๒๒	คนงานรถขยะ นายสมชาย ภูมิ	ภารกิจ	<p>-โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้ปฏิบัติงานกลุ่มต่างๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑</p>	<p>- เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนากลุ่มคนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร</p>	อบรมและศึกษาดูงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลตาตะเคียน	๔๐๐,๐๐๐	๑ สิงหาคม ๖๑	การรายงาน

**สรุปการดำเนินงานพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๐ ของพ.น.เจ้า
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี**

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
			<p>- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑</p>	<p>- ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความเข้าใจในหลักจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานได้</p>	อบรม	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	-	๒๓ สิงหาคม ๖๑ /	การติดตามและประเมินผล การรายงาน
๒๓	นางนงนุชพรชยะกรระฮ้อน	ภารกิจ	<p>- โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรการบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑</p> <p>- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑</p>	<p>- เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนางานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในภาคเอกชน ปัญหาในชุมชน พัฒนาศูนย์รวมแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร</p> <p>- ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานได้</p>	อบรมและศึกษาดูงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๔๐๐,๐๐๐	๑๓ สิงหาคม ๖๑ /	การรายงาน
๒๔	พ.น.ช.วีรพรชยะกรประสิทธิ์สาร	ทั่วไป	<p>- โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรการบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑</p>	<p>- เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนางานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนาศูนย์รวมแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร</p>	อบรมและศึกษาดูงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน	๔๐๐,๐๐๐	๑๓ สิงหาคม ๖๑ /	การรายงาน

สรุปการดำเนินงานแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๐ ของพน. น้จาง
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๒๕	คนงานประจำรถขยะ นายสุรพล อินทร์สนิท	ทั่วไป	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานได้ - เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในพื้นที่ในชุมชน พัฒนาศูนย์คนตาบอดแววปรัชญา เครือญาติผู้ใหญ่ของที่ยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร - ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานได้ 	อบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๔๐๐,๐๐๐	๑-๓ สิงหาคม ๖๑	การติดตามและประเมินผล การรายงาน
๒๖	คนงานประจำรถขยะ นายพยอม สิบตระกูล	ทั่วไป	โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้เกิดการบริหารงานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในพื้นที่ในชุมชน พัฒนาศูนย์คนตาบอดแววปรัชญา เครือญาติผู้ใหญ่ของที่ยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร 	อบรมและศึกษาดูงาน	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๔๐๐,๐๐๐	๑-๓ สิงหาคม ๖๑	การติดตามและประเมินผล การรายงาน

สรุปก ำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๐ ของพ ้น ำจ้ำง
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๒๗	คณงานประจำรณะ นายฐานฤดี สมมิตร	ทั่วไป	-โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนา ศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กร บริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ พนักงานจ้าง และผู้บำชุนชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	- เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้ เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนา องค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้เกิดการบริหาร งานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไข ปัญหาในชุมชน พัฒนาศูนยชนคนแนวปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ ภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและ ภายนอกองค์กร	อบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๕๐๐,๐๐๐	๑๓ สิงหาคม ๖๑	การรายงาน การรายงาน
๒๘	คณงานประจำรณะ นายศักดิ์ดา ศรีตระเวน	ทั่วไป	- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้ บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ พนักงานจ้าง และผู้บำชุนชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	- ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิด จิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึง หลักคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุน ให้เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยน ความรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับ เปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานได้	อบรม	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๕๐๐,๐๐๐	๒๓ สิงหาคม ๖๑	การรายงาน การรายงาน
๒๘	คณงานประจำรณะ นายศักดิ์ดา ศรีตระเวน	ทั่วไป	-โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนา ศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กร บริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำ พนักงานจ้าง และผู้บำชุนชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	- เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้ เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนา องค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้เกิดการบริหาร งานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไข ปัญหาในชุมชน พัฒนาศูนยชนคนแนวปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ ภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและ ภายนอกองค์กร	อบรมและศึกษาดูงาน	องค์การบริหารส่วนตำบล ลาดตะเคียน	๕๐๐,๐๐๐	๑๓ สิงหาคม ๖๑	การรายงาน การรายงาน

สรุปการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๐ ของพื้นที่จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
๒๙	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า นายภานพ ลาเจริญ	ภารกิจ	- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑	- ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ที่ราชการไว้วางใจ ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานได้	อบรม	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน		๒๓ สิงหาคม ๖๑	การติดตามและประเมินผล การรายงาน
๓๐	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า นายภานพ ลาเจริญ	ภารกิจ	- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑	เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนาองค์กรและกลุ่มชุมชนต่าง ๆ ให้เกิดการปฏิบัติงานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในชุมชน พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร	อบรม	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน		๑๓ สิงหาคม ๖๑	การรายงาน
๓๑	ผช.ทน.สพด. นายพทา อางคง	ภารกิจ	- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑	- ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ที่ราชการไว้วางใจ ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานได้	ฝึกอบรม	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอทับทิมชุมภู ร่วมกับพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี	๔๐๐,๐๐๐	๖-๑๐ สิงหาคม ๖๑	การรายงาน
๓๒	ผช.ทน.สพด. นายพทา อางคง	ภารกิจ	- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑	- เพื่อให้ครูผู้ดูแลและผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กมีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๑ ซึ่งมีรายละเอียดและมีมีความสำคัญสัมพันธ์กับขั้นตอนการเข้าเรียน	อบรม	จังหวัดปราจีนบุรี โรงแรมสิริธารินทร์ จังหวัดนครนายก	๓,๖๐๐	๒๕-๒๕ กุมภาพันธ์ ๖๑	การรายงาน

สรุปการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๐ ของพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน อำเภออกบิรินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

ลำดับ	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร (ด้าน)	วัตถุประสงค์/เนื้อหา	วิธีการ	หน่วยงานดำเนินการ	งบประมาณ	วันดำเนินการ	การติดตามและประเมินผล
			<p>-โครงการอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑</p> <p>- โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑</p>	<p>- เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน พัฒนางานที่ดี เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหานานาชุมชน พัฒนากุศลคุณตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและภายนอกองค์กร</p> <p>- ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการไปจนถึงหลักคุณธรรม และจริยธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิดและประสบการณ์ สามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานได้</p>	<p>อบรมและศึกษาดูงาน</p> <p>อบรม</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน</p> <p>องค์การบริหารส่วนตำบลลาดตะเคียน</p>	<p>๔๐๐,๐๐๐</p>	<p>๓-๓ สิงหาคม ๖๑</p> <p>๒๓ สิงหาคม ๖๑</p>	<p>การรายงาน</p> <p>การรายงาน</p>